

LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN DEL IBEX 35”

Estudio realizado por WomenCEO
1 de Octubre de 2018

Fuente: Páginas corporativas de las empresas del IBEX-35

En el vigente Código de Buen Gobierno Corporativo de las empresas cotizadas, de 2015, la CNMV recomienda que, “dada la insuficiente presencia de mujeres en los consejos de administración, se incluyan objetivos específicos que la favorezcan”.

En concreto, recomienda que “el consejo apruebe una política de selección de consejeros que, entre otros, favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias y género, y promueva **el objetivo de que en el año 2020 el número de consejeras suponga, al menos, el 30% del total de miembros del consejo de administración**”.

Cuando estamos a dos años de que se cumpla la fecha fijada, y para comprobar hasta qué punto estamos cerca de conseguir este objetivo, al menos en las empresas del IBEX 35, WomenCEO ha monitorizado la situación, por tercer año consecutivo.

Evolución del nº de mujeres en los Consejos del IBEX 35 en los últimos 6 años

AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2017			OCTUBRE DE 2018		
MUJERES	TOTAL CONSEJEROS	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJEROS	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJEROS	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJEROS	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJEROS	% MUJERES
59	438	14,2	69	422	16,8	87	452	19,2	98	450	21,8	107	444	24,0

Como se ve, a octubre de 2018, hay un **24% de mujeres en los Consejos del IBEX-35, con un crecimiento de dos puntos sobre 2017**. Eso significa que si seguimos creciendo al mismo ritmo no alcanzaremos el objetivo fijado, quedándonos en alrededor del 28%.

Veamos ahora cual es la situación del selectivo español empresa por empresa, que por cierto es bien diferente.

30% ó más mujeres en los Consejos

EMPRESA	AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2018		
	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES
CELLNEX TELECOM							0	9	0,0	5	10	50,0
REE	4	11	36,4	5	10	50,0	4	12	33,3	5	12	41,7
IBERDROLA	3	14	21,4	5	14	35,7	5	14	35,7	5	14	35,7
SIEMENS GAMESA	2	10	20,0	1	10	10,0	2	12	16,7	5	14	35,7
ARCELORMITTAL	1	11	18,2	2	11	18,2	0	10	0,0	3	9	33,3
BANCO SANTANDER	3	16	18,8	4	14	28,6	5	15	33,3	5	15	33,3
IAG	1	14	7,1	3	13	23,1	3	12	25,0	4	12	33,3
INDITEX	2	9	22,2	2	9	22,2	2	9	22,2	3	9	33,3
MERLIN PROP.							4	11	36,4	4	12	33,3
MEDIASET	1	15	6,7	1	13	7,7	1	13	7,7	4	13	30,8
GRIFOLS	1	11	9,1	3	13	23,1	4	13	30,8	4	13	30,8
BANKINTER	1	10	10,0	2	10	20,0	3	10	30,0	3	10	30,0

Como vemos hay 12 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 30%, lideradas por CELLNEX TELECOM, con un 50% y REE con un 41,7%.

Significativo que CELLENX, que en 2016 no tenía ninguna mujer en su C.A, en dos años haya pasado a tener el 50%. También que SIEMENS-GAMESA que en dos años haya pasado de 2 a 5 mujeres y MEDIASET, de 1 a 4.

De 20% a 30% de mujeres en los Consejos

EMPRESA	AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2018		
	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES
CAIXABANK	8	21	38,1	4	19	21,1	5	18	27,8	5	18	27,8
ACCIONA	4	13	30,8	3	13	23,1	3	12	25,0	3	11	27,3
DIA	2	10	20,0	2	10	20,0	2	9	22,2	3	11	27,3
BBVA	2	14	14,3	3	14	21,4	3	15	20,0	4	15	26,7
MAPFRE	1	21	4,8	2	18	11,1	3	17	17,7	4	15	26,7
ENAGAS	2	13	15,4	3	15	20,0	3	13	23,1	3	13	23,1
INDRA	3	14	21,4	3	13	23,1	2	13	15,4	3	13	23,1
ACERINOX	1	15	6,7	1	15	6,7	2	14	14,3	3	14	21,4
REPSOL	2	15	13,3	1	15	6,7	1	16	6,3	3	14	21,4
VISCOFAN	2	9	22,2	2	9	22,2	1	10	10,0	2	10	20,0

En este cuadro vemos las 10 empresas que tienen un porcentaje de mujeres de entre el 20 y el 30%.

Lideran el grupo CAIXABANK, con un 27,8%, ACCIONA Y DIA con un 27,3%.

Interesante el caso de MAPFRE, que en todos los años reflejados en el cuadro ha incrementado el número de sus consejeras, llegando a 4. También el de ACERINOX que en 6 años ha pasado de 1 a 3 consejeras y el de REPSOL que en 4 años ha pasado también de 1 a 3 consejeras.

De 10% a 20% de mujeres en los Consejos

EMPRESA	AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2018		
	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES
AMADEUS	1	11	9,1	1	11	9,1	1	10	10,0	2	11	18,2
ENDESA	0	9	0,0	1	9	11,1	1	11	9,0	2	11	18,2
MELIA HOTLES INT.	2	12	16,7	2	11	18,2	2	11	18,2	2	11	18,2
TELEFÓNICA	1	18	5,6	1	18	5,6	2	18	11,1	3	18	17,7
ACS	1	17	5,9	2	17	11,8	3	16	18,8	3	18	16,7
FERROVIAL	1	12	8,3	1	12	8,3	1	12	8,3	2	12	16,7
AENA							3	14	21,4	2	13	15,4
CIE AUTOMOTIVE	2	13	15,4	2	13	15,4	2	13	15,4	2	13	15,4
BANCO SABADELL	2	15	13,3	1	14	7,1	2	14	14,3	2	14	14,3

Estas son las 9 empresas sólo tienen **entre el 10 y el 20% de mujeres en sus Consejos**, encabezadas por AMADEUS, ENDESA Y MELIA HOTELES, con un 18,2%.

Menos del 10% de mujeres en los Consejos

EMPRESA	AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2018		
	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES
BANKIA	1	10	10,0	1	11	9,1	1	11	9,1	1	11	9,1
INM. COLONIAL										1	11	9,1
NATURGY (*)	0	16	0,0	0	17	0,0	3	17	17,7	1	11	9,1
TÉCNICAS REUNIDAS	0	12	0,0	0	12	0,0	1	13	7,7	1	14	7,1

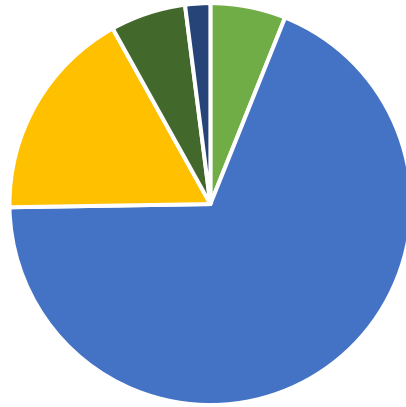
(*) Anteriormente GAS NATURAL

Y por último tenemos las **4 empresas que con una sola mujer en su Consejo, todavía están por debajo del 10% de presencia femenina.**

Significativo el caso de NATURGY (antes GAS NATURAL) que de 3 consejeras en 2016, ha bajado a 1 en 2018.

Finalmente es interesante señalar que la gran mayoría de Consejeras son Independientes 73, seguidas de Dominicales 18, y que hay solamente 7 mujeres en la primera línea de los Consejos.

TIPOLOGÍA DE CONSEJERA



■ PRESIDENTA, VICEPRESIDENTA Y CONSEJERA DELEGADA	7
■ INDEPENDIENTE	73
■ DOMINICAL	18
■ EXTERNA	7
■ COORDINADORA	2

Para completar el panorama de presencia de mujeres en las altas instancias de las empresas del IBEX-35, **este año hemos analizado también la diversidad de género de los Comités de Dirección de las mismas.**

Los resultados son bastante más negativos que cuando se trata de los Consejos de Administración.

Número de mujeres en los Comités de Dirección del IBEX 35			
EMPRESA	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
TOTAL (*)	60	417	14,4
FALTA INFORMACIÓN DE 2 EMPRESAS : CIE AUTOMOTIVE Y TÉCNICAS REUNIDAS			

En los Consejos de Dirección de las 33 empresas del IBEX-35 de las que hemos encontrado información (no la hemos conseguido ni de CIE AUTOMOTIVE ni de TÉCNICAS REUNIDAS), existen **solamente 60 mujeres de los 417 miembros que integran el total de Comités**, lo que representa un **14,4% de presencia femenina en la cúpula directiva de estas empresas**, y **10 puntos menos de presencia que en los Consejos de Administración.**

20% o más mujeres en los Comités de Dirección			
EMPRESA	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
INM. COLONIAL	4	9	44,4
BANKINTER	5	13	38,5
REE	4	12	33,3
AENA	3	13	23,1
NATURGY (Gas Natural)	1	5	20,0

5 empresas tienen un 20% o más mujeres en sus Comités de Dirección, lideradas por Inm. Colonial con un 44,4% y Bankinter con el 38,5%.

10% a 20% mujeres en los Comités de Dirección			
EMPRESA	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
ACCIONA	2	11	18,2
ENAGAS	2	11	18,2
FERROVIAL	2	11	18,2
REPSOL	2	11	18,2
IBERDROLA	3	17	17,7
TELEFÓNICA	3	17	17,7
INDITEX	4	23	17,4
CAIXABANK	2	12	16,7
IAG	2	12	16,7
AMADEUS	1	7	14,3
BANCO SANTANDER	3	22	13,6
VISCOFAN	3	22	13,6
BANKIA	1	8	12,5
INDRA	2	16	12,5
MEDIASET	2	16	12,5
SIEMENS GAMESA	2	16	12,5

16 empresas tienen entre un 10% y un 20%. Lideradas por ACCIONA, ENAGAS, FERROVIAL Y REPSOL con un 18,2%.

Menos del 10% mujeres en los Comités de Dirección			
	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
BANCO SABADELL	1	11	9,1
BBVA	1	21	4,8
ENDESA	1	18	5,6
GRIFOLS	1	14	7,1
MAPFRE	1	12	8,3
MELIA HOTLES INT.	1	14	7,1
MERLIN PROPERTIES	1	12	8,3

En 7 empresas, con una sola directiva no llegan al 10% de mujeres en sus Comités de Dirección.

Ninguna mujer en los Comités de Dirección			
	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
ACERINOX	0	5	0,0
ACS	0	5	0,0
ARCELORMITTAL	0	8	0,0
CELLNEX TELECOM	0	8	0,0
DIA	0	5	0,0

Y por último, todavía hay 5 empresas sin ninguna mujer en su Comité de Dirección.

En cuanto a las áreas de procedencia de las directivas, son las siguientes:

CEO, DIREC CORPORATIVA, DIREC DIVISIÓN	13
RECURSOS HUMANOS	10
FINANZAS	7
AUDITORIA INTERNA, ASESORÍA JURÍDICA	6
COMUNICACIÓN, CUMPLIMIENTO, RSCG	6
GABINETE PRESIDENCIA, SECRETARIA	5
LOGISTICA	4
OTROS	10

Ha resultado realmente interesante hacer este doble análisis de Consejos de Administración y Comités de Dirección, porque hemos encontrado grandes incoherencias en algunas de las empresas.

Por ejemplo, en las empresas que no tienen ninguna mujer en su Comité de Dirección:

CELLNEX TELECOM, es, sin embargo, la que mayor presencia de mujeres tiene en su Consejo de Administración (50%) y ARCELORMITTAL, tiene un 33,3% de mujeres en su Consejo de Administración.

Por el contrario, INMOBILIARIA COLONIAL, la empresa con mayor representación femenina en su Comité de Dirección (44,4%), sólo tiene 1 mujer en su Consejo de Administración, quedándose en el 9,1%.

REALMENTE SORPRELENDE.