



La **DIVERSIDAD DE GÉNERO** en los **CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN** del **IBEX 35**

IX Estudio realizado por **WomenCEO**

30 de junio del **2025**

Metodología

Esta es una actualización centrada en el primer semestre de 2025, del estudio que realiza anualmente WomenCEO, analizando los datos publicados en las webs de las compañías del IBEX.

El trabajo de campo se ha realizado el día 1 de julio de 2025.

Evolución CONSEJERAS IBEX 35



Como se recordará, el **2 de agosto del pasado año se publicó en el BOE la Ley Orgánica 2/2024** de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos de decisión, cuyo objetivo es garantizar un equilibrio y una representación efectiva e igualitaria de mujeres y hombres en diversos ámbitos de la vida económica y política, en línea con las Directivas de la Unión Europea.

La ley establece que ningún sexo puede superar el 60% ni ser inferior al 40% de la representación en los órganos de decisión, en este caso los Consejos de Administración y Comités de Dirección de las empresas cotizadas.

EL plazo fijado para cumplir con esta ley es:

- En las Compañías del Ibex 35, hasta el 30 de junio de 2026.
- En el resto de sociedades cotizadas, hasta el 30 de junio de 2027.

WomenCEO, ha querido constatar los cambios que se han producido en este primer semestre de 2025, en lo relativo al número de consejeras en las empresas del IBEX-35.

Evolución CONSEJERAS IBEX 35



dic-23		
MUJERES	T. CONSEJO	% CONSEJO
177	442	40,0

dic-24		
MUJERES	T. CONSEJO	% CONSEJO
183	441	41,5

jun-25		
MUJERES	T. CONSEJO	% CONSEJO
188	448	42,0

El objetivo del 40% se alcanzó ya en 2023, al menos en las compañías del IBEX 35.

Hay que señalar, que a esto ha contribuido sustancialmente la decidida actuación de la CNMV, con sus sucesivas revisiones del Código de Buen Gobierno Corporativo, en que se fijó el objetivo de llegar al 40% de mujeres en dichos consejos, en diciembre de 2022.

El número de consejeras sigue creciendo, habiendo llegado en junio de 2025 al 42%.

Empresas IBEX 35 con más de 40% consejeras



	diciembre-23			diciembre-24			junio-25		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
ACCIONA	5	13	38,5	5	12	41,7	5	12	41,7
ACCIONA ENERGÍA	5	11	45,5	4	10	40,0	5	11	45,5
ACS	6	15	40,0	6	14	42,9	6	14	42,9
AENA	7	14	50,0	7	15	46,7	6	15	40,0
AMADEUS	5	11	45,5	5	11	45,5	5	12	41,7
ARCELORMITTAL	4	10	40,0	4	9	44,4	4	9	44,4
BANCO SABADELL	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0
BANCO SANTANDER	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
BANKINTER	5	11	45,5	7	11	63,6	7	12	58,3
BBVA	6	15	40,0	7	15	46,7	7	15	46,7
CAIXABANK	6	15	40,0	6	14	42,9	6	15	40,0
CELLNEX TELECOM	7	13	53,8	6	12	50,0	4	10	40,0
ENAGAS	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
ENDESA	5	12	41,7	6	14	42,9	6	14	42,9
FLUIDRA	3	13	23,1	4	14	28,6	6	15	40,0
IAG	5	11	45,5	5	11	45,5	5	10	50,0
IBERDROLA	6	14	42,9	6	14	42,9	6	14	42,9
INDITEX	5	10	50,0	5	10	50,0	5	10	50,0
INM. COLONIAL	5	13	38,5	6	13	46,2	6	13	46,2
LOGISTA	6	12	50,0	6	12	50,0	6	11	54,5
MAPFRE	7	15	46,7	7	15	46,7	7	15	46,7
MERLIN PROPERTIES	4	13	30,8	6	14	42,9	5	12	41,7
REDEIA	6	12	50,0	6	12	50,0	7	12	58,3
REPSOL	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
ROVI	3	7	42,9	3	7	42,9	3	7	42,9
SACYR	4	14	28,6	5	14	35,7	6	14	42,9
TELEFÓNICA	6	15	40,0	5	14	35,7	6	15	40,0
UNICAJA	6	14	42,9	6	14	42,9	6	15	40,0

Evolución CONSEJERAS IBEX 35

En el este cuadro aparecen las **28 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en sus consejos.**

Un importante avance, si tenemos en cuenta que, en 2021, sólo 9 empresas del IBEX alcanzaron o sobrepasaron el 40% de mujeres en sus consejos.

WOMEN CEO

Contacto: welcome@womenceo.es
www.womenceo.es