PROGRAMA DE MENTORING 2022

WOMEN CEO

¿Qué es el mentoring?

- Mentoring es el acompañamiento de una persona con mayor experiencia y conocimiento (mentor) a otra menos experimentada (mentee) para facilitar el crecimiento personal y profesional de esta última.

- Es un proceso de aprendizaje personal a través del cual el mentor invierte su tiempo, comparte su conocimiento y dedica su esfuerzo para que la mentee disponga de nuevas perspectivas, enriquezca su forma de pensar y desarrolle todo su potencial como persona y como profesional.

- El mentor/a proporciona a la mentee consejos útiles para su carrera, ayudándole a desarrollar sus capacidades y a satisfacer inquietudes personales y profesionales. Probablemente, el mentor haya tenido inquietudes similares a lo largo de su vida personal y laboral.

Objetivos de nuestro programa de *mentoring*

Poner en contacto a profesionales con experiencia relevante en Consejos de Administración y Comités de Dirección, con profesionales senior que estén planteándose dar ese salto, para que potencien su desarrollo profesional, personal y de relaciones con el apoyo y consejo de los primeros.

Transmitir los valores de nuestra asociación a las participantes.

Requisitos para formar parte del programa

¿Quién puede ser mentor en WomenCeo?

- Profesionales con experiencia relevante en Consejos de Administración y Comités de Dirección
- Idealmente que se encuentren en activo, aunque sea parcialmente
- Necesitamos mentor@s comprometidos con el programa, ya que es necesario dedicar tiempo al mentee.
- No será necesario formar parte de la asociación

¿Quién puede ser mentee en WomenCeo?

- Estar asociada a WomenCEO
- Contar con al menos de 15 años de experiencia, y estar en puestos cercanos a la dirección.
- Necesitamos mentees comprometidos con el programa, ya que es necesario dedicarle tiempo para que aporte
- verdadero valor.

WOMEN CEO

Operativa del Programa

Duración: el programa tendrá una duración de 6 meses.

¿Cómo participar?

- Para participar en el programa, tanto mentor@ como mentee tendrán que solicitarlo expresamente a través del formulario de contacto, que estará disponible en la página de la asociación.

- En la medida en la que existan plazas limitadas, la selección de mentees la realizará el Comité de Mentoring en atención a las características personales de las mentees y de l@s mentor@as.

- Las asociadas que habiendo solicitado formar parte del Programa quedaran fuera de la convocatoria, tendrán oportunidad de participar en futuras ediciones del Programa.

- El Comité de Mentoring, facilitará a l@s mentor@s la propuesta de mente, para que puedan valorar el encaje del perfil, antes del inicio de la relación.

- Una vez iniciado el Programa, la mentee tiene el compromiso de participar activamente en el mismo. En caso contrario, el Comité de Mentoring podrá adjudicar su plaza a otra solicitante

Finalización del programa

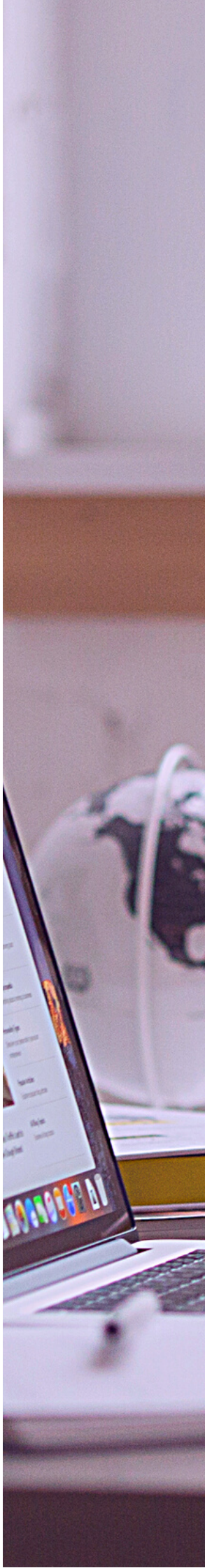
- Una vez finalizado, se evaluará el éxito del programa realizando una encuesta online tanto a todas las participantes.

- Tanto mentores como mentees podrán continuar en el programa todos los cursos que deseen.

WOMEN CEO

Dinámica de la actividad

- El formato de las reuniones será flexible, si bien se recomienda que durante la duración del programa, se realicen, al menos, 2 reuniones presenciales:
    - Reunión inicial de presentación: el objetivo es tener una primera toma de contacto para generar confianza entre mentor y mentee.
    - Reunión de cierre: valoración de objetivos conseguidos
- Reuniones de seguimiento: el objetivo es conocer el grado de avance en las metas propuestas. El mentor dará feedback al mentee, se alegrará de sus éxitos y le motivará en caso de fracaso.
- Es importante que el programa se desarrolle de manera informal y flexible. Se aconseja un mínimo de una reunión mensual, si bien el número y frecuencia de las comunicaciones dependerá de lo que decidan ambas.
- La planificación de la sesión y la reflexión sobre los resultados de la misma son fundamentales para conseguir el éxito del programa.
- Elaborar un pequeño resumen de la sesión, detallando objetivos, acciones, resultados, puntos fuertes y áreas de mejora, facilita el seguimiento del proceso.



Apoyo desde WomenCEO

Comunicación

- El programa debe ser informado a todas las asociadas y publicitado en la web de Woman CEO
- Los formularios de solicitud de participación en el programa estarán asimismo disponibles en la web

Listado de potenciales Mentor@s

- Se facilitará un listado de asociadas y sus perfiles al Comité de Mentoring para poder identificar potenciales Mentor@s
- Todos los miembros de la Junta Directiva podrán proponer Mentor@s

Sesión de desarrollo para Mentor@s

- Con carácter previo al inicio del Programa se facilitará una sesión de formación a los Mentor@s que lo consideren necesario

Puesta en marcha

- Apertura de solicitudes en junio de 2022
- Inicio de la actividad en Septiembre de 2022