



LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN DEL IBEX 35”

Estudio realizado por WomenCEO

31 de diciembre de 2018

Fuente: Páginas corporativas de las empresas del IBEX-35

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

En el vigente Código de Buen Gobierno Corporativo de las empresas cotizadas, de 2015, la CNMV recomienda que, “dada la insuficiente presencia de mujeres en los consejos de administración, se incluyan objetivos específicos que la favorezcan”.

En concreto, recomienda que “el consejo apruebe una política de selección de consejeros que, entre otros, favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias y género, y promueva **el objetivo de que en el año 2020 el número de consejeras suponga, al menos, el 30% del total de miembros del consejo de administración**”.

Cuando estamos a dos años de que se cumpla la fecha fijada, y para comprobar hasta qué punto estamos cerca de conseguir este objetivo, al menos en las empresas del IBEX 35, WomenCEO ha monitorizado la situación, por tercer año consecutivo.

EVOLUCIÓN ANUAL	2016	2017	2018
TOTAL CONSEJEROS	458	453	454
MUJERES	91	104	107
% MUJERES	19,9	23,0	23,6

2016

Salieron: SACYR, OHL Y FCC

Entraron: CELLNEX TELECOM, VISCOFAN Y MELIA HOTELES INTERNACIONALES

2017

Sale: BANCO POPULAR

Entra: INMOB. COLONIAL

2018

Sale: DIA

Entra: CIE AUTOMOTIVE, ENCE

Como se ve, a diciembre de 2018, hay un **23,6%** de mujeres en los Consejos del **IBEX-35**, prácticamente la misma cifra que en diciembre de 2017. A seis puntos de distancia del objetivo del 30% fijado para 2020, que se perfila como enormemente difícil de alcanzar.

Veamos ahora cual es la situación del selectivo español empresa por empresa, que por cierto es bien diferente.

EMPRESA	2016			2017			2018		
	CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
RED ELECTRICA	4	12	33,3	4	12	33,3	5	12	41,7
BANCO SANTANDER	5	14	35,7	5	14	35,7	5	14	35,7
IBERDROLA	5	14	35,7	5	14	35,7	5	14	35,7
ARCELORMITTAL	3	12	25,0	3	9	33,3	3	9	33,3
CELLNEX TELECOM	0	9	0,0	1	10	10,0	4	12	33,3
IAG	3	12	25,0	2	11	18,2	4	12	33,3
INDITEX	2	9	22,2	2	9	22,2	3	9	33,3
MERLIN PROPERTIES	5	15	33,3	4	13	30,8	4	12	33,3
GRIFOLS	4	13	30,8	4	13	30,8	4	13	30,8
MEDIASET	1	13	7,7	3	13	23,1	4	13	30,8
SIEMENS GAMESA	2	12	16,7	6	13	46,2	4	13	30,8
BANKINTER	3	10	30,0	3	10	30,0	3	10	30,0

Como vemos hay 12 empresas **que ya han alcanzado o sobrepasado el 30%**, lideradas por REE con un 41,7%, seguida de BANCO SANTANDEER e IBERDROLA con un 35,7% en ambos casos.

Significativo que CELLENEX, que en 2016 no tenía ninguna mujer en su C.A, en dos años haya pasado a tener el 33,3%. Y que MEDIASET, haya pasado de 1 a 4 consejeras en tres años.

EMPRESA	2016			2017			2018		
	CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
CAIXABANK	4	16	25,0	5	17	29,4	5	18	27,8
ACCIONA	3	11	27,3	3	11	27,3	3	11	27,3
BBVA	3	15	20,0	3	15	20,0	4	15	26,7
MAPFRE	4	17	23,5	3	15	20,0	4	15	26,7
ENAGAS	3	13	23,1	3	13	23,1	3	13	23,1
INDRA	2	13	15,4	3	13	23,1	3	13	23,1
ACERINOX	2	13	15,4	4	15	26,7	3	15	20,0
AENA	3	15	20,0	4	15	26,7	3	15	20,0
BANCO SABADELL	2	14	14,3	2	15	13,3	3	15	20,0
REPSOL	1	16	6,3	2	16	12,5	3	15	20,0
TELEFÓNICA	2	18	11,1	3	16	18,8	3	16	18,8
AMADEUS	1	12	8,3	2	12	16,7	2	11	18,2
ENDESA	1	11	9,1	2	11	18,2	2	11	18,2
MELIA HOTELES INT.	2	11	18,2	2	11	18,2	2	11	18,2
VISCOFAN	1	10	10,0	1	10	10,0	2	11	18,2
ACS	2	16	12,5	3	18	16,7	3	18	16,7
BANKIA	1	11	9,1	1	11	9,1	2	12	16,7
FERROVIAL	1	11	9,1	2	12	16,7	2	12	16,7

En este cuadro vemos las **18 empresas que tienen un porcentaje de mujeres de entre el 16 y el 30%.**

Lideran el grupo CAIXABANK, con un 27,8%, ACCIONA con un 27,3% y BBVA y MAPFRE con un 26,7% cada una.

EMPRESA	2016			2017			2018		
	CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
CIE AUTOMOTIVE	2	13	15,4	2	13	15,4	2	13	15,4
ENCE	1	13	7,7	1	13	7,7	2	24	14,3
INMOB. COLONIAL	1	11	9,1	1	11	9,1	1	11	9,1
NATURGY	3	17	17,7	3	17	17,7	1	12	8,3
TÉCNICAS REUNIDAS	1	13	7,7	1	13	7,7	1	14	7,1

Y por último tenemos las **5 empresas cuyo porcentaje de mujeres en su Consejo todavía están por debajo del 16%.**

Significativo el caso de NATURGY (antes GAS NATURAL) que de 3 consejeras en 2016 y 2017, ha bajado a 1 en 2018.

Finalmente es interesante señalar que la gran mayoría de consejeras son Independientes 79, seguidas de Dominicales 19, y que hay solamente 5 mujeres en la primera línea de los Consejos.

	TIPO DE CONSEJERA				
2018	EJECUTIVAS	DOMINICALES	INDEPENDIENTES	OTRAS EXTERNAS	TOTAL
NÚMERO	5	19	79	4	107
% S/ TOTAL	4,7	17,8	73,8	3,7	100

COMITÉS DE DIRECCIÓN

Para completar el panorama de presencia de mujeres en las altas instancias de las empresas del IBEX-35, por segundo año consecutivo **analizamos también la diversidad de género de los Comités de Dirección de las mismas.**

Los resultados son bastante más negativos que cuando se trata de los Consejos de Administración.

EVOLUCIÓN ANUAL	2017	2018
TOTAL COMITÉS DE DIRECCIÓN	450	413
MUJERES	57	61
% MUJERES	12,7	14,4

Datos no disponibles de: ENCE, GRIFOLS Y TÉCNICAS REUNIDAS

En los Consejos de Dirección de las 32 empresas del IBEX-35 de las que hemos encontrado información, existen solamente 61 mujeres de los 417 miembros que integran el total de Comités, lo que representa un 14,4% de presencia femenina y casi 10 puntos menos de presencia que en los Consejos de Administración.

EMPRESA	2017			2018		
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
INMOBILIARIA COLONIAL	3	8	37,5	4	9	44,4
BANKINTER	5	14	35,7	5	14	35,7
CIE AUTOMOTIVE	NO ESTABA EN EL IBEX-35			3	10	30,0

3 empresas tienen un 30% o más mujeres en sus Comités de Dirección, lideradas por Inmobiliaria Colonial con un 44,4%.

EMPRESA	2017			2018		
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
RED ELECTRICA	3	11	27,3	3	11	27,3
REPSOL	2	13	15,4	2	9	22,2
AENA	3	9	33,3	2	10	20,0
FERROVIAL	2	11	18,2	2	10	20,0
NATURGY	1	14	7,1	1	5	20,0
ACCIONA	2	11	18,2	2	11	18,2
AMADEUS	1	7	14,3	2	11	18,2
ENAGAS	2	11	18,2	2	11	18,2
IAG	2	12	16,7	2	11	18,2
INDITEX	4	22	18,2	4	22	18,2
TELEFÓNICA	3	22	13,6	3	17	17,7
CAIXABANK	2	12	16,7	2	12	16,7

12 empresas tienen entre un 16% y un 30%, lideradas por RED ELÉCTRICA con un 27,3% y por REPSOL con un 22,2%.

Significativo el hecho de que AENA ha bajado en un año del 33,3% al 20%.

EMPRESA	2017			2018		
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
BBVA	1	21	4,8	3	21	14,3
MELIA HOTLES INT.	1	14	7,1	1	7	14,3
BANCO SANTANDER	1	18	5,6	3	22	13,6
VISCOFAN	3	22	13,6	3	22	13,6
MEDIASET	3	24	12,5	3	23	13,0
INDRA	2	13	15,4	2	16	12,5
IBERDROLA	1	9	11,1	1	9	11,1
BANCO SABADELL	1	10	10,0	1	11	9,1
BANKIA	1	7	14,3	1	12	8,3
MAPFRE	1	17	5,9	1	12	8,3
MERLIN PROPERTIES	1	11	9,1	1	12	8,3
SIEMENS GAMESA	2	16	12,5	1	15	6,7
ENDESA	1	18	5,6	1	18	5,6
ACERINOX	0	5	0,0	0	5	0,0
ACS	0	5	0,0	0	6	0,0
ARCELORMITTAL	0	21	0,0	0	21	0,0
CELLNEX TELECOM	1	11	9,1	0	8	0,0

Y por último, hay 17 empresas con menos del 16% de mujeres en su Comité de Dirección y de ellas ACERINOX, ACS, ARCELORMITTAL Y CELLNEX TELECOM, todavía no tienen ninguna mujer.

Siendo los Comités de Dirección una de las rutas naturales de acceso a los Consejos de Administración, es preocupante la escasa presencia de mujeres en ellos, si queremos llegar, a corto plazo, a una situación más paritarias en el gobierno de las empresas.