



DIVERSIDAD DE GÉNERO en los **CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN** del **IBEX35**

Estudio realizado por WomenCEO

1 de septiembre del 2022

Como se recordará, en la última revisión de su Código de Buen Gobierno, la CNMV elevó al 40% el porcentaje de mujeres que deberían tener las compañías en sus consejos, para lo que ha dado de plazo hasta finales del presente año 2022.

Transcurridos ya los 8 primeros meses del año, WomenCEO ha querido pulsar la situación de los consejos del IBEX35 respecto a este tema, para ver hasta que punto la consecución de este objetivo parece alcanzable.

Los datos están actualizados a 1 de septiembre, salvo en el caso de INDRA, en que se han incorporado los nombramientos de 6 nuevos consejeros recientemente propuestos, pendientes de confirmación por la próxima Junta General de octubre.

Evolución consejeras IBEX 35

diciembre-20		
MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
138	447	30,9

diciembre-21		
MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
147	436	33,7

1 de septiembre de 2022		
MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
155	435	35,6

Como se ve, a día de hoy tenemos **155 mujeres en los Consejos del IBEX-35, lo que representa un 35,6%** del total de 435 consejeros existentes, con lo que en los primeros 8 meses del año, la presencia ha crecido 1,7 puntos porcentuales.

Para alcanzar el objetivo del 40%, la presencia de mujeres tendría que incrementarse en 19 mujeres (otros 4 puntos porcentuales), en 4 meses.

Si bien es cierto, que en las juntas generales de los próximos meses, se puede pegar un buen empujón a esta presencia.

CONSEJERAS IBEX 35

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21			1 de septiembre de 2022		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
ACCIONA	3	11	27,3	4	12	33,3	4	12	33,3
ACCIONA ENERGÍA							5	11	45,5
ACERINOX	4	12	33,3	4	12	33,3	4	11	36,4
ACS	3	16	18,7	3	15	20,0	4	15	26,7
AENA	5	15	33,3	4	15	26,7	6	15	40,0
ALMIRALL	4	12	33,3	4	13	30,8			
	3	13	23,1	5	12	41,7	5	11	45,5
ARCELORMITTAL	3	9	33,3	4	11	36,4	3	10	30,0
BANCO SABADELL	4	15	26,7	4	15	26,7	4	15	26,7
BANKIA	3	13	23,1						
BANCO SANTANDER	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
BANKINTER	4	11	36,4	5	11	45,4	5	11	45,5
BBVA	5	15	33,3	5	15	33,3	6	15	40,0
CAIXABANK	6	14	42,8	6	15	40,0	6	15	40,0
CELLNEX TELECOM	4	11	36,4	5	11	45,4	6	11	54,5
CIE AUTOMOTIVE	3	14	21,4	5	13	38,4			
ENAGAS	4	16	25,0	5	15	33,3	6	15	40,0
ENDESA	4	13	30,8	4	11	36,4	5	12	41,7
FERROVIAL	2	12	16,7	3	12	25,0	4	12	33,3
FLUIDRA				2	12	16,7	2	12	16,7
GRIFOLS	4	13	30,8	4	12	33,3	4	12	33,3
IAG	4	12	33,3	5	12	41,7	5	11	45,5
IBERDROLA	5	14	35,7	6	14	42,9	6	14	42,9
INDITEX	4	11	36,4	4	11	36,4	5	11	45,5
INDRA	5	13	38,5	5	12	41,7	4	14	28,6
INM. COLONIAL	3	11	27,3	3	11	27,3	3	11	27,3
MAPFRE	5	15	33,3	5	15	33,3	5	15	33,3
MELIA HOTLES INT.	3	11	27,3	4	11	36,4	4	11	36,4
MERLIN PROP.	5	14	35,7	5	13	38,4	5	13	38,5
NATURGY	3	12	25,0	3	12	25,0	3	12	30,0
PHARMAMAR	4	11	36,4	4	11	36,4	4	12	33,3
REE	6	12	50,0	6	12	50,0	6	12	50,0
REPSOL	5	15	33,3	5	14	35,7	5	15	33,3
ROVI				1	6	16,7	2	7	28,6
SACYR							3	13	23,1
SIEMENS GAMESA	3	12	25,0	3	12	25,0	3	12	30,0
SOLARIA	1	6	16,7	1	6	16,7	2	7	28,6
TELFÓNICA	5	15	29,4	5	15	29,4	5	15	33,3
VISCOFAN	3	11	27,3						
TOTAL	138	445	31,0	147	434	33,9	155	435	35,6

En el segundo semestre salen Almirall y CIE Automotive, siendo sustituidas por Acciona Energía y Sacyr.

LOS 6 NUEVOS CONSEJEROS DE INDRA, ESTÁN A LA ESPERA DE CONFIRMACIÓN POR LA JUNTA GENERAL DE OCTUBRE

Aquí tenemos a las 35 empresas del selectivo español.

Las marcadas en amarillo son nuevas incorporaciones, y las marcadas en rosa, las que ya no están.

Pero vamos a ver ahora cual es la situación empresa por empresa, donde, por cierto, hay enormes diferencias.

40% y más

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21			1-9-22		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
CELLNEX TELECOM	4	11	36,4	5	11	45,4	6	11	54,5
REE	6	12	50,0	6	12	50,0	6	12	50,0
ACCIONA ENERGÍA							5	11	45,5
AMADEUS	3	13	23,1	5	12	41,7	5	11	45,5
BANKINTER	4	11	36,4	5	11	45,4	5	11	45,5
IAG	4	12	33,3	5	12	41,7	5	11	45,5
INDITEX	4	11	36,4	4	11	36,4	5	11	45,5
IBERDROLA	5	14	35,7	6	14	42,9	6	14	42,9
ENDESA	4	13	30,8	4	11	36,4	5	12	41,7
AENA	5	15	33,3	4	15	26,7	6	15	40,0
BANCO SANTANDER	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
BBVA	5	15	33,3	5	15	33,3	6	15	40,0
CAIXABANK	6	14	42,8	6	15	40,0	6	15	40,0
ENAGAS	4	16	25,0	5	15	33,3	6	15	40,0
	INCORPORADO 2º SEMESTRE								

En el este cuadro aparecen las **14 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en sus consejos.**

Lideradas por CELLNEX, con el 54,5%, REE, con el 50, y ACCIONA ENEREGÍA, AMADEUS, BANKINTER, IAG e INDITEX con el 45,5%.

De 30% a 40%

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21			1-9-22		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
MERLIN PROP.	5	14	35,7	5	13	38,4	5	13	38,5
ACERINOX	4	12	33,3	4	12	33,3	4	11	36,4
MELIA HOTLES INT.	3	11	27,3	4	11	36,4	4	11	36,4
ACCIONA	3	11	27,3	4	12	33,3	4	12	33,3
FERROVIAL	2	12	16,7	3	12	25,0	4	12	33,3
GRIFOLS	4	13	30,8	4	12	33,3	4	12	33,3
MAPFRE	5	15	33,3	5	15	33,3	5	15	33,3
PHARMAMAR	4	11	36,4	4	11	36,4	4	12	33,3
REPSOL	5	15	33,3	5	14	35,7	5	15	33,3
TELEFÓNICA	5	15	29,4	5	15	29,4	5	15	33,3
ARCELORMITTAL	3	9	33,3	4	11	36,4	3	10	30,0
NATURGY	3	12	25,0	3	12	25,0	3	12	30,0
SIEMENS GAMESA	3	12	25,0	3	12	25,0	3	12	30,0

Aquí tenemos a las **13 empresas**, cuyo porcentaje de mujeres consejeras está entre el **30 y el 40%**, lideradas por **MERLIN PROPERTIES** con el **38,5%**, y **ACERINOX** y **MELIA HOTELS**, con el **36,4%**.

Menos de 30%

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21			1-9-22		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
INDRA	5	13	38,5	5	12	41,7	4	14	28,6
ROVI				1	6	16,7	2	7	28,6
SOLARIA	1	6	16,7	1	6	16,7	2	7	28,6
INM. COLONIAL	3	11	27,3	3	11	27,3	3	11	27,3
ACS	3	16	18,7	3	15	20,0	4	15	26,7
BANCO SABADELL	4	15	26,7	4	15	26,7	4	15	26,7
SACYR							3	13	23,1
FLUIDRA				2	12	16,7	2	12	16,7
	INCORPORADO 2º SEMESTRE								

Y por último vemos las 8 empresas, con menos del 30% de mujeres en sus consejos.

Las de menor presencia son FLUIDRA, incorporada al selectivo en 2021, con solo un 16,7%, SACYR, que se ha incorporado en 2022, con un 23,1%, BANCO SABADELL y ACS, con un 26,7%. e INMOBILIARIA COLONIAL con un 27,3%.

Como se ve, para alcanzar el objetivo fijado es necesario que las empresas realicen un importante esfuerzo en los tres meses que quedan, pero no parece tan descabellado que en dichos meses se nombren las consejeras necesarias para conseguirlo.