



LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LOS CONSEJOS DEL IBEX 35”

**Estudio realizado por WomenCEO
Octubre de 2017**

Fuente: Páginas corporativas de las empresas del IBEX-35



A tres años de cumplirse la fecha (año 2020), fijada en la recomendación de la CNMV para que las empresas del IBEX-35 tengan al menos un 30% de presencia de mujeres en sus Consejos de Administración, hemos llevado a cabo este estudio, para comprobar hasta qué punto la evolución del número de consejeras de las empresas del IBEX 35 que se está experimentando, camina en esta dirección.

Evolución del nº de mujeres en los Consejos del IBEX 35 en los últimos 5 años

EMPRESA	AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2017		
	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES
TOTAL CONSEJEROS	56	418	14,2	66	407	16,8	84	427	19,2	98	450	21,8



Como se ve, en el último año se ha acelerado un poco la incorporación de mujeres, creciendo 2,6 puntos porcentuales.

Si esta tendencia se mantiene y preferiblemente se acelera un poco más, parece que en 2020 podríamos conseguir el objetivo fijado.

EMPRESA	AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2017		
	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES
ABERTIS	1	20	5,0	4	17	23,5	6	13	46,2	6	15	40,0
BANCO SANTANDER	3	16	18,8	4	14	28,6	5	15	33,3	6	15	40,0
IBERDROLA	3	14	21,4	5	14	35,7	5	14	35,7	5	14	35,7
SIEMENS GAMESA "	2	10	20,0	1	10	10,0	2	12	16,7	6	12	50,0

" Desde abril 2017



En este cuadro aparecen las **4 empresas de cabeza**.

Las empresas que cuentan con mayor porcentaje de mujeres en sus Consejos de Administración, lideradas por SIEMENS GAMESA (existente como tal desde abril de 2017), en que la paridad alcanzada es total. 50/50.

EMPRESA	AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2017		
	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES
ACCIONA	4	13	30,8	3	13	23,1	3	12	25,0	3	11	27,3
ACERINOX	1	15	6,7	1	15	6,7	2	14	14,3	4	15	26,7
AENA							3	14	21,4	4	14	28,6
ARCELORMITTAL *	2	11	18,2	2	11	18,2	0	(*) 10	0,0	3	9	33,3
CAIXABANK	8	21	38,1	4	19	21,1	5	18	27,8	5	18	27,8
DIA	2	10	20,0	2	10	20,0	2	9	22,2	3	10	30,0
GRIFOLS	1	11	9,1	3	13	23,1	4	13	30,8	4	13	30,8
MERLIN PROPERTIES							4	11	36,4	4	13	30,8
RED ELECTRICA	4	11	36,4	5	10	50,0	4	12	33,3	3	12	25,0

* España - Dos consejeros dimitieron en marzo 2016. el mandato de otro expiro en junio 2015

En este cuadro vemos las 9 empresas que ya han conseguido o están muy cerca de conseguir el objetivo, con un porcentaje de mujeres de entre el 25 y el 35%.

A tener en cuenta que ACERINOX, que el año pasado tenía 2 mujeres en su Consejo, este año tiene 4.

.

EMPRESA	AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2017		
	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES
ACS	1	17	5,9	2	17	11,8	3	16	18,8	3	18	16,7
BANKINTER	1	10	10,0	2	10	20,0	3	10	30,0	2	9	22,2
BBVA	2	14	14,3	3	14	21,4	3	15	20,0	3	13	23,1
ENAGAS	2	13	15,4	3	15	20,0	3	13	23,1	3	13	23,1
ENDESA	0	9	0,0	1	9	11,1	1	11	9,0	2	11	18,2
FERROVIAL	1	12	8,3	1	12	8,3	1	12	8,3	2	12	16,7
GAS NATURAL	0	16	0,0	0	17	0,0	3	17	17,7	3	17	17,7
IAG	1	14	7,1	3	13	23,1	3	12	25,0	2	11	18,2
INDITEX	2	9	22,2	2	9	22,2	2	9	22,2	2	9	22,2
INDRA	3	14	21,4	3	13	23,1	2	13	15,4	2	13	15,4
MAPFRE	1	21	4,8	2	18	11,1	3	17	17,7	3	17	17,7
MELIA HOTLES	2	12	16,7	2	11	18,2	2	11	18,2	2	11	18,2
TELEFÓNICA	1	18	5,6	1	18	5,6	2	18	11,1	3	17	17,7



En este cuadro vemos las 13 empresas cuyo porcentaje de consejeras se sitúa solamente entre el 15 y el 25%.

Interesante constatar que ENDESA Y FERROVIAL que el año pasado sólo tenían una mujer en su consejo, este año tienen 2.

EMPRESA	AÑO 2012			AÑO 2014			OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2017		
	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJ.	% MUJERES
AMADEUS	1	11	9,1	1	11	9,1	1	10	10,0	1	11	9,1
BANCO SABADELL	2	15	13,3	1	14	7,1	2	14	14,3	2	14	14,3
BANKIA	1	10	10,0	1	11	9,1	1	11	9,1	1	11	9,1
CELLNEX TELECOM							0	9	0,0	1	10	10,0
COLONIAL										1	10	10,0
MEDIASET	1	15	6,7	1	13	7,7	1	13	7,7	1	13	7,7
REPSOL	2	15	13,3	1	15	6,7	1	16	6,3	1	16	6,3
TÉCNICAS REUNIDAS	0	12	0	0	12	0	1	13	7,7	1	13	7,7
VISCOFAN	2	9	22,2	2	9	22,2	1	10	10,0	1	10	10,0



Y por último tenemos a las **9 empresas cuyo porcentaje de mujeres en el consejo está por debajo del 15%.**

Con el porcentaje más bajo de consejeras aparece REPSOL, seguida muy de cerca por MEDIASET Y TECNICAS REUNIDAS.

PRESENCIA FEMENINA EN LOS COMITES DE DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS DEL IBEX

Estudio realizado por WomenCEO

3ª Edición del Observatorio de la Inversión Socialmente Responsable

Junio de 2017



Este estudio fue realizado por **WomenCEO** dentro de la **3ª edición del Observatorio de la Inversión Socialmente Responsable** -integrado por las empresas del **IBEX-35-**, de cuyo **Comité Asesor** forma parte la asociación.

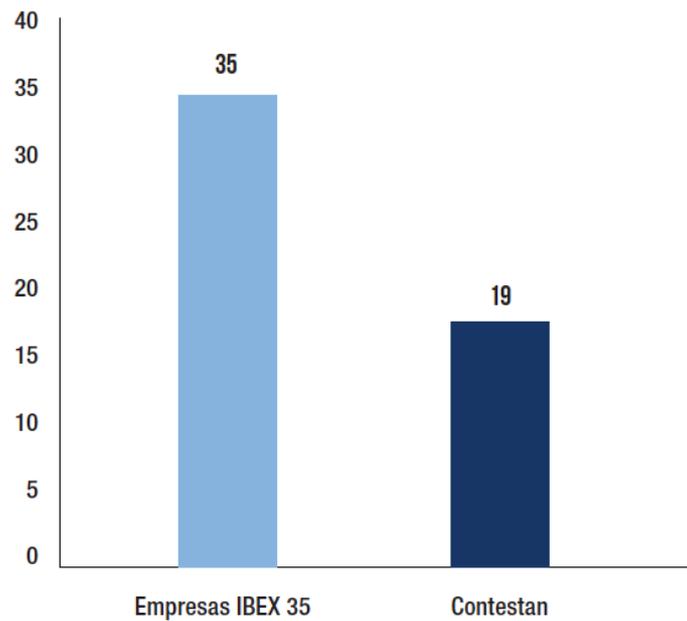
Éste es el primer año que, a sugerencia de **WomenCEO**, se ha incorporado al Observatorio el capítulo de **Diversidad**, como apartado independiente.



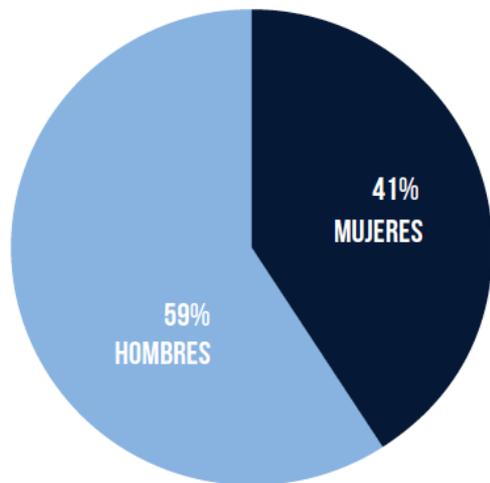
Cuestionario

- ✓ % de hombres y mujeres sobre la totalidad de empleados
- ✓ Número de personas que componen el Comité de Dirección en la actualidad
 - ✓ Número de mujeres que están en el Comité de Dirección
- ✓ Proveniencia departamental de las mujeres que forman parte del Comité de Dirección
- ✓ Influencia en el Comité de Dirección, tras la incorporación de las mujeres al mismo
- ✓ Existencia de alguna plan/proyecto para promover más presencia femenina dentro del Comité de Dirección

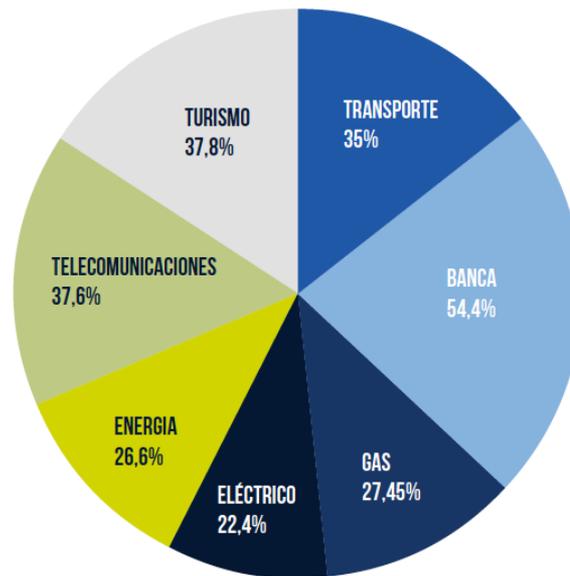
Empresas participantes



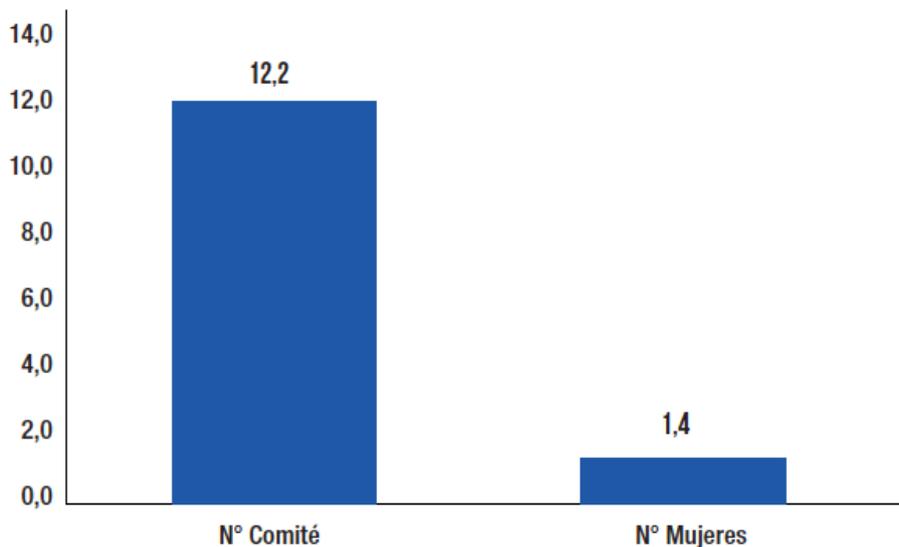
Composición de las compañías, según el género



% Mujeres por sectores



Composición Comités de Dirección



Las presencia de mujeres en los Comités de Dirección de estas empresas, supone solamente **un 11%, porcentaje muy alejado del 21,8 existente en los Consejos Administración.**



¿De donde provienen, qué áreas dirigen?

Existe una gran diversidad, desde:

- ✓ Planificación y Control de Gestión
 - ✓ Dirección General
 - ✓ Dirección de Recursos Humanos
 - ✓ Asesoría Jurídica
- ✓ Comunicación y Relaciones Externas
 - ✓ ...

Valoración de la incorporación de las mujeres

El 65% considera positiva la incorporación de las mujeres al Comité de Dirección, ya sea por los resultados económicos obtenidos o por el clima laboral generado..

