



DIVERSIDAD DE GÉNERO en los **CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN** del **IBEX35**

Estudio realizado por **WomenCEO**

1 de julio del 2023

Como se recordará, en la última revisión de su Código de Buen Gobierno, la CNMV elevó al 40% el porcentaje de mujeres que deberían tener las compañías en sus consejos, para lo que dio de plazo hasta finales del pasado año 2022.

El objetivo no se alcanzó, ni siquiera en las compañías del IBEX 35, ya que a 31 de diciembre de 2022, la presencia de mujeres en sus consejos era del 37,4%, a 2,6 puntos porcentuales del objetivo.

Transcurridos ya los 6 primeros meses del año 2023, WomenCEO ha querido pulsar la situación de los consejos del IBEX35 respecto a este tema, para ver si el objetivo por fin se ha alcanzado.



Evolución consejeras IBEX 35

dic-21		
MUJERES	T.CONSEJO	% MUJERES
148	434	33,9

dic-22		
MUJERES	T.CONSEJO	% MUJERES
163	436	37,4

jun-23		
MUJERES	T.CONSEJO	% MUJERES
171	438	39,0



Como se ve, a 1 de julio de 2023, **continúa sin alcanzarse el objetivo fijado**, ya que tenemos **171 mujeres en los Consejos del IBEX-35, lo que representa un 39 %** del total de los 438 consejeros existentes.

El incremento de presencia en los primeros 6 meses del año, ha sido de 1,6 puntos porcentuales.



CONSEJERAS IBEX 35

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			junio-23		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
ACCIONA	4	12	33,3	4	12	33,3	5	13	38,5
ACCIONA ENERGÍA				5	11	45,5	5	11	45,5
ACERINOX	4	12	33,3	4	11	36,4	4	11	36,4
ACS	3	15	20,0	4	15	26,7	6	15	40,0
AENA	4	15	26,7	6	15	40,0	8	15	53,3
ALMIRALL	4	13	30,8						
AMADEUS	5	12	41,7	5	11	45,5	5	11	45,5
ARCELORMITTAL	4	11	36,4	3	10	30,0	4	10	40,0
BANCO SABADELL	5	15	33,3	5	15	33,3	5	14	35,7
BANCO SANTANDER	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
BANKINTER	5	11	45,4	5	11	45,5	5	11	45,5
BBVA	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0
CAIXABANK	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
CELLNEX TELECOM	5	11	45,4	6	11	54,5	7	13	53,8
CIE AUTOMOTIVE	5	13	38,4						
ENAGAS	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0
ENDESA	4	11	36,4	5	12	41,7	5	12	41,7
FERROVIAL	3	12	25,0	4	12	33,3	4	12	33,3
FLUIDRA	2	12	16,7	2	12	16,7	3	13	23,1
GRIFOLS	4	12	33,3	4	12	33,3	4	11	36,4
IAG	5	12	41,7	5	11	45,5	5	11	45,5
IBERDROLA	6	14	42,9	6	14	42,9	6	14	42,9
INDITEX	4	11	36,4	5	11	45,5	5	11	45,5
INDRA	5	12	41,7	4	14	28,6	6	16	37,5
INM. COLONIAL	3	11	27,3	4	11	36,4	5	13	38,5
LOGISTA				5	12	41,7	5	12	41,7
MAPFRE	5	15	33,3	6	14	42,9	7	15	46,7
MELIA HOTELS INT.	4	11	36,4	4	11	36,4	4	11	36,4
MERLIN PROPERTIES	5	13	38,4	5	13	38,5	4	12	33,3
NATURGY	3	12	25,0	3	12	30,0	3	12	30,0
PHARMAMAR	4	11	36,4						
REE	6	12	50,0	6	12	50,0	6	12	50,0
REPSOL	5	14	35,7	5	15	33,3	6	15	40,0
ROVI	1	6	16,7	3	7	42,9	1	6	16,7
SACYR				3	13	23,1	4	14	28,6
SIEMENS GAMESA	3	12	25,0						
SOLARIA	1	6	16,7	2	6	33,3	2	6	33,3
TELFÓNICA	5	15	29,4	5	15	33,3	5	15	33,3
UNICAJA				6	15	40	3	11	27,3
TOTAL	148	434	33,9	163	436	37,4	171	438	39,0



Aquí tenemos a las 35 empresas del selectivo español.

Las marcadas en verde son nuevas incorporaciones, y las marcadas en rosa, las que ya no están.

Pero vamos a ver ahora cual es la situación empresa por empresa, donde, por cierto, hay enormes diferencias.



40% y más

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			junio-23		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
CELLNEX TELECOM	5	11	45,4	6	11	54,5	7	13	53,8
AENA	4	15	26,7	6	15	40,0	8	15	53,3
REE	6	12	50,0	6	12	50,0	6	12	50,0
MAPFRE	5	15	33,3	6	13	46,2	7	15	46,7
ACCIONA ENERGÍA				5	11	45,5	5	11	45,5
AMADEUS	5	12	41,7	5	11	45,5	5	11	45,5
BANKINTER	5	11	45,4	5	11	45,5	5	11	45,5
IAG	5	12	41,7	5	11	45,5	5	11	45,5
INDITEX	4	11	36,4	5	11	45,5	5	11	45,5
IBERDROLA	6	14	42,9	6	14	42,9	6	14	42,9
ENDESA	4	11	36,4	5	12	41,7	5	12	41,7
LOGISTA				12	5	41,7	5	12	41,7
ACS	3	15	20,0	4	15	26,7	6	15	40,0
ARCELORMITTAL	4	11	36,4	3	10	30,0	4	10	40,0
BANCO SANTAN	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
BBVA	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0
CAIXABANK	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
ENAGAS	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0
REPSOL	5	14	35,7	5	15	33,3	6	15	40,0

En el este cuadro aparecen las **19 empresas** que ya han alcanzado o sobrepasado el **40%** de mujeres en sus consejos. Lideradas por **CELLNEX**, con el **53,8%**; **AENA**, con el **53,3%**; **REE**, con el **50**, y **MAPFRE**, con el **46,7%**.



De 30% a 40%

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			junio-23		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
ACCIONA	4	12	33,3	4	12	33,3	5	13	38,5
INM. COLONIAL	3	11	27,3	4	11	36,4	5	13	38,5
INDRA	5	12	41,7	4	14	28,6	6	16	37,5
ACERINOX	4	12	33,3	4	11	36,4	4	11	36,4
GRIFOLS	4	12	33,3	4	12	33,3	4	11	36,4
MELIA HOTELS IN	4	11	36,4	4	11	36,4	4	11	36,4
BANCO SABADEL	5	15	33,3	5	15	33,3	5	14	35,7
FERROVIAL	3	12	25,0	4	12	33,3	4	12	33,3
MERLIN PROP.	5	13	38,4	5	13	38,5	4	12	33,3
SOLARIA	1	6	16,7	2	6	33,3	2	6	33,3
TELEFÓNICA	5	15	29,4	5	15	33,3	5	15	33,3
NATURGY	3	12	25,0	3	12	30,0	3	12	30,0



Aquí tenemos a las **12 empresas**, cuyo porcentaje de mujeres consejeras está entre el 30 y el 40%, lideradas por **ACCIONA E INMOBILIARIA COLONIAL**, con el 38,5%, **E INDRA**, con el 37,5%.



Menos de 30%

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			junio-23		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
SACYR				3	13	23,1	4	14	28,6
UNICAJA				15	6	40,0	3	11	27,3
FLUIDRA	2	12	16,7	2	12	16,7	3	13	23,1
ROVI	1	6	16,7	3	7	42,9	1	6	16,7



Y por último vemos **las 4 empresas, con menos del 30% de mujeres en sus consejos.**

Las de menor presencia son ROVI, con sólo un 16,7%, y un importante retroceso de consejeras sobre diciembre del 2022, FLUIDRA, con un 23,1%; UNICAJA, con un 27,3% y SACYR, con un 28,6%.



Como se ve, para alcanzar el objetivo fijado del 40%, es necesario que las empresas incorporen 5 o 6 nuevas consejeras, en los 6 meses restantes de 2023, lo que no parece tan descabellado.

