



La **DIVERSIDAD DE GÉNERO** en los
CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN y los
COMITÉS DE DIRECCIÓN de las empresas
cotizadas.

IX Estudio realizado por **WomenCEO**

31 de diciembre del 2024

Metodología

Este estudio lo realiza anualmente WomenCEO, analizando los datos publicados en las webs de todas las compañías objeto de análisis.

El trabajo de campo se ha realizado en la primera semana del mes del enero de 2025.

Analista: Clarisa Bilbao Blanco

ÍNDICE

01

IBEX 35

01.1

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

01.2

COMITÉS DE DIRECCIÓN

02

**RESTO MERCADO
CONTINUO**

IBEX 35

01

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

01.1

Como se recordará, el **2 de agosto del pasado año se publicó en el BOE la Ley Orgánica 2/2024** de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos de decisión, cuyo objetivo es garantizar un equilibrio y una representación efectiva e igualitaria de mujeres y hombres en diversos ámbitos de la vida económica y política, en línea con las Directivas de la Unión Europea.

La ley establece que ningún sexo puede superar el 60% ni ser inferior al 40% de la representación en los órganos de decisión, en este caso los Consejos de Administración y Comités de Dirección de las empresas cotizadas.

EL plazo fijado para cumplir con esta ley es:

- En las Compañías del Ibex 35, hasta el 30 de junio de 2026.
- En el resto de sociedades cotizadas, hasta el 30 de junio de 2027.

Evolución anual CONSEJERAS IBEX 35



dic-22			dic-23		
MUJERES	T.CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T.CONSEJO	% MUJERES
163	436	37,4	177	442	40,0
		dic-24			
		MUJERES	T.CONSEJO	% MUJERES	
		183	441	41,5	

El objetivo del 40% se alcanzó ya en 2023, al menos en las compañías del IBEX 35, y en 2024 la presencia femenina en sus Consejos ha llegado al 41,5%, con un crecimiento de 1,5 puntos porcentuales sobre 2023

Hay que señalar, que a esto ha contribuido sustancialmente la decidida actuación de la CNMV, con sus sucesivas revisiones del Código de Buen Gobierno Corporativo, en que se fijó el objetivo de llegar al 40% de mujeres en dichos consejos, en diciembre de 2022.

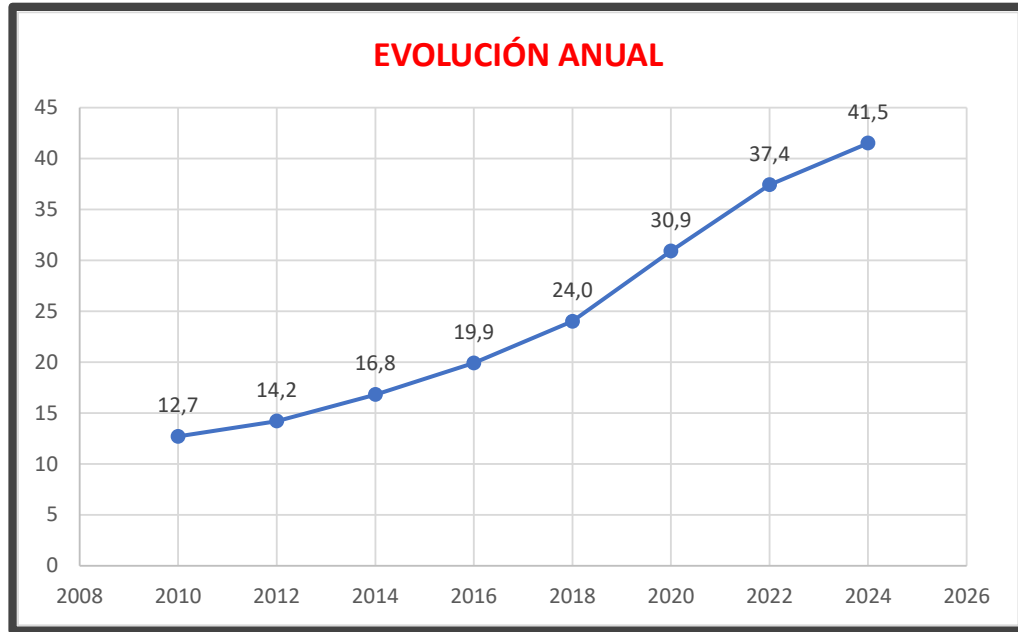
CONSEJOS ADMINISTRACIÓN IBEX 35 NUEVA INCORPORACIÓN: PUIG BRANDS



JULIO -DICIEMBRE 2024		
MUJERES	T.CONSEJO	% MUJERES
4	13	30,8

Como en el verano de 2024 se produjo la salida a Bolsa y posterior incorporación al IBEX 35 de PUIG BRANDS, de la que carecemos de datos históricos de los años 2022 y 2023, para no desvirtuar los comparativos de evolución, la mantenemos aparte y en el próximo año, en que ya tendremos datos de 2 años de funcionamiento, la incorporaremos al cuadro general.

Evolución anual % CONSEJERAS IBEX 35



Y hay que destacar que, en los últimos 15 años la evolución ha sido muy positiva, ya que la **presencia femenina ha pasado del 12,7% en 2010 al 41,5 %, en 2024, con lo que se ha triplicado.**

Evolución anual CONSEJERAS IBEX 35



**Pero vamos a ver ahora cual es la situación empresa por empresa,
donde, por cierto, hay enormes diferencias.**

Consejeras IBEX 35 más de 40%



	diciembre-22			diciembre-23			diciembre-24		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
BANKINTER	5	11	45,5	5	11	45,5	7	11	63,6
CELLNEX TELECOM	6	11	54,5	7	13	53,8	6	12	50,0
LOGISTA	5	12	41,7	6	12	50,0	6	12	50,0
INDITEX	5	11	45,5	5	10	50,0	5	10	50,0
REDEIA	6	12	50,0	6	12	50,0	6	12	50,0
AENA	6	15	40,0	7	14	50,0	7	15	46,7
BBVA	6	15	40,0	6	15	40,0	7	15	46,7
MAPFRE	6	14	42,9	7	15	46,7	7	15	46,7
INM. COLONIAL	4	11	36,4	5	13	38,5	6	13	46,2
AMADEUS	5	11	45,5	5	11	45,5	5	11	45,5
IAG	5	11	45,5	5	11	45,5	5	11	45,5
ARCELORMITTAL	3	10	30,0	4	10	40,0	4	9	44,4
ACS	4	15	26,7	6	15	40,0	6	14	42,9
CAIXABANK	6	15	40,0	6	15	40,0	6	14	42,9
ENDESA	5	12	41,7	5	12	41,7	6	14	42,9
IBERDROLA	6	14	42,9	6	14	42,9	6	14	42,9
MERLIN PROPERTIES	5	13	38,5	4	13	30,8	6	14	42,9
ROVI	3	7	42,9	3	7	42,9	3	7	42,9
UNICAJA	6	15	40	6	14	42,9	6	14	42,9
ACCIONA	4	12	33,3	5	13	38,5	5	12	41,7
ACCIONA ENERGÍA	5	11	45,5	5	11	45,5	4	10	40,0
BANCO SANTANDER	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
ENAGAS	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
MELIA HOTELS INT.	4	11	36,4	4	11	36,4	4	10	40,0
REPSOL	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0

Evolución anual CONSEJERAS IBEX 35



En el este cuadro aparecen las **25 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en sus consejos**, lideradas por BANKINTER, con un 63,6%, y CELLNEX, INDITEX, LOGISTA Y REDEIA, con un 50%.

Un importante avance, si tenemos en cuenta que, en 2021, sólo 9 empresas del IBEX alcanzaron o sobrepasaron el 40% de mujeres en sus consejos.

Consejeras IBEX 35 menos de 40%

	diciembre-22			diciembre-23			diciembre-24		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
ACERINOX	4	11	36,4	4	11	36,4	4	11	36,4
SACYR	3	13	23,1	4	14	28,6	5	14	35,7
TELEFÓNICA	5	15	33,3	6	15	40,0	5	14	35,7
BANCO SABADELL	5	15	33,3	5	15	33,3	6	15	33,3
FERROVIAL	4	12	33,3	4	12	33,3	4	12	33,3
SOLARIA	2	6	33,3	2	6	33,3	2	6	33,3
INDRA	4	14	28,6	6	16	37,5	5	16	31,3
GRIFOLS	4	12	33,3	4	11	36,4	4	13	30,8
NATURGY	3	12	30,0	3	12	30,0	3	12	30,0
FLUIDRA	2	12	16,7	3	13	23,1	4	14	28,6

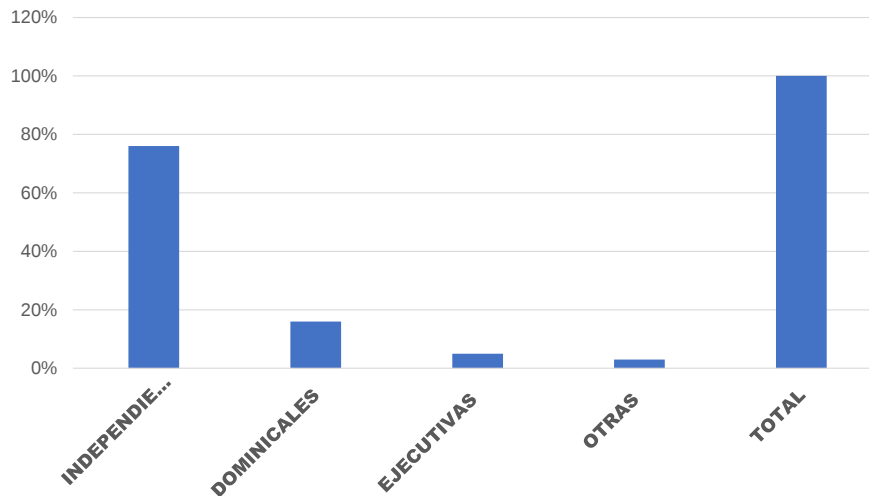
En el este cuadro aparecen las **10 empresas que tienen menos de un 40% de mujeres en sus consejos.**

Las de menor presencia son GRIFOLS, con un 30,8%, NAURGY, con un 30% y FLUIDRA, con un 28,6%.

Tipología de CONSEJERAS IBEX 35

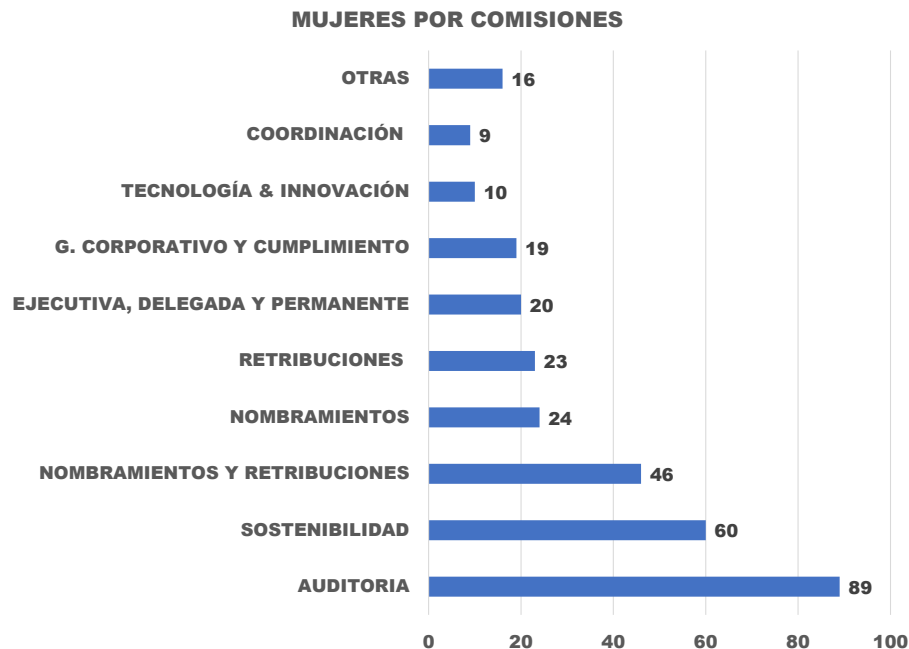


TIPOLOGÍA CONSEJERAS



Podrán apreciar, que la gran **mayoría de las consejeras son Independientes: un 76%, seguidas de Dominicales: un 16%, y que la presencia femenina en la primera línea de los Consejos, es anecdótica.**

Comisiones del consejo con MAYOR PRESENCIA femenina IBEX 35



En cuanto a las Comisiones del Consejo, las **que cuentan con mayor presencia femenina** son **Auditoría, con 89 consejeras, Sostenibilidad, con 60, Nombramientos y Retribuciones, con 46, Nombramientos con 24, Retribuciones con 23 y Ejecutiva, Delegada y Permanente con 20.**

Comisiones del consejo con MAYOR PRESENCIA femenina IBEX 35. EVOLUCIÓN ANUAL



COMISIONES	2022	2023	2024
NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES	85	85	93
AUDITORIA	74	74	89
SOSTENIBILIDAD	58	65	60
EJECUTIVA, DELEGADA, PERMANENTE	19	20	20
TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	10	8	10

Esto se viene repitiendo durante los 3 últimos años. Consolidando **Nombramientos y Retribuciones en una sola comisión, esta es la de mayor presencia a lo largo de los 3 años, con 93 mujeres, seguida de Auditoria que en 2024 evidencia un importante crecimiento, llegando a 89 mujeres.**

En el otro extremo, la Comisión de Tecnología e Innovación, tiene una presencia femenina mínima, que se mantiene estancada en los últimos 3 años.

Identificación DUPLICIDAD de consejeras IBEX 35

DE LAS 183 CONSEJERAS:

- ☐ **154 SON CONSEJERAS DIFERENTES**
- ☐ **13 CONSEJERAS PERTENECEN A DOS CONSEJOS**
- ☐ **1 CONSEJERA PERTENECE A TRES CONSEJOS**

Identificación DUPLICIDAD de consejeras IBEX 35



POSICIONES	2022	2023	2024
EN 3 CONSEJOS	0	1	1
EN 2 CONSEJOS	14	16	13
EN 1 CONSEJO	131	142	154
TOTAL CONSEJERAS	159	177	183

Y si consideramos la evolución en los últimos 3 años, vemos que las duplicidades incluso han disminuido ligeramente, con lo **que el crecimiento en mujeres no se produce por acumulación de consejos en las mismas personas, sino por incorporación de nuevas consejeras que no estaban en el IBEX.**

COMITÉS DE DIRECCIÓN

01.2

Evolución anual comités dirección IBEX 35



En cuanto a la presencia de mujeres en las cúpulas directivas del IBEX-35, **la situación es bastante más negativa.**

diciembre-22				diciembre-23		
MUJERES	T. COMITÉ	MUJERES		MUJERES	T. COMITÉ	MUJERES
99	433	22,9		98	478	20,6
		diciembre-24				
		MUJERES	T. COMITÉ	MUJERES		
		92	439	21,0		

Como se ve, de los integrantes de los Comités de Dirección del IBEX-35, **en 2024, solamente 92 son mujeres, lo que representa un 21 % de presencia femenina, con una subida de 0,4 puntos respecto a 2023, y 1,9 puntos de disminución sobre 2022.**

COMITES DIRECCION IBEX 35

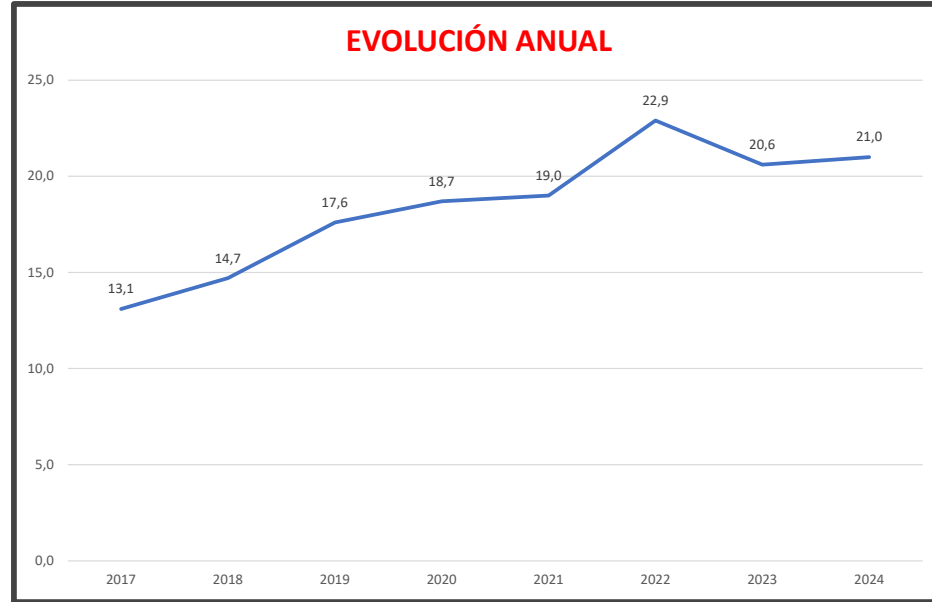
NUEVA INCORPORACIÓN: PUIG BRANDS



JULIO -DICIEMBRE 2024		
MUJERES	T.COMITÉS	% MUJERES
3	8	37,5

Aplicamos el mismo criterio seguido en consejeras, con la nueva incorporación PUIG BRANDS, que en este caso tiene bastantes mejores datos de presencia, que el conjunto del IBEX 35

Evolución anual comités dirección IBEX 35



Y la evolución anual, es realmente lenta, ya que, a lo largo de los últimos 8 años, la presencia de mujeres **sólo se ha incrementado en 8 puntos porcentuales, pasando del 13,1 en 2017 al 21% en 2024.**

ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 más 40%



EMPRESA	diciembre-22			diciembre-23			diciembre-24		
	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES
AENA	6	9	66,7	6	10	60,0	6	10	60,0
BANKINTER	3	8	37,5	3	8	37,5	4	8	50,0
ROVI "	4	10	40,0	4	10	40,0	5	11	45,5
REDEIA	6	12	50,0	7	14	50,0	7	16	43,8
INM. COLONIAL	3	6	50,0	4	9	44,4	4	10	40,0
" NFORMACIÓN NO DISPONIBLE EN WEB Y RECOGIDA DEL INFORME DE LA CNMV a 31-12-23									

En este cuadro vemos que sólo **5 empresas** han alcanzado o sobrepasado el **40% de mujeres en sus Comités de Dirección**, lideradas por **AENA** con un **60%** y **BANKINTER**, con un **50%**.

ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 menos de 40%

Las 30 empresas restantes,
tienen menos del 40%, y
solo ENAGAS e IBERDROLA,
tienen por encima del 30%.

A destacar que todavía hay
3 empresas sin ninguna
mujer en su Comités de
Dirección: ACS, GRIFOLS Y
MELIA HOTELES
INTERNACIONALES

EMPRESA	diciembre-22			diciembre-23			diciembre-24		
	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES
ENAGAS	4	9	44,4	3	9	33,3	4	11	36,4
IBERDROLA	3	10	30,0	2	6	33,3	2	6	33,3
FERROVIAL	1	13	7,7	2	10	20,0	3	11	27,3
IAG	3	11	27,3	3	12	25,0	3	11	27,3
INDITEX ^º	6	23	26,1	6	23	26,1	3	12	25,0
LOGISTA	2	8	25,0	3	9	33,3	2	8	25,0
BBVA	4	16	25,0	4	20	20,0	5	22	22,7
SACYR	2	10	20,0	2	9	22,2	2	9	22,2
ACERINOX	0	9	0,0	5	25	20,0	5	23	21,7
B. SANTANDER "	3	14	21,4	3	14	21,4	3	14	21,4
CELLNEX TELECOM	2	9	22,2	1	6	16,7	1	5	20,0
CAIXABANK	2	13	15,4	3	16	18,7	3	16	18,7
FLUIDRA	1	9	11,1	1	9	11,1	2	11	18,2
ENDESA	2	16	12,5	2	16	12,5	3	17	17,6
TELFÓNICA	1	5	20	3	17	17,6	3	17	17,6
ACCIONA	12	46	26,1	4	23	17,4	4	23	17,4
ACCIONA ENERGÍA	5	19	26,3	4	24	16,7	4	23	17,4
B. SABADELL	3	10	30,0	2	12	16,7	2	12	16,7
AMADEUS	1	9	11,1	1	8	12,5	1	7	14,3
SOLARIA "	1	7	14,3	1	7	14,3	1	7	14,3
ARCELORMITTAL	1	11	9,1	3	25	12,0	3	26	11,5
MAPFRE	3	8	37,5	4	18	22,2	2	18	11,1
UNICAJA ^º	3	18	16,7	3	18	16,7	1	9	11,1
MERLIN PROPERTIES	1	9	11,1	1	10	10,0	1	10	10,0
NATURGY "	0	9	0,0	0	9	0,0	1	10	10,0
INDRA	2	11	16,7	1	13	7,7	1	12	8,3
REPSOL	2	11	18,2	1	13	7,7	1	13	7,7
ACS	3	24	12,5	3	24	12,5	0	5	0,0
GRIFOLS	3	15	20,0	3	15	20,0	0	8	0,0
MELIA HOTLES INT.	1	6	16,7	0	7	0,0	0	8	0,0

" NFORMACIÓN NO DISPONIBLE EN WEB Y RECOGIDA DEL INFORME DE LA CNMV a 31-12-23

º INFORMACIÓN NO DISPONIBLE EN WEB Y SACADA DE LA PRENSA

Cargos ocupados altas directivas IBEX 35



CARGO OCUPADO	C. A.	%
D. Recursos Humanos, Organización	16	18,0
D. Legal, Jurídica	13	14,0
D. División, Área negocio	11	12,0
D. Comunicación, Relaciones externas	10	11,0
D. Tecnología, Innovación	8	9,0
D. Gabinete Presidencia y Secretaría Consejo	7	7,0
D. Finanzas/Económica	7	7,0
Consejera Deleg. Presidenta y Vicepresidenta	7	7,0
Otros	13	15,0
TOTAL	92	100,0

Como se ve, las altas directivas femeninas se concentran fundamentalmente **en las Direcciones de Recursos Humanos, de Legal y Jurídica, de Divisiones y Áreas de negocio, y de Comunicación y Relaciones externas.**

La conclusión es que la diversidad de género en la Alta Dirección, sigue siendo una asignatura pendiente para la mayoría de las empresas del IBEX 35.

RESTO MERCADO CONTINUO

EVOLUCIÓN ANUAL CONSEJERAS RESTO MERCADO CONTINUO



En cuanto al resto del mercado continuo, la presencia de mujeres en los Consejos de Administración, es inferior a la del IBEX35.

Para una mayor claridad de la información, **hemos diferenciado entre las empresas con facturación superior a los 500 millones de euros y las empresas con facturación inferior a dicha cifra.**

Empezamos por las de más de 500 millones.

Consejeras resto mercado continuo más 500 millones. Más de 40%



EMPRESA	diciembre-22			diciembre-23			diciembre-24		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
LAR ESPAÑA R.E.	2	6	33,3	2	6	33,3	3	5	60,0
LINEA DIRECTA ASEGUR.	4	7	57,1	4	7	57,1	4	7	57,1
GREENERGY RENOVABLES	4	8	50,0	4	8	50,0	4	8	50,0
REALIA BUSINESS	3	6	50,0	3	6	50,0	3	6	50,0
PROSEGUR CÍA SEGURIDAD	3	9	33,3	4	9	44,4	4	9	44,4
AMREST HOLDINGS	2	7	28,6	3	7	42,9	3	7	42,9
EBRO FOODS	5	14	35,7	5	14	35,7	6	14	42,9
OPDENERGY HOLDING	3	7	42,9	3	7	42,9	3	7	42,9
PHARMAMAR	4	12	33,3	5	12	41,7	5	12	41,7
ALMIRALL	3	9	33,3	3	9	33,3	4	10	40,0
AUDAX RENOVABLES	2	6	33,3	2	5	40,0	2	5	40,0
CONST Y AUXILIAR FERROCA	3	10	30,0	4	11	36,4	4	10	40,0
CORP FINAN ALBA (UNICAJA)	4	10	40,0	4	10	40,0	4	10	40,0
FAES FARMA	4	10	40,0	4	9	44,4	4	10	40,0
PROSEGUR CASH	3	9	33,3	3	9	33,3	4	10	40,0
TECNICAS REUNIDAS	3	12	25,0	3	9	33,3	4	9	40,0
VISCOFAN	4	11	36,4	4	11	36,4	4	10	40,0

En este cuadro figuran las empresas que han alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en su Consejo, lideradas por **LAR ESPAÑA**, con un **60%**, **LINEA DIRECTA ASEGURADORA**, con un **57,1%**, y **GREENERGY** y **REALIA** con un **50%**.

Consejeras resto mercado continuo más 500 millones. Menos de 40%



EMPRESA	diciembre-22			diciembre-23			diciembre-24		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
CIE AUTOMOTIVE	5	14	35,7	5	14	35,7	5	13	38,5
ENCE ENERGIA Y CELULOSA	5	13	38,5	5	13	38,5	5	13	38,5
FTO CONSTRUCCIONES Y COM	4	13	30,8	4	11	36,4	4	11	36,4
VIDRALA	4	11	36,4	4	11	36,4	4	11	36,4
ATRES MEDIA CORPORACION	4	12	33,3	4	12	33,3	4	12	33,3
GPO CATALANA OCCIDENTE	2	10	20,0	3	9	33,3	3	9	33,3
GESTAMP AUTOMOTION	4	13	30,8	4	13	30,8	4	13	30,8
METROVACESA	4	12	33,3	4	13	30,8	4	13	30,8
NH HOTEL GROUP	1	10	10,0	3	10	30	3	10	30,0
GLOBAL DOMINION ACCESS	3	11	27,3	3	11	27,3	3	11	27,3
APPLUS SERVICES	4	9	44,4	4	9	44,4	1	4	25,0
CEMENTOS MOLINS	3	12	25,0	3	12	25,0	3	12	25,0
DIA	2	7	28,6	2	7	28,6	2	8	25,0
ELECNR	3	14	21,4	3	14	21,4	3	14	21,4
NEINOR HOMES	1	9	11,1	1	9	11,1	1	9	11,1
TALGO	1	10	10,0	1	10	10,0	1	10	10,0

Y en este, las que se han quedado por debajo, lideradas por **CIE AUTOMOTIVE y ENCE**, con un **38,5%**, y **FCC y VIDRALA**, con un **36,4%**. Las que menos mujeres tienen son **NEINOR HOMES** con un **11,1%** y **TALGO**, con un **10%**.

Evolución anual consejeras resto mercado continuo menos de 500 millones



diciembre-22			diciembre-23		
MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
113	423	26,7	123	425	28,9
		diciembre-24			
		MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	
		125	410	30,5	

En ellas el porcentaje de consejeras se reduce, quedándose en 2024 en el 30,5 %, con 1,5 puntos de ganancia, sobre 2023.

Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones. Más de 40%

EMPRESA	diciembre-22			diciembre-23			diciembre-24		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
LIBERTAS 7	4	8	50,0	4	7	57,1	4	7	57,1
PROMOTORA INFORMACIONES	5	14	35,7	7	15	46,7	8	15	53,3
CÍA ESPAÑOLA VIVIENDAS ALQUI	2	8	25,0	2	8	25,0	4	8	50,0
SQUIRREL MEDIA	2	6	33,3	2	7	28,6	2	4	50,0
PRIM	5	10	50,0	5	11	45,5	5	11	45,5
VOCENTO	4	11	36,4	4	11	36,4	5	11	45,5
BODEGAS RIOJANAS	3	9	33,3	3	9	33,3	4	9	44,4
DURO FELGUERA	2	7	28,6	2	7	28,6	4	9	44,4
ADOLFO DOMINGUEZ	3	7	42,9	3	7	42,9	3	7	42,9
NICOLAS CORREA	3	7	42,9	3	7	42,9	3	7	42,9
ALANTRA PARTNERS	3	9	33,3	3	9	33,3	4	10	40,0
GRUPO EZENTIS	2	5	40,0	2	5	40,0	2	5	40,0
SAINT CROIX HOLDING INMOBILI	2	5	40,0	2	5	40,0	2	5	40,0
TR HOTEL JARDIN DEL MAR ^	2	5	40,0	2	5	40,0	2	5	40,0
^ No figura en la web									

En este cuadro aparecen las empresas que tienen un 40% o más consejeras, lideradas por **LIBERTAS 7**, con el **57,1%**, **PRISA**, con un **53,3%** y **CIA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS DE ALQUILER Y SQUIRREL MEDIA**, con un **50%**.

Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones. Menos de 40%

Y en este, las que se han quedado por debajo, lideradas por **MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS**, con un 37,5%, e **IBERPAPEL GESTIÓN, INMOBILIARIA DEL SUR** y **TUBOS REUNIDOS** con un 36,4%

Por último, destacar que todavía hay 6 empresas que no tienen ninguna mujer en su consejo de admón: **AYCO GRUPO, NYESA VALORES CORPORACIÓN, PESCANOVA, SOLTEC, URBAR INGENIEROS Y URBAS GRUPO FINANCIERO**

EMPRESA	diciembre-22			diciembre-23			diciembre-24		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVA	2	8	25,0	3	8	37,5	3	8	37,5
IBERPAPEL GESTION	3	10	30,0	3	10	30,0	4	11	36,4
INMOBILIARIA DEL SUR	2	15	13,3	3	15	20,0	4	15	36,4
TUBOS REUNIDOS	4	11	36,4	4	11	36,4	4	11	36,4
AIRTFICIAL INTELLIGENCE STRUCT	2	10	20,0	3	9	33,3	3	9	33,3
ARIMA REAL STATE SOCIIMI	1	7	14,3	3	9	33,3	3	9	33,3
CIA LEVANTINA EDIFICACION Y OB	2	6	33,3	2	6	33,3	2	6	33,3
ERCROS	2	6	33,3	2	6	33,3	2	6	33,3
GENERAL ALQUILER MAQUINARIA	2	6	33,3	2	6	33,3	2	6	33,3
LINGOTES ESPECIALES	3	8	25,0	3	9	33,3	3	9	33,3
RENTA 4 BANCO	4	14	28,6	4	14	28,6	4	13	30,8
ATRYs HEALTH	4	11	36,4	5	12	41,7	3	10	30,0
AZKOYEN	2	9	22,2	2	9	22,2	3	10	30,0
GRUPO ECOENER	3	10	30,0	3	10	30,0	3	10	30,0
TUBACEX	4	11	36,4	4	11	36,4	3	10	30,0
AMPER	3	10	30,0	1	8	12,5	2	7	28,6
CLINICA BAVIERA	2	7	28,6	2	7	28,6	2	7	28,6
DEOLEO	2	6	33,3	2	6	33,3	2	7	28,6
ORYZON GENOMICS	2	7	28,6	2	7	28,6	2	7	28,6
UNION CATALANA DE VALORES	1	7	14,3	2	8	25,0	2	7	28,6
RENTA CORPORACION REAL ESTATI	3	10	30,0	3	10	30,0	2	7	28,6
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSE	2	11	18,2	3	12	25,0	3	12	25,0
LABORATORIO REIG JOFRE	2	8	25,0	2	8	25,0	2	8	25,0
NUOVA EXPRESION TEXTIL	0	7	0,0	0	5	0,0	1	4	25,0
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL	1	10	10,0	2	10	20,0	2	10	20,0
MONTEBALITO	1	5	20,0	1	5	20,0	1	5	20,0
OBRASCON	2	10	20,0	3	9	33,3	2	10	20,0
LIWE ESPAÑOLA	1	8	12,5	1	8	12,5	1	6	16,7
ECOLUMBER	2	11	18,2	2	9	22,2	1	7	14,3
NATURHOUSE HEALTH	1	7	14,3	1	7	14,3	1	7	14,3
DESARROLLOS ESPECIALES SISTEM	2	12	16,7	1	11	9,1	1	11	9,1
AYCO GRUPO	1	5	20,0	1	7	14,3	0	4	0,0
NYESA VALORES CORPORACION	0	5	0,0	0	5	0,0	0	5	0,0
PESCANOVA	0	4	0,0	0	4	0,0	0	4	0,0
SOLTEC	3	7	42,9	3	7	42,9	0	8	0,0
URBAR INGENIEROS	0	5	0,0	1	6	16,7	0	3	0,0
URBAS GRUPO FINANCIERO	0	8	0,0	0	8	0,0	0	8	0,0



Contacto: Info@womenceo.es
www.womenceo.es