



La **DIVERSIDAD DE GÉNERO** en los **CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN** y los **COMITÉS DE DIRECCIÓN** de las empresas cotizadas.

VII Estudio realizado por **WomenCEO**

31 de diciembre del 2023

Metodología

Este estudio lo **realiza** WomenCEO, analizando los datos publicados en las páginas web de todas las compañías objeto de análisis.

El trabajo de campo se ha realizado en la primera semana del mes de enero de 2024.

Analista: Clarisa Bilbao

ÍNDICE

01

IBEX 35

01.1

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

01.2

COMITÉS DE DIRECCIÓN

02

**RESTO MERCADO
CONTINUO**

IBEX 35

01

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

01.1

Evolución anual CONSEJERAS IBEX 35



Como se recordará, en la última revisión de su Código de Buen Gobierno, la CNMV elevó al 40% el porcentaje de mujeres que las compañías deberían tener en sus consejos, para lo que dio de plazo hasta finales del 2022, en cuyo momento no se consiguió el objetivo, quedándose en el 37,4%.

En los resultados del octavo estudio anual de WomenCEO que a continuación presentamos, realizado a 31 de diciembre de 2023, veremos que, **por fin, el objetivo se ha alcanzado, al menos en las compañías del IBEX 35, aunque en este caso, llegándose justo al 40%.**

Mas lejos han quedado el resto de las empresas cotizadas, como veremos a lo largo del informe.

Evolución anual CONSEJERAS IBEX 35

WOMEN
CEO

dic-21		
MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
148	434	33,9

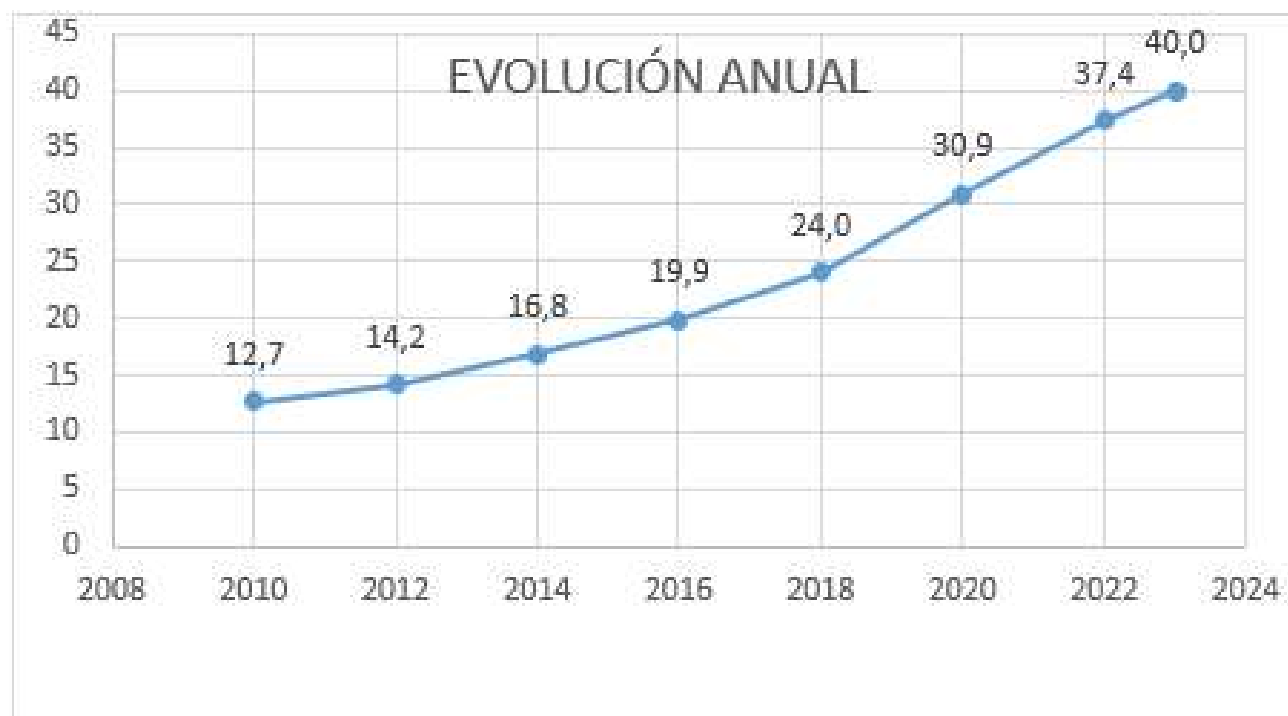
dic-22		
MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
163	436	37,4

dic-23		
MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
177	442	40,0

Como se ve, a finales de 2023, hay **177 mujeres en los Consejos del IBEX-35**, lo que **representa un 40%** del total de los 442 consejeros, con un crecimiento de 2,5 puntos porcentuales sobre 2022, en que el porcentaje fue del 37,4%

Evolución anual % CONSEJERAS IBEX 35

WOMEN
CEO



Si bien es cierto que, en los últimos 13 años, la evolución ha sido muy positiva, ya que la presencia femenina ha pasado del 12,7% en 2010 al 40%, en 2023, con lo que casi se ha triplicado.

Evolución anual CONSEJERAS IBEX 35

WOMEN
CEO

**Pero vamos a ver ahora cual es la situación empresa por empresa,
donde, por cierto, hay enormes diferencias.**

Consejeras IBEX 35 más de 40%

WOMEN
CEO

	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
CELLNEX TELECOM	5	11	45,4	6	11	54,5	7	13	53,8
AENA	4	15	26,7	6	15	40,0	7	14	50,0
INDITEX	4	11	36,4	5	11	45,5	5	10	50,0
LOGISTA				5	12	41,7	6	12	50,0
REDEIA	6	12	50,0	6	12	50,0	6	12	50,0
MAPFRE	5	15	33,3	6	14	42,9	7	15	46,7
ACCIONA ENERGÍA				5	11	45,5	5	11	45,5
AMADEUS	5	12	41,7	5	11	45,5	5	11	45,5
BANKINTER	5	11	45,4	5	11	45,5	5	11	45,5
IAG	5	12	41,7	5	11	45,5	5	11	45,5
IBERDROLA	6	14	42,9	6	14	42,9	6	14	42,9
ROVI	1	6	16,7	3	7	42,9	3	7	42,9
UNICAJA				6	15	40	6	14	42,9
ENDESA	4	11	36,4	5	12	41,7	5	12	41,7
ACS	3	15	20,0	4	15	26,7	6	15	40,0
ARCELORMITTAL	4	11	36,4	3	10	30,0	4	10	40,0
BANCO SANTANDER	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
BBVA	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0
CAIXABANK	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
ENAGAS	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0
REPSOL	5	14	35,7	5	15	33,3	6	15	40,0
TELEFÓNICA	5	15	29,4	5	15	33,3	6	15	40,0

Evolución anual CONSEJERAS IBEX 35



En el este cuadro aparecen las 22 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el objetivo fijado por la CNMV. Lideradas por CELLNEX con un 53,8%, y AENA, INDITEX, LOGISTA Y REDEIA, con un 50%.

Un importante avance, si tenemos en cuenta que, en 2021, sólo 9 empresas del IBEX alcanzaron o sobrepasaron el 40% de mujeres en sus consejos.

Las empresas marcadas en verde, se han incorporado al IBEX EN2021.

Consejeras IBEX 35 de 30 a 40%

WOMEN
CEO

	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
ACCIONA	4	12	33,3	4	12	33,3	5	13	38,5
INM. COLONIAL	3	11	27,3	4	11	36,4	5	13	38,5
INDRA	5	12	41,7	4	14	28,6	6	16	37,5
ACERINOX	4	12	33,3	4	11	36,4	4	11	36,4
GRIFOLS	4	12	33,3	4	12	33,3	4	11	36,4
MELIA HOTELS INT.	4	11	36,4	4	11	36,4	4	11	36,4
BANCO SABADELL	5	15	33,3	5	15	33,3	5	15	33,3
FERROVIAL	3	12	25,0	4	12	33,3	4	12	33,3
SOLARIA	1	6	16,7	2	6	33,3	2	6	33,3
MERLIN PROPERTIES	5	13	38,4	5	13	38,5	4	13	30,8
NATURGY	3	12	25,0	3	12	30,0	3	12	30,0

En el este cuadro aparecen las **11 empresas que tienen entre un 30 y un 40% de mujeres en sus consejos.**

Lideradas por ACCIONA E INMOBILIARIA COLONIAL, con un 38,5%, e INDRA con un 36,4%

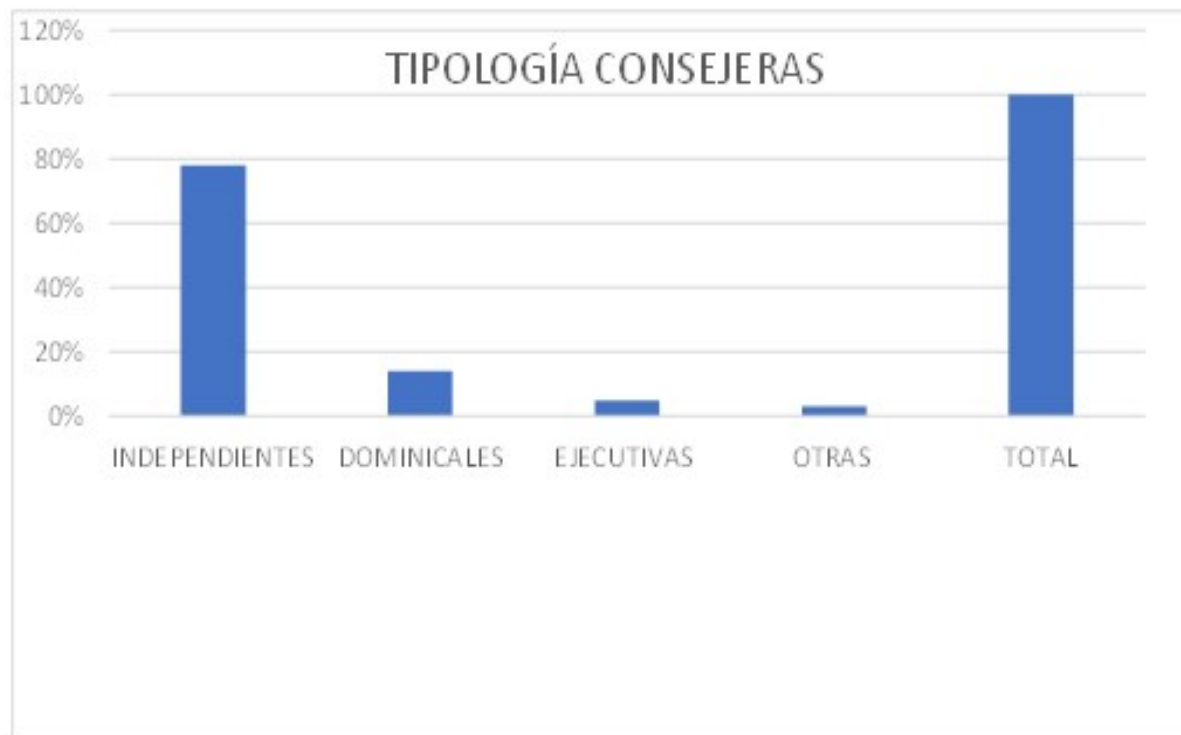
Consejeras IBEX 35 menos de 30%

	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
SACYR				3	13	23,1	4	14	28,6
FLUIDRA	2	12	16,7	2	12	16,7	3	13	23,1

Y, por último, estas son las **2 empresas que tienen un porcentaje de mujeres inferior al 30%.**

Tipología de CONSEJERAS IBEX 35

WOMEN
CEO



Como podrán apreciar, la gran **mayoría de las consejeras son Independientes: un 78%, seguidas de Dominicales: un 14%, y la presencia femenina en la primera línea de los Consejos, es anecdótica.**

Comisiones del consejo con MAYOR PRESENCIA femenina IBEX 35



En cuanto a las Comisiones del Consejo, de las **289** que cuentan con presencia **femenina**, ésta es mayor, con gran diferencia en **Auditoría**, con **74** consejeras, **Sostenibilidad** con **65**, **Nombramientos y Retribuciones**, con **43**, **Nombramientos** con **24** y **Ejecutiva/Delegada/Permanente**, con **20**.

Identificación **DUPLICIDAD** de consejeras IBEX 35

DE LAS 177 CONSEJERAS:

- ☐ **160 SON CONSEJERAS DIFERENTES**
- ☐ **16 CONSEJERAS PERTENECEN A DOS CONSEJOS**
- ☐ **1 CONSEJERA PERTENECE A TRES CONSEJOS**

En conclusión, parece que la trayectoria de crecimiento es constante y pone de manifiesto que hay un esfuerzo por parte de las compañías para que las mujeres ocupen cada vez más puestos en sus Consejos de Administración

COMITÉS DE DIRECCIÓN

01.2

Evolución anual comités dirección IBEX 35



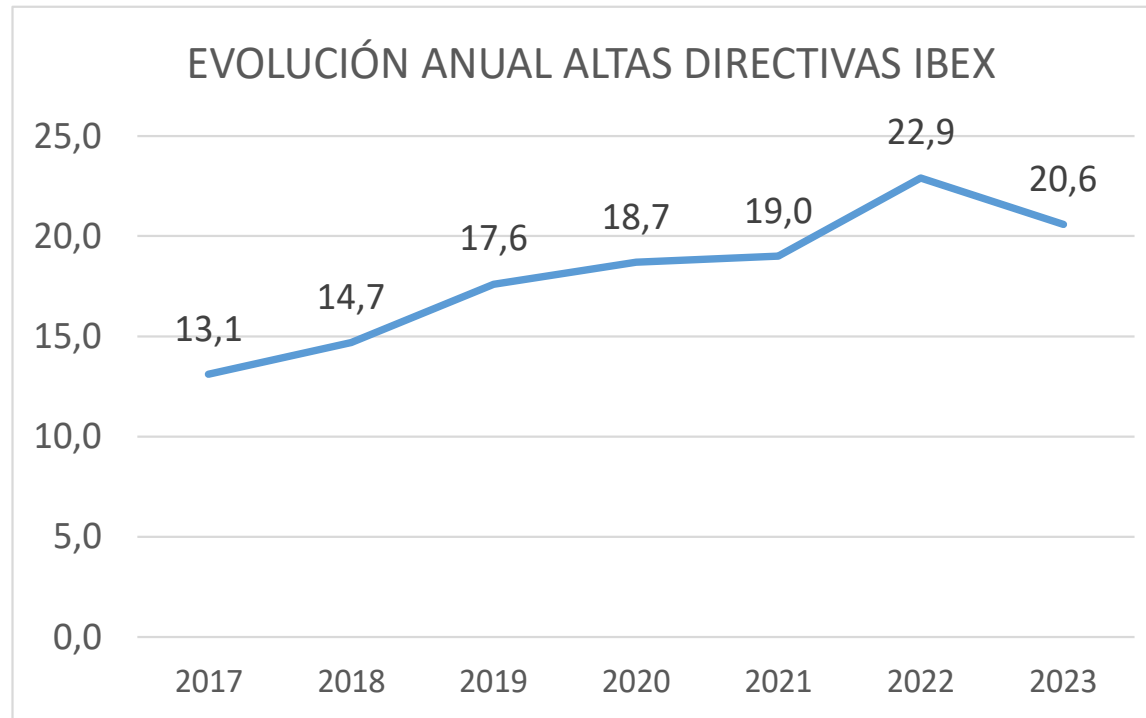
En cuanto a la presencia de mujeres en las cúpulas directivas del IBEX-35, **la situación es bastante más negativa.**

diciembre-21				diciembre-22		
MUJERES	T. COMITÉ	MUJERES		MUJERES	T. COMITÉ	MUJERES
82	431	19		99	433	22,9
		diciembre-23				
		MUJERES	T. COMITÉ	MUJERES		
		103	500	20,6		

Como se ve, de los 500 miembros que integran los Comités de Dirección del IBEX-35, **solamente 103 son mujeres, lo que representa un 20,6% de presencia femenina, con un retroceso de 2 puntos respecto a 2022.**

Evolución anual comités dirección IBEX 35

WOMEN
CEO



Y la evolución anual, es realmente lenta, ya que, a lo largo de los últimos 6 años, la presencia de mujeres **sólo se ha incrementado en 7 puntos porcentuales, pasando del 13,1 en 2017 al 20,6 en 2023.**

ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 más 30%



EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	COMITÉ	%MUJERES	MUJERES	COMITÉ	%MUJERES	MUJERES	COMITÉ	%MUJERES
AENA	4	9	44,4	6	9	66,7	6	10	60,0
REDEIA	7	15	46,7	6	12	50,0	7	14	50,0
INM. COLONIAL	4	9	44,4	3	6	50,0	4	9	44,4
ROVI *	4	13	30,8	4	10	40,0	4	10	40,0
BANKINTER	5	12	41,7	3	8	37,5	3	8	37,5
ENAGAS	1	12	8,3	4	9	44,4	3	9	33,3
IBERDROLA	4	18	22,2	3	10	30,0	2	6	33,3
LOGISTA				2	8	25,0	3	9	33,3
* INFORMACIÓN NO DISPONIBLE EN WEB Y RECOGIDA DEL INFORME DE LA CNMV a 31-12-22									

En este cuadro vemos que sólo **8 empresas** han sobrepasado el **30% de mujeres** en sus **Comités de Dirección**, lideradas por **AENA** con un **60%**, **REDEIA** CON UN **50%**, e **INMOBILIARIA COLONIAL**, con un **44,4%**.

ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 entre 20% y 30%

WOMEN
CEO

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	COMITÉ	%MUJERES	MUJERES	COMITÉ	%MUJERES	MUJERES	COMITÉ	%MUJERES
INDITEX *	6	23	26,1	6	23	26,1	6	23	26,1
IAG	2	12	16,7	3	11	27,3	3	12	25,0
MAPFRE	4	17	23,5	3	8	37,5	4	18	22,2
SACYR				2	10	20,0	2	9	22,2
B. SANTANDER *	5	21	23,8	3	14	21,4	3	14	21,4
ACCIONA	1	16	6,2	12	46	26,1	9	45	20,0
ACERINOX	0	10	0,0	0	9	0,0	5	25	20,0
BBVA	4	21	19,0	4	16	25,0	4	20	20,0
FERROVIAL	1	10	10,0	1	13	7,7	2	10	20,0
GRIFOLS *	2	21	9,5	3	15	20,0	3	15	20,0
* INFORMACIÓN NO DISPONIBLE EN WEB Y RECOGIDA DEL INFORME DE LA CNMV a 31-12-22									

10 empresas tienen entre el 20% y el 30%. Lideradas por INDITEX, con un 26,1%, e IAG, con un 25%.

WOMEN
CEO

ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 menos 20%



17 empresas no llegan al 20% de mujeres en sus Comités de Dirección. Encabezadas por CAIXABANK, con un 18,7% y TELEFÓNICA CON UN 17,6%.

Por último, destacar que todavía hay 2 empresas sin ninguna mujer en su Comités de Dirección: MELIA Y NATURGY, lo que en ésta última, también ocurría en los años 2021 y 2022.

También hay que señalar, que todavía hay 7 empresas, en cuya web todavía no figura la composición de su Comité de Dirección.

Cargos ocupados altas directivas IBEX 35



CARGO OCUPADO	C. A.	%
D. Recursos Humanos, Organización	21	20,4
D. División, Área negocio	13	12,6
D. Comunicación, Relaciones externas	8	7,8
D. Gabinete Presidencia y Secretaría Consejo	8	7,8
D. Auditoria, Cumplimiento	7	6,8
D. Legal, Jurídica	6	5,8
D. Finanzas/Económica	6	5,8
D. Sostenibilidad	5	4,9
Otros	29	28,1
TOTAL	103	100,0

Como se ve, las altas directivas femeninas se concentran fundamentalmente **en la Dirección de Recursos Humanos, de Divisiones y Áreas de negocio, de Comunicación y Relaciones externas y Gabinete de presidencia y Secretaría del Consejo.**

**RESTO MERCADO
CONTINUO**

02

EVOLUCIÓN ANUAL CONSEJERAS RESTO MERCADO CONTINUO



En cuanto al resto del mercado continuo, la presencia de mujeres en los Consejos de Administración, es bastante inferior a la del IBEX35.

Para una mayor claridad de la información, **hemos diferenciado entre las empresas con facturación superior a los 500 millones de euros y las empresas con facturación inferior a dicha cifra.**

EVOLUCIÓN ANUAL CONSEJERAS RESTO MERCADO CONTINUO MÁS DE 500 MILLONES



diciembre-21				diciembre-22		
MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES		MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
99	339	28,9		107	332	32,2
		diciembre-23				
		MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES		
		110	317	34,7		

En el año 2023 había 110 consejeras de los 317 consejeros totales, lo que supone **un 34,7%, con 2,5 puntos de crecimiento sobre 2021.**

Consejeras resto mercado continuo más 500 millones. Más de 40%

WOMEN
CEO

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
LINEA DIRECTA ASEGUR.	3	7	42,9	4	7	57,1	4	7	57,1
GREENERGY RENOVABLES	4	8	50,0	4	8	50,0	4	8	50,0
REALIA BUSINESS	3	6	50,0	3	6	50,0	3	6	50,0
APPLUS SERVICES	4	10	40,0	4	9	44,4	4	9	44,4
FAES FARMA	3	8	35,7	4	10	40,0	4	9	44,4
PROSEGUR CÌA SEGURIDAD	2	9	22,2	3	9	33,3	4	9	44,4
AMREST HOLDINGS	2	7	28,6	2	7	28,6	3	7	42,9
OPDENERGY HOLDING				3	7	42,9	3	7	42,9
PHARMAMAR	4	11	36,4	4	12	33,3	5	12	41,7
CORP FINANCIERA ALBA (U	4	10	40,0	4	10	40,0	4	10	40,0

Ya hay 10 empresas que han alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en su Consejo, lideradas por **LINEA DIRECTA ASEGURADORA**, con un **57,1%**, y **GREENERGY** y **REALIA** con un **50%**.

Consejeras resto mercado continuo más 500 millones. De 30 a 40%

WOMEN
CEO

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
ENCE ENERGIA Y CELULOSA	5	13	38,5	5	13	38,5	5	13	38,5
CONST Y AUXILIAR FERROC	4	11	36,4	3	10	30,0	4	11	36,4
FTO CONSTRUCCIONES Y CO	4	14	28,6	4	13	30,8	4	11	36,4
VIDRALA	3	11	27,3	4	11	36,4	4	11	36,4
VISCOFAN	3	11	27,3	4	11	36,4	4	11	36,4
CIE AUTOMOTIVE	5	13	38,4	5	14	35,7	5	14	35,7
ALMIRALL	4	13	30,8	3	9	33,3	3	9	33,3
ATRES MEDIA CORPORACIO	5	14	35,7	4	12	33,3	4	12	33,3
GPO CATALANA OCCIDENT	1	15	6,7	2	10	20,0	3	9	33,3
MEDIASET ESPAÑA	3	11	27,3	3	11	27,3	3	9	33,3
PROSEGUR CASH	3	9	33,3	3	9	33,3	3	9	33,3
TECNICAS REUNIDAS	2	14	14,3	3	12	25,0	3	9	33,3
EBRO FOODS	6	13	46,2	5	14	35,7	4	13	30,8
GESTAMP AUTOMOTION	4	14	28,6	4	13	30,8	4	13	30,8
METROVACESA	3	12	25,0	4	12	33,3	4	13	30,8
NH HOTEL GROUP	0	9	0,0	1	10	10,0	3	10	30,0

Estas 16 empresas tienen entre un 30 y un 40% de mujeres consejeras, lideradas por **ENCE**, con un 38%, y **CAF**, **FCC**, **VIDRALA** y **VISCOFAN**, con un 36,4%

Consejeras resto mercado continuo más 500 millones. Menos de 30%



EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
DIA	1	7	14,3	2	7	28,6	2	7	28,6
GLOBAL DOMINION ACCES	3	10	30,0	3	11	27,3	3	11	27,3
CEMENTOS MOLINS	4	13	30,8	3	12	25,0	3	12	25,0
ELEC NOR	2	15	13,3	3	14	21,4	3	14	21,4
NEINOR HOMES	1	9	11,1	1	9	11,1	1	9	11,1
SIEMENS GAMESA	3	12	25,0	3	10	30,0	0	3	0,0

Y estas otras 6, tienen menos de un 30% de mujeres.

A destacar que **todavía hay 1 empresa, SIEMENS GAMESA**, sin ninguna mujer en su consejo.

WOMEN
CEO

diciembre-21				diciembre-22		
MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES		MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
107	432	24,8		118	449	26,3
		diciembre-23				
		MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES		
		129	455	28,4		

En las empresas de menos de 500 millones, el porcentaje de consejeras se reduce aún más, **quedándose en el 28,4%, con dos puntos de ganancia, sobre 2022.**

Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones. Más de 40%

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
AUDAX RENOVABLES	1	6	16,7	2	6	33,3	3	6	50,0
LIBERTAS 7	4	8	50,0	4	8	50,0	4	8	50,0
PROMOTORA INFORMACIONES	5	14	35,7	5	14	35,7	7	15	46,7
PRIM	4	9	44,4	5	10	50,0	5	11	45,5
ADOLFO DOMINGUEZ	4	7	57,1	3	7	42,9	3	7	42,9
ATRY'S HEALTH	4	12	33,3	4	11	36,4	6	14	42,9
NICOLAS CORREA	3	7	42,9	3	7	42,9	3	7	42,9
SOLTEC				3	7	42,9	3	7	42,9
GRUPO EZENTIS	4	7	57,1	2	5	40,0	2	5	40,0
SAINT CROIX HOLDING INMOBILI	2	5	40,0	2	5	40,0	2	5	40,0
TR HOTEL JARDIN DEL MAR ^	2	5	40,0	2	5	40,0	2	5	40,0

^ No figura en la web. Tomado del informe de la CNMV de 31-12-2022

11 empresas tienen un 40% o más consejeras, lideradas por **AUDAX RENOVABLES Y LIBERTAS 7, con el 50%, Y PRISA, CON UN 46,7%.**

Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones. De 30 a 40%

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS	2	8	25,0	2	8	25,0	3	8	37,5
TUBACEX	3	11	27,3	4	11	36,4	4	11	36,4
TUBOS REUNIDOS	4	11	36,4	4	11	36,4	4	11	36,4
VOCENTO	3	11	27,3	4	11	36,4	4	11	36,4
ALANTRA PARTNERS	3	9	33,3	3	9	33,3	3	9	33,3
ARIMA REAL STATE SOCIIMI	1	7	14,3	1	7	14,3	3	9	33,3
BODEGAS RIOJANAS	3	10	30,0	3	9	33,3	3	9	33,3
CIA LEVANTINA EDIFICACION Y OBRAS	1	5	20,0	2	6	33,3	2	6	33,3
DEOLEO	2	6	33,3	2	6	33,3	2	6	33,3
ERCROS	2	6	33,3	2	6	33,3	2	6	33,3
GENERAL ALQUILER MAQUINARIA	2	6	33,3	2	6	33,3	2	6	33,3
LA ESPANA REAL ESTATE SOCIMI	2	7	28,6	2	6	33,3	2	6	33,3
LINGOTES ESPECIALES	3	9	33,3	3	8	25,0	3	9	33,3
OBRASCON				2	10	20,0	3	9	33,3
SQUIRREL MEDIA	2	7	28,6	2	6	33,3	2	6	33,3
AIRTEL INTELLIGENCE STRUCTURES	1	9	11,1	2	10	20,0	3	10	30,0
GRUPO ECOENER	3	10	30,0	3	10	30,0	3	10	30,0
IBERPAPEL GESTION	2	9	22,2	3	10	30,0	3	10	30,0
RENTA CORPORACION REAL ESTATE	3	10	30,0	3	10	30,0	3	10	30,0

20 empresas tienen entre el 30 y el 40%. Lideradas por **MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS**, con un **37,5%**, y **TUBACEX**, **TUBOS REUNIDOS** y **VOCENTO**, con un **36,4%**.

Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones. Menos de 20 %

EMPRESA	diciembre-21			diciembre-22			diciembre-23		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
CLINICA BAVIERA	2	7	28,6	2	7	28,6	2	7	28,6
DURO FELGUERA	2	7	28,6	2	7	28,6	2	7	28,6
ORYZON GENOMICS	2	7	28,6	2	7	28,6	2	7	28,6
RENTA 4 BANCO	4	12	33,3	4	14	28,6	4	14	28,6
CÍA ESPAÑOLA VIVIENDAS ALQUI	2	8	25,0	2	8	25,0	2	8	25,0
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSE	2	11	18,2	2	11	18,2	3	12	25,0
LABORATORIO REIG JOFRE	2	8	25,0	2	8	25,0	2	8	25,0
UNION CATALANA DE VALORES	1	7	14,3	1	7	14,3	2	8	25,0
AZKOYEN	1	8	12,5	2	9	22,2	2	9	22,2
AYCO GRUPO				1	5	20,0	1	5	20,0
ECOLUMBER	2	13	15,4	2	11	18,2	2	10	20,0
INMOBILIARIA DEL SUR	2	15	13,3	2	15	13,3	3	15	20,0
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL	2	10	20,0	1	10	10,0	2	10	20,0
MONTEBALITO	1	7	14,3	1	5	20,0	1	6	16,7
LIWE ESPAÑOLA	1	8	12,5	1	8	12,5	1	7	14,3
NATURHOUSE HEALTH	1	7	14,3	1	7	14,3	1	7	14,3
AMPER	3	8	37,5	3	10	30,0	1	8	12,5
TALGO	1	15	6,7	1	10	10,0	1	10	10,0
DESARROLLOS ESPECIALES SISTEM	1	13	7,7	2	12	16,7	1	12	8,3
MOBILIARIA MONESA *				0	4	0,0	0	4	0,0
NUEVA EXPRESION TEXTIL	0	7	0,0	0	7	0,0	0	7	0,0
NYESA VALORES CORPORACION	0	5	0,0	0	5	0,0	0	5	0,0
PESCANOVA	0	4	0,0	0	4	0,0	0	4	0,0
URBAR INGENIEROS	0	5	0,0	0	5	0,0	0	5	0,0
URBAS GRUPO FINANCIERO	0	9	0,0	0	8	0,0	0	8	0,0

Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones. Menos de 20 %

En las restantes 25 empresas, las mujeres suponen menos del 30% de sus consejeros.

Por último, destacar que en 6 de estas empresas todavía no hay ninguna mujer en su Consejo de Administración: MOBILIARIA MONESA, NUEVA EXPRESIÓN TEXTIL, NYESA VALORES CORPORACIÓN, PESCANOVA, URBAR INGENIEROS Y URBAS GRUPO FINANCIERO



Contacto: Info@womenceo.es
www.womenceo.es