

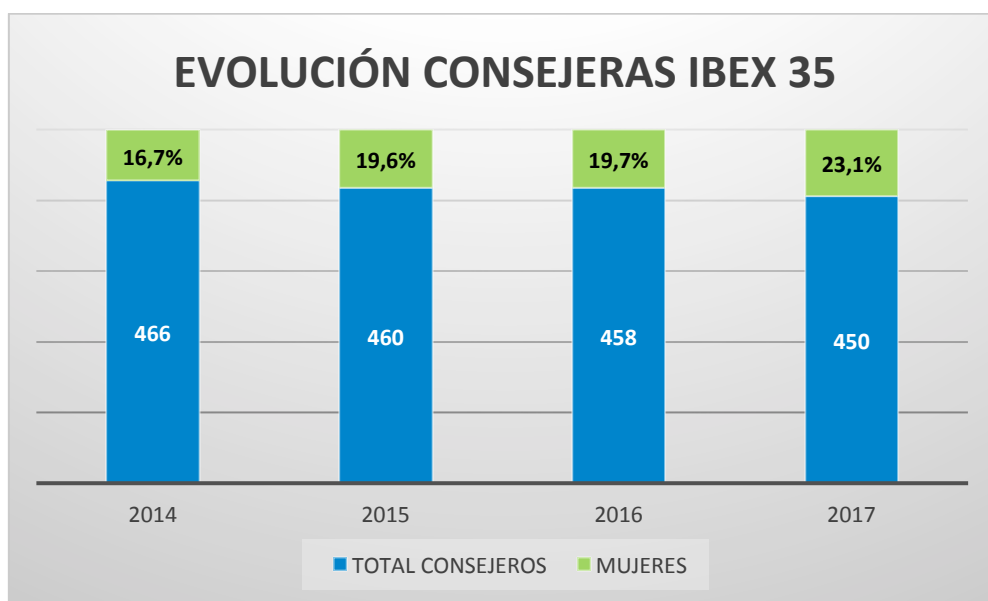
NUEVO ESTUDIO WOMENCEO MUJERES EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y COMITÉS DE DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS DEL IBEX-35 EN 2017”

LA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DEL IBEX-35 A 31 DE DICIEMBRE DE 2017, HA CRECIDO 3,4 PUNTOS PORCENTUALES, HASTA SUPONER EL 23,1%. SIN EMBARGO, EN LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN DE LAS MISMAS EMPRESAS, LAS MUJERES SÓLO ALCANZAN EL 12,1%

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

La presencia de mujeres en los Consejos de Administración de las empresas cotizadas del Ibex 35 ha crecido 3,4 puntos porcentuales en el último año hasta suponer con 104 consejeras el 23,1% de estos órganos.

Se refuerza el crecimiento de la presencia femenina en los Consejos de Administración, que a la misma fecha de 2016 era del 19,7 %, año en que además no se había producido ningún avance en número de consejeras sobre el 2015.

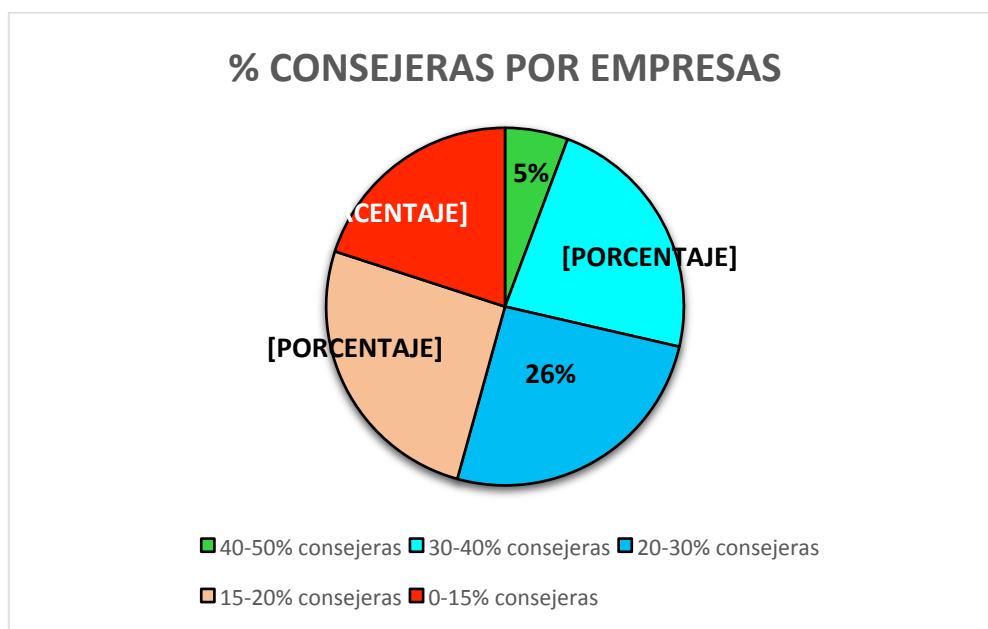


La media de consejeras por empresa a finales de 2017 es de 2,3; cuando a finales de 2016 era de 2,0.

La evolución de la presencia de mujeres en los órganos de gobierno corporativo ha crecido de forma relevante, y en este momento existen ya 10 empresas, cuyo porcentaje de consejeras está por encima del 30%, lideradas por SIEMENS-GAMESA con el 46,2%. Abertis con el 40%, BANCO SANTANDER e IBERDROLA con el 35,7% Y ARCELORMITTAL Y RED ELÉCTRICA con el 33,3%.

En la parte negativa, destacan 7 empresas, cuyo porcentaje de consejeras está todavía por debajo del 15%: TÉCNICAS REUNIDAS con el 7,7%, BANKIA con el 9,1%, CELLENX TELECOM, COLONIAL y VISCOFAN con el 10% REPSOL con el 12,5% y BANCO SABADELL con el 13,3%.

En cuanto a la tipología de las consejeras, el mayor porcentaje corresponde a las Independientes, seguidas de las dominicales.



Las empresas que mayor incremento en porcentaje de consejeras han experimentado son:

- SIEMENS-GAMESA: Del 16,7% al 46,2%
- MEDIASET: Del 7,7% al 23,1%
- ACERINOX: Del 15,4% al 26,7%
- CELLNEX: Del 0% al 10%

Y las únicas en que el porcentaje ha bajado son:

- IAG: Del 25% al 18,2%
- MERLIN PROPERTIES: Del 33,3% al 30,8%
- BANCO SABADELL: Del 14,3% al 13,3%

Únicamente en 2 empresas, su porcentaje de consejeras está cerca de la paridad:

EMPRESA	2016			2017		
	CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
SIEMENS GAMESA	2	12	16,7	6	13	46,2
ABERTIS	6	15	40,0	6	15	40,0

- SIEMENS –GAMESA, con un 46,2% (6 de 13) -después de la gran remodelación llevada a cabo- cuando terminó 2016 con un 16,7% de consejeras (2 de 12).
- ABERTIS con un 40,0% (6 de 15), lo que ya ocurría en 2016.

Sólo 8 empresas tienen entre un 30% y un 40% de consejeras:

EMPRESA	2016			2017		
	CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
BANCO SANTANDER	5	14	35,7	5	14	35,7
IBERDROLA	5	14	35,7	5	14	35,7
ARCELORMITTAL	3	12	25,0	3	9	33,3
RED ELECTRICA	4	12	33,3	4	12	33,3
GRIFOLS	4	13	30,8	4	13	30,8
MERLIN PROPERTIES	5	15	33,3	4	13	30,8
BANKINTER	3	10	30,0	3	10	30,0
DIA	3	10	30,0	3	10	30,0

- BANCO SANTANDER, con un 35,7% (5 de 14), igual que en 2016.
- IBERDROLA, también con un 35,7% (5 de 14), igual que en 2016.
- ARCELORMITTAL, con un 33,3% (3 de 9), cuando en 2016 era de un 25% (3 de 12)
- RED ELÉCTRICA, también con un 33,3% (4 de 12), igual que en 2016.
- GRIFOLS, con un 30,8% (4 de 13), igual que en 2016.
- MERLIN PROPERTIES, también con un 30,8% (4 de 13), baja en porcentaje de mujeres, ya que en 2016 era de un 33,3% (5 de 15).
- BANKINTER, con un 30% (3 de 10), igual que en 2016.
- DIA, con un 30% (3 de 10), igual que en 2016.

9 empresas tienen entre un 20% y un 30% de consejeras:

EMPRESA	2016			2017		
	CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
CAIXABANK	4	16	25,0	5	17	29,4
ACCIONA	3	11	27,3	3	11	27,3
ACERINOX	2	13	15,4	4	15	26,7
AENA	3	15	20,0	4	15	26,7
MAPFRE	4	17	23,5	4	15	26,7
BBVA	3	15	20,0	3	13	23,1
ENAGAS	3	13	23,1	3	13	23,1
MEDIASET	1	13	7,7	3	13	23,1
INDITEX	2	9	22,2	2	9	22,2

- CAIXABANK, con un 29,4% (5 DE 17), cuando en 2016 era de un 25% (4 de 16).
- ACCIONA, con un 27,3% (3 de 11), igual que en 2016.
- ACERINOX, con un 26,7% (4 de 15), cuando en 2016 era de un 15,4% (2 de 13).
- AENA, también con un 26,7% (4 de 15), cuando en 2016 era de un 20,0% (3 de 15).
- MAPFRE, también con un 26,7% (4 de 15), cuando en 2016 era de un 22,5% (4 de 17).
- BBVA, con un 23,1% (3 de 13), cuando en 2016 era de un 20,0% (3 de 15).
- ENAGAS, también con un 23,1% (3 de 13), igual que en 2016.
- MEDIASET, con un 23,1% (3 de 13), cuando en 2016 era de un 7,7% (1 de 13).
- INDITEX, con un 22,2% (2 de 9), igual que en 2016.

Otras 9 empresas tienen entre un 15% y un 20% de consejeras:

EMPRESA	2016			2017		
	CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
TELEFÓNICA	2	18	11,1	3	16	18,8
ENDESA	1	11	9,1	2	11	18,2
IAG	3	12	25,0	2	11	18,2
MELIA HOTELES INT.	2	11	18,2	2	11	18,2
GAS NATURAL	3	17	17,7	3	17	17,7
ACS	2	16	12,5	3	18	16,7
AMADEUS	1	12	8,3	2	12	16,7
FERROVIAL	1	11	16,7	2	12	16,7
INDRA	2	13	15,4	2	13	15,4

- TELEFÓNICA, con un 18,8% (3 de 16), cuando en 2016 era de un 11,1% (2 de 18).
- ENDESA, con un 18,2% (2 de 11), cuando en 2016 era de un 9,1% (1 de 11).
- IAG, también con un 18,2% (2 de 12), que **además baja en porcentaje de mujeres, ya que en 2016 era de un 25% (3 de 12).**
- MELIÁ, también con un 18,2% (2 de 11), igual que en 2016.
- GAS NATURAL, con un 17,7% (3 de 17), igual que en 2016.
- ACS, con un 16,7% (3 de 18), cuando en 2016 era de un 12,5% (2 de 16).
- AMADEUS, también con un 16,7% (2 de 12), cuando en 2016 era de un 8,3% (1 de 12).
- FERROVIAL, también con un 16,7% (2 de 12), cuando en 2016 era de un 9,1% (1 de 11).
- INDRA, con un 15,4% (2 de 13), igual que en 2016.

Por último, todavía hay 7 empresas cuyo porcentaje de consejeras está por debajo del 15%:

EMPRESA	2016			2017		
	CONSEJOS ADMÓN			CONSEJOS ADMÓN		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
BANCO SABADELL	2	14	14,3	2	15	13,3
REPSOL	1	16	6,3	2	16	12,5
CELLNEX TELECOM	0	9	0,0	1	10	10,0
COLONIAL	1	11	9,1	1	10	10,0
VISCOFAN	1	10	10,0	1	10	10,0
BANKIA	1	11	9,1	1	11	9,1
TÉCNICAS REUNIDAS	1	13	7,7	1	13	7,7

- BANCO SABADELL, con un 13,3% (2 de 15), **que además baja en porcentaje de mujeres, ya que en 2016 era de un 14,3% (2 de 14).**
- REPSOL, con un 12,5% (2 de 16), cuando en 2016 era de un 6,3% (1 de 16).
- CELLNEX, con un 10% (1 de 10), **cuando en 2016 no tenía ninguna consejera.**
- COLONIAL, también con un 10% (1 de 10), cuando en 2016 era de un 9,1% (1 de 11).
- VISCOFAN, también con un 10% (1 de 10), igual que en 2016.
- BANKIA, con un 9,1% (1 de 11), igual que en 2016.
- TÉCNICAS REUNIDAS, con un 7,7% (1 de 13), igual que en 2016.

COMITÉS DE DIRECCIÓN

En cuanto a la presencia femenina en los Comités de Dirección de estas empresas, **WomenCEO**, por primera vez en España da también a conocer los datos, que son mucho más negativos.

A 31 de diciembre de 2017, de los 454 integrantes de los Comités de Dirección de las empresas del IBEX-35, sólo un 12,1%, son mujeres, esto es: 55 directivas.



La media de mujeres por Comité de Dirección es por tanto de 1,6 directivas

De las 55 Directivas:

9 provienen de RR.HH.

9 de Unidades de Negocio

7 de Gabinete de Presidencia y Secretaría,

7 de Finanzas

7 Comunicación y Relaciones Externas e Institucionales

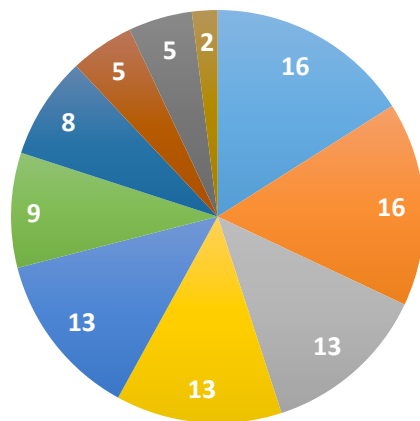
5 de Corporativo, Estrategia, Cumplimiento y Sostenibilidad

4 de Logística y Aprovisionamiento

3 de Tecnología e Innovación

3 de Jurídica y Auditoría.

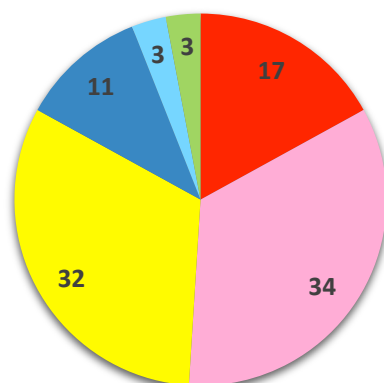
% DIRECTIVAS POR ÁREAS DE PROCEDENCIA



- RR.HH.
- UNIDADES DE NEGOCIO
- GABINETE DE PRESIDENCIA Y SECRETARÍA
- FINANZAS
- COMUN. RELAC. EXTERNAS E INSTITUCIONALES
- CORPORA., ESTRATEGIA, CUMPLIM. Y SOSTENIB.
- LOGÍSTICA Y APROVISIONAMIENTO
- TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Un 17% de las empresas del IBEX-35 no tienen ninguna mujer en su Comité de dirección, un 34% tienen una mujer y un 32% tienen dos mujeres. Sólo el 17% tienen tres o más mujeres.

DIRECTIVAS POR EMPRESA



- NINGUNA MUJER
- UNA MUJER
- DOS MUJERES
- TRES MUJERES
- CUATRO MUJERES
- CINCO MUJERES

Únicamente en 3 empresas, más del 30% de los integrantes de su Comité de Dirección son mujeres

EMPRESA	COMITÉS DE DIRECCIÓN			
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	DEPARTAM
BANKINTER	5	14	35,7	C.D.; RR HH, COM. CORP Y CAL.; FINANZAS; DIGITAL ; SECR GRAL
COLONIAL	3	8	37,5	CORPORATIVA; FINANCIERA; ASESORÍA JURÍDICA
AENA	3	9	33,3	GAB. PRES.; ORG. Y RR HH; JUR. Y GEST. PATRIM.

En 8 empresas entre un 15% y un 30% de los integrantes de su Comité de Dirección son mujeres

EMPRESA	COMITÉS DE DIRECCIÓN			
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	DEPARTAM
RED ELECTRICA	3	11	27,3	GAB PRESIDEN Y REL INSTIT; TRANSPORTE; ECONO-FINANCIERA
ACCIONA	2	11	18,2	GABINETE PRESIDENCIA ; TECNOLOGIA E INNOV
ENAGAS	2	11	18,2	COMUN. Y RR. INSTITUC.; ESTRATEGIA
FERROVIAL	2	11	18,2	RR.HH.; ESTRATEGIA
INDITEX	4	22	18,2	LOGÍSTICA; ZARA HOME; RR.HH.; OYSHO
CAIXABANK	2	12	16,7	COMUN. Y RR. INSTITUC.; BANCA INTERNACIONAL
IAG	2	12	16,7	JEFE GABINETE; CONSEJ. DELE. IAG CARGO
INDRA	2	13	15,4	TECNOLOGÍAS INFORMACIÓN; TRANSPORTES

En 17 empresas la presencia de mujeres en sus Comités de Dirección es inferior al 15%.

EMPRESA	COMITÉS DE DIRECCIÓN			DEPARTAM
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	
AMADEUS	1	7	14,3	RR HH.
BANKIA	1	7	14,3	COMUNICACIÓN Y RELACIONES EXTERNAS
TÉCNICAS REUNIDAS	(*) 2	15	13,3	APROVISIONAMIENTO; SECRE. CONSEJO ADMON
GRIFOLS	2	16	12,5	CONTABILIDAD E INFORMAC CORP.; TESORERIA Y GEST RIESGOS
MEDIASET	3	24	12,5	DIV. ANTENA; COM. Y REL. EXT; OPER. Y SERV POSTVENTA
SIEMENS GAMESA	2	16	12,5	COMUN Y REL EXTERNAS; GESTION CAPITAL HUMANO
TELFÓNICA	2	16	12,5	OFICINA PRESIDENTE; FINANZAS Y CONTROL
IBERDROLA	1	9	11,1	AUDITORIA INTERNA
BANCO SABADELL	1	10	10,0	SECRETARIA GENERAL
CELLNEX TELECOM	1	11	9,1	RECURSOS Y TRANSFORMACIÓN
MERLIN PROPERTIES	1	11	9,1	DIRECTORA
GAS NATURAL	1	14	7,1	PERSONAS Y RECURSOS
MELIA HOTLES INT.	1	14	7,1	FINANCIERA
MAPFRE	1	17	5,9	RR. HH.
BANCO SANTANDER	1	18	5,6	CUMPLIMIENTO
ENDESA	1	18	5,6	SOSTENIBILIDAD IBERIA
BBVA	1	21	4,8	COUNTRY MANAGER SPAIN

(*) 2016

Y en 6 empresas, todavía no hay ninguna mujer en su Comité de Dirección

EMPRESA	COMITÉS DE DIRECCIÓN			DEPARTAM
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	
ABERTIS	0	8	0,0	
ACERINOX	0	5	0,0	
ACS	0	5	0,0	
ARCELORMITTAL	0	21	0,0	
DIA	0	7	0,0	
VISCOFAN	(*) 0	17	0,0	
	(*)	2016		

Como se ve, la presencia de mujeres a los Comités de Dirección de las principales empresas españolas es claramente insuficiente y requiere medidas urgentes de corrección, para no seguir desaprovechando tanto talento femenino, que sin duda contribuiría, como ya han demostrado los hechos, a una mayor creación de riqueza y una mejora de la competitividad de las empresas españolas.