

RETRIBUCIÓN DE LOS EQUIPOS DE ADMINISTRACIÓN

¿CUÁNTO COBRA (DE VERDAD) EL IBEX?

Las principales empresas cotizadas han repartido más de 305 millones entre sus consejeros durante 2016. Con una media de 641.000 por cabeza, supone un 5,7% menos que en 2015. Lidera el ránking Francisco Gómez, que se prejubiló como consejero delegado del Popular

RUBÉN GONZÁLEZ

Las empresas del Ibex destinaron 305,1 millones de euros a retribuir a sus 476 consejeros en 2016, según los datos publicados por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) relativos a 32 compañías (no se incluyen Meliá e Indra, que aún no han dado a conocer estos datos, y Arcelor-Mittal, cuyas cuentas se presentan en Luxemburgo y no son equiparables). Esta cifra, que deja unas ganancias medias de 641.000 euros por consejero, es un 5,7% más baja que la registrada por estas mismas empresas el año anterior.

En todo caso, hay dos factores que dificultan la comparación interanual. Por un lado, el cambio de tres empresas (salieron FCC, OHL y Sacyr y entraron Cellnex, IAG y Viscofan) y por otro, los emolumentos del ex consejero delegado de Banco Popular, Francisco Gómez, que con 16,5 millones de euros se convirtió en el mejor retribuido, gracias a los 14,6 millones obtenidos en forma de aportación a un plan de pensiones.

Gómez tomó el relevo en este ránking de César Alierta, que en

2015 había recibido por el mismo concepto hasta 35,6 millones de euros, para embolsarse un total de 44,3 millones. En este sentido, si se excluyen de estos dos ejercicios las prejubilaciones de Gómez (2016) y Alierta (2015), la cantidad de dinero que se habrían repartido en 2016 los consejeros del Ibex sería un 3,3% más elevada que en 2015.

En cuanto al reparto propiamente dicho, los 10 consejeros mejor pagados acaparon más de 95 millones de euros (un tercio del total), con casos como el de Pablo Isla, presidente de Inditex, cuyo sueldo representa el 84% de lo que esa compañía pagó a su equipo de administración. Le siguen los presidentes de Iberdrola y Ferrovial, Rafael del Pino y Ignacio Sánchez Galán, cuyos emolumentos se comieron más del 60% del pastel repartido entre sus consejos, al igual que las duplas formadas por Ismael Clemente y Miguel Ollero en Merlin Properties (suponen el 96% de las retribuciones) o Ana Patricia Botín y José Antonio Álvarez en Banco Santander (que acaparan el 60%).

Las retribuciones de todos estos

consejeros incluyen desde cantidades en metálico (con una parte fija y otra variable) hasta las citadas aportaciones a productos de ahorro, pasando por el pago en especies (en forma de acciones y opciones). Esta última partida fue, por ejemplo, la que permitió que Rafael del Pino se situase como el segundo consejero mejor retribuido del ejercicio, con 15,2 millones de euros, tras lograr un beneficio de más de 9 millones de euros por las opciones ejercitadas.

OTROS NIVELES SALARIALES

Aunque los datos publicados por estas compañías no permiten conocer cuánto se embolsaron el resto de integrantes de sus plantillas, CCOO ha presentado esta semana un informe que analiza ese reparto durante el año 2015. Así, la retribución media de los primeros ejecutivos (presidentes o consejeros delegados, según cada caso) habría alcanzado los 4,3 millones de euros, o lo que es lo mismo, 116 veces el salario medio de sus empleados, que se situó en unos 36.000 euros. Por su parte, la alta dirección (que incluye a quienes

dependen directamente del consejo de administración) se embolsó 908.000 euros por cabeza (es decir, 25 veces el sueldo medio).

El estudio del sindicato también analiza la situación de la mujer en las firmas del Ibex, con una primera conclusión: el famoso techo de cristal más bien parece de cemento. En este sentido, las féminas apenas suponen el 12,6% de los puestos de alta dirección, mientras que su presencia en los consejos ronda el 20% y en el resto de niveles directivos asciende al 26%. Y eso a pesar de que las mujeres ya representan el 46% de los casi 1,5 millones de trabajadores que integran las plantillas de estas empresas.

La situación tampoco mejora desde un punto de vista cualitativo, ya que la presencia femenina en los consejos solo alcanza el 30% (objetivo recomendado por la CNMV para 2020) en ocho compañías: Aertis, Red Eléctrica, Banco Santander, Bankinter, Iberdrola, DIA, Merlin Properties y Grifols. Además, la retribución de las consejeras en 2016 se situó muy por debajo de la media (163.000 euros frente a 641.000 euros), entre otras razones, porque sólo tres ocupan los primeros puestos de mando: Ana Patricia Botín y Ana María Llopis, presidentas de Banco Santander y DIA, y María Dolores Dancausa, consejera delegada de Bankinter.

Frente a esas tres excepciones con responsabilidades ejecutivas, el 80% de las consejeras ejercen como independientes y un 13% como dominicales, según indica un estudio realizado por la escuela de negocios IESE y la consultora Atrevia. Dicho análisis también alerta de que la presencia femenina en los consejos españoles, por debajo del 20%, es inferior a la media de

DEL PINO, DE

FERROVIAL, SE

EMBOLSÓ MÁS

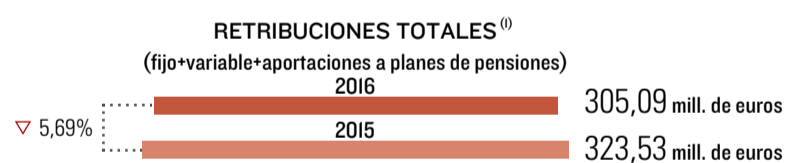
DE 15 MILLONES

POR EL BENEFICIO

DE LAS OPCIONES

EJERCITADAS

¿CUÁNTO COBRARON LOS CONSEJEROS DEL IBEX EN 2016?



⁽¹⁾ Salieron del selectivo FCC, OHL y Sacyr y entraron Cellnex, IAG y Viscofan

TOTAL DE CONSEJEROS RETRIBUIDOS

476



RETRIBUCIÓN MEDIA/CONSEJERO

641.000 euros



● LOS MEJOR PAGADOS

1	FRANCISCO GÓMEZ Ex consej. deleg. de B. Popular 16,47 millones ▲ 1.370,53%	6	JOSÉ ANTONIO ÁLVAREZ Consej. deleg. Banco Santander 8,33 millones ▼ 16,06%
2	RAFAEL DEL PINO Presidente de Ferrovial 15,26 millones ▲ 157,33%	7	CARLOS TORRES Consej. deleg. BBVA 7,60 millones ▼ 44,36%
3	PABLO ISLA Presidente de Inditex 10,37 millones ▼ 14,79%	8	ISMAEL CLEMENTE Consej. deleg. Merlin Properties 6,25 millones ▲ 212,97%
4	ANA PATRICIA BOTÍN Presidenta de Banco Santander 9,89 millones ▲ 0,96%	9	J. M. ÁLVAREZ PALLETE-LÓPEZ Consej. deleg. Telefónica 6,03 millones ▼ 17,57%
5	J. IGNACIO SÁNCHEZ GALÁN Pte. y consej. deleg. de Iberdrola 9,35 millones ▼ 1,66%	10	MIGUEL OLLERO Dtor. financiero Merlin Propert. 6,02 millones ▲ 209,52%

FUENTE: Elaboración propia.

● LOS CONSEJOS MÁS CAROS

1	Santander 30,64 millones ▼ 4,21%	6	ACS 15,66 millones ▲ 6,86%
2	ferrovial 24,06 millones ▲ 19,33%	7	IBERDROLA 14,55 millones ▼ 0,05%
3	Popular 22,54 millones ▲ 296,76%	8	REPSOL 13,21 millones ▲ 1,63%
4	BBVA 19,21 millones ▼ 21,88%	9	MERLIN PROPERTIES 12,76 millones ▲ 195,12%
5	MAPFRE 17,51 millones ▲ 48,82%	10	GRIFOLS 12,30 millones ▼ 10,62%



LÍDERES DE LAS GRANDES EMPRESAS ESPAÑOLAS. De izquierda a derecha, Florentino Pérez (ACS), Francisco González (BBVA), Isidro Fainé (ahora en Gas Natural Fenosa y antes en CaixaBank), Dimas Gimeno (El Corte Inglés), Ignacio Sánchez Galán (Iberdrola), Pablo Isla (Inditex), Isak Andic (Mango), Antonio Huertas (Mapfre), Antonio Brufau (Repsol) y César Alierta (Telefónica). JMCADENAS

las cotizadas de la UE (23,3%) y está lejos del 40% recomendado por la Comisión Europea para 2020 (criterio que a día de hoy sólo están cerca de cumplir Abertis, Red Eléctrica y Banco Santander). Para paliar esta situación, desde la asociación WomenCEO abogan por seguir el ejemplo de Noruega, donde la obligatoriedad de cuotas ha permitido pasar del 3% al 46,7% de consejeras en solo 13 años, o de Francia, que con una medida similar ha incrementado su presencia femenina en los consejos del 10% registrado en 2011 al 34% actual.

«La mayor brecha se produce a partir de los 30 años y en los puestos de mayor responsabilidad, que

es cuando se reduce tanto la presencia de mujeres como la cuantía de sus retribuciones», tal como explica María Gómez de Pozuelo, responsable de la red profesional femenina Womenalia. En su opinión, las medidas adoptadas hasta ahora en España para aumentar la paridad en los puestos de dirección no han dado el resultado esperado, por lo que aboga por «igualar legalmente a hombres y mujeres, empezando por las bajas de maternidad», y por seguir el ejemplo de las firmas de *ecommerce*, «donde la presencia de mujeres en puestos de mando es mucho mayor».

Otra brecha aún más profunda es la que separa a las firmas del

Ibex del resto del tejido empresarial español. De hecho, la retribución media de los directivos nacionales fue de 79.000 euros en 2016, lo que significa que un consejero del Ibex gana hasta ocho veces más, según indica un informe elaborado por la consultora de recursos humanos ICSA y EADA Business School.

Dicho análisis también indica que los mandos intermedios cobraron 39.000 euros (prácticamente lo mismo que un empleado raso de una de las grandes cotizadas), mientras que el resto de trabajadores españoles ingresó 22.800 euros de media (28 veces menos que un consejero del Ibex y 188 veces menos que sus primeros ejecutivos).

MUJERES

Desigualdad. La paridad existente en las plantillas del Ibex contrasta con la reducida presencia femenina en los puestos de mando (12,6%) y consejos (19%).

BLINDADOS

841 contratos. Estas empresas declararon en 2015 la existencia de 841 contratos blindados, un 10% menos.

MIEMBROS

Gran tamaño. Una decena de consejos supera los 16 miembros, aunque la CNMV recomienda que tengan de 5 a 15.

«La evolución de los sueldos de estos directivos no tiene nada que ver con la del resto de la mano de obra, ya que viene condicionada por su poder de negociación, que es muy alto, y no por la evolución de los resultados de sus compañías», tal como explica Jordi Costa, profesor de Relaciones Laborales de EADA. De hecho, «hay pocos ejemplos de directivos del Ibex que se hayan bajado la retribución en situaciones en las que sus empresas no hayan cumplido los objetivos, a pesar de que son ellos quienes los establecen», añade Ernesto Poveda, presidente de ICSA.

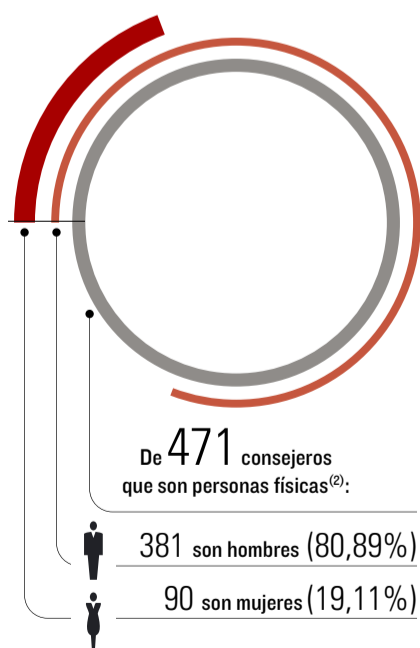
Aunque no se puede generalizar, algunos ejemplos muestran «una implicación muy baja entre estos directivos y sus empresas, a diferencia de lo que sucede en la pyme», opina Poveda. Sin ir más lejos, el directivo mejor pagado del Ibex, Francisco Gómez, ha recibido 16,5 millones de euros el mismo año en que su empresa, Banco Popular, perdía 3.500 millones tras acometer un plan de saneamiento por valor de unos 5.000 millones.

Por todo ello, Poveda lamenta la «excesiva rigidez» del modelo retributivo español, más basado en la cantidad de lo que se ofrece (el dinero) que en la calidad (flexibilidad horaria, conciliación, formación...). Esta rigidez se hizo muy palpable, en opinión de Costa, durante los primeros años de la crisis, «cuando los salarios siguieron creciendo por efecto de los convenios colectivos, a pesar de que las empresas redujeron sus ingresos».

De hecho, la patronal ha utilizado este argumento para reclamar una mayor flexibilización del sistema, ligando retribución a productividad. Desde los sindicatos también abogan por acabar con la rigidez, aunque en un sentido distinto: «Las empresas del Ibex reconocen la existencia de 841 contratos blindados a directivos, que podrían ser incluso más», explica Carlos Bravo, secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO.

⁽²⁾Incluye el consejo de ArcelorMittal en España

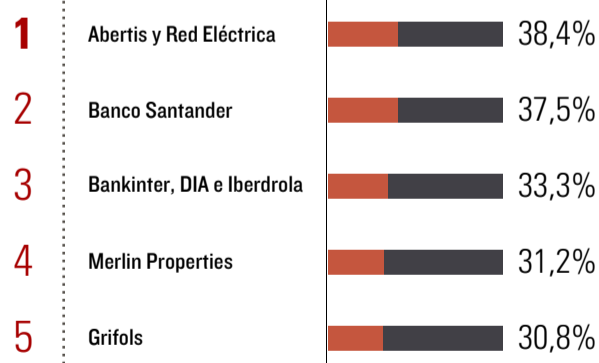
● AÚN MUY LEJOS DE LA PARIDAD



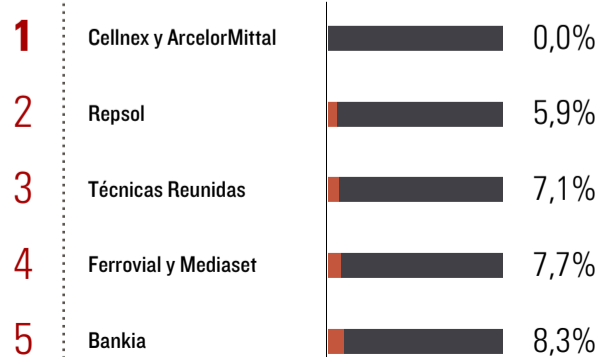
RETRIBUCIÓN MEDIA/CONSEJERAS

163.000 euros
€

● CONSEJOS CON MAYOR PRESENCIA FEMENINA



● CONSEJOS CON MENOR PRESENCIA FEMENINA



Enrique Sánchez / EL MUNDO