

WOMEN CEO

La **DIVERSIDAD DE GÉNERO** en los
CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN y los
COMITÉS DE DIRECCIÓN de las empresas
cotizadas.

X Estudio realizado por **WomenCEO** y  **Comunidad
de Madrid**

A cierre diciembre del 2025

Metodología

Este estudio lo realiza anualmente WomenCEO, analizando los datos publicados en las webs de todas las compañías objeto de análisis.

El trabajo de campo se ha realizado en la primera semana del mes del enero de 2026. Este estudio ha sido patrocinado



**Comunidad
de Madrid**

Analísta: D^a Clarisa Bilbao

ÍNDICE

01

INTRODUCCIÓN

02

PRINCIPALES CONCLUSIONES

03

TOTAL COTIZADAS

04

IBEX 35

04.1

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

04.2

COMITÉ DE DIRECCIÓN

05

RESTO MERCADO CONTINUO

Introducción

Marco normativo y recomendaciones

El Código de Buen Gobierno de la CNMV (2015)

Uno de los principales hitos en el impulso de la diversidad de género en los órganos de gobierno corporativo en España fue la aprobación en **2015 del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas por parte de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV)**. Este código introdujo una recomendación específica orientada a incrementar la presencia femenina en los consejos de administración.

En particular, el código establecía como objetivo que **el sexo menos representado alcanzara al menos el 30% de los puestos en los consejos de administración antes de 2020**.

Esta recomendación supuso un punto de inflexión en la gobernanza corporativa española, ya que introdujo por primera vez un objetivo cuantitativo claro en materia de diversidad de género en los órganos de gobierno

Revisión Código Buen Gobierno 2020

La Recomendación 15 del Código de Buen Gobierno elevó el objetivo del 30% al 40% de presencia del sexo menos representado en los consejos de administración, estableciendo como horizonte temporal el año 2022 para alcanzar dicho objetivo

Introducción

La Ley Orgánica de Representación Paritaria (2024)

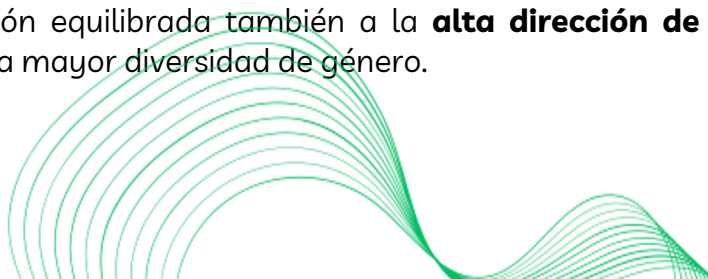
El avance hacia la igualdad de género en los órganos de poder empresarial dio un paso adicional con la aprobación de **la Ley Orgánica 2/2024, de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres**, conocida como Ley de Paridad.

Esta norma establece que **los consejos de administración de las sociedades cotizadas deben contar con al menos un 40% de personas del sexo menos representado**, consolidando jurídicamente un objetivo que anteriormente tenía carácter de recomendación.

La ley introduce además un calendario de aplicación progresivo:

- Las **sociedades cotizadas de mayor capitalización bursátil**, como las del IBEX 35, deberán cumplir el requisito del 40% **a partir del 30 de junio de 2026**.
- El **resto de las sociedades cotizadas** deberán alcanzarlo **antes del 30 de junio de 2027**.
- **Sociedades denominadas de interés público: antes de junio de 2029**.

Esta norma extiende el principio de representación equilibrada también a la **alta dirección de las empresas**, fomentando que los órganos ejecutivos reflejen una mayor diversidad de género.



PRINCIPALES CONCLUSIONES

👉 **La regulación como motor del cambio.** Ha sido determinante para acelerar los cambios en los Consejos de Administración IBEX

👉 **Avances destacados**

- IBEX 35: ~41,8% de presencia femenina en 2025
- 80% de las empresas del IBEX ya han alcanzado el 40% (frente al 26% en 2021)
- Aparición de consejos con mayoría de presencia femenina
- Concentración de consejeras en perfiles independientes, ligero aumento ejecutivas

👉 **Brechas identificadas**

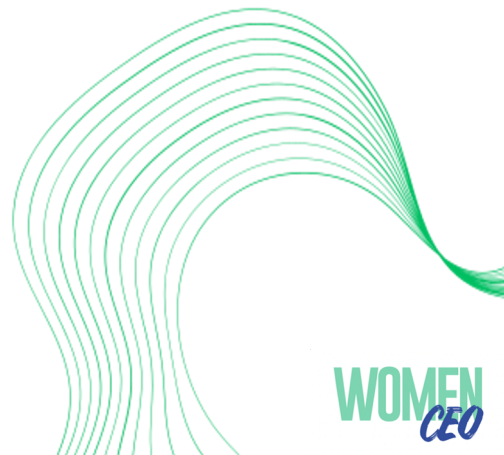
<u>Indicador</u>	<u>Situación</u>
Brecha Consejos vs. Comités de Dirección (IBEX)	≈19 puntos porcentuales
Empresas +500 millones	37,7% (61% alcanza el 40%)
Empresas -500 millones	33% (persisten empresas sin mujeres)

👉 **Duplicidad de cargos** sugiere que no se está ampliando suficientemente la base de talento femenino

👉 **El Comité de Dirección como principal frente pendiente**

01

TOTAL COTIZADAS



CONSEJOS ADMINISTRACIÓN TOTAL COTIZADAS

Evolución anual % CONSEJERAS

TIPO EMPRESA	diciembre-23			diciembre-24			diciembre-25		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
IBEX 35	177	442	40,0	183	444	41,2	187	447	41,8
MAS 500 MILLONES	113	327	34,6	124	348	35,6	132	350	37,7
MENOS 500 MILLONES	123	425	28,9	121	376	32,2	124	376	33,0
TOTAL COTIZADAS	413	1.194	34,6	428	1.168	36,6	443	1.173	37,8

El objetivo del 40% de presencia femenina todavía no se ha alcanzado en el total de mercado de cotizadas. Resta mejorar los 2,2 puntos porcentuales, con especial énfasis en las compañías con menos de 500 millones de capitalización.

02

IBEX 35

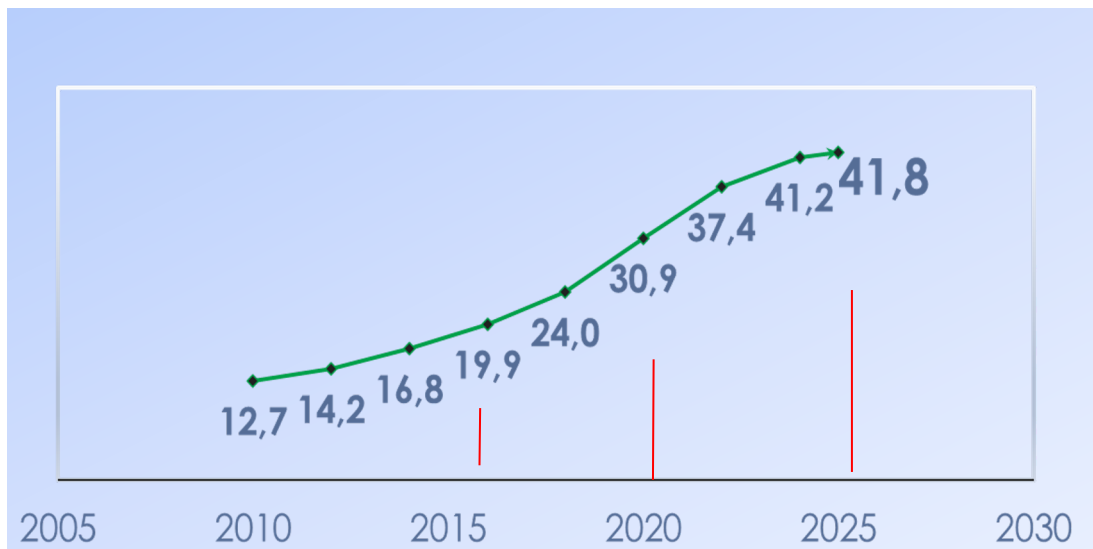


02.1

CONSEJOS ADMINISTRACIÓN

CONSEJOS ADMINISTRACIÓN IBEX 35

Evolución anual % CONSEJERAS



<u>Fase</u>	<u>Período</u>	<u>Evolución</u>	<u>Característica</u>
Primera	~2010-2015	12,7% → 19,9%	Crecimiento moderado
Segunda	2015-2020	19,9% → 30,9%	Aceleración tras Código CNMV
Tercera	2020-2025	30,9% → 41,8%	Superación del objetivo 40%

Consejeras IBEX 35 MÁS de 40%

EMPRESA	diciembre-23			diciembre-24			diciembre-25		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
BANKINTER	5	11	45,5	7	11	63,6	7	12	58,3
REDEIA	6	12	50,0	6	12	50,0	7	12	58,3
IAG	5	11	45,5	5	11	45,5	6	11	54,5
INDITEX	5	10	50,0	5	10	50,0	5	10	50,0
LOGISTA	6	12	50,0	6	12	50,0	6	12	50,0
BBVA	6	15	40,0	7	15	46,7	7	15	46,7
MAPFRE	7	15	46,7	7	15	46,7	7	15	46,7
INMB. COLONIAL	5	13	38,5	6	13	46,2	6	13	46,2
ACCIONA ENERGÍA	5	11	45,5	4	10	40,0	5	11	45,5
ARCELORMITTAL	4	10	40,0	4	9	44,4	4	9	44,4
ACS	6	15	40,0	6	14	42,9	6	14	42,9
BANCO SABADELL	5	15	33,3	6	15	40,0	6	14	42,9
ENDESA	5	12	41,7	6	14	42,9	6	14	42,9
FLUIDRA	3	13	23,1	4	14	28,6	6	14	42,9
IBERDROLA	6	14	42,9	6	14	42,9	6	14	42,9
LAB. FARM. ROVI	3	7	42,9	3	7	42,9	3	7	42,9
SACYR	4	14	28,6	5	14	35,7	6	14	42,9
ACCIONA	5	13	38,5	5	12	41,7	5	12	41,7
AMADEUS	5	11	45,5	5	11	45,5	5	12	41,7
MERLIN PROPERTIES	4	13	30,8	6	14	42,9	5	12	41,7
AENA	7	14	50,0	7	15	46,7	6	15	40,0
BANCO SANTANDER	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
CAIXABANK	6	15	40,0	6	14	42,9	6	15	40,0
CELLNEX TELECOM	7	13	53,8	6	12	50,0	4	10	40,0
ENAGAS	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
REPSOL	6	15	40,0	6	15	40,0	6	15	40,0
TELEFÓNICA	6	15	40,0	5	14	35,7	6	15	40,0
UNICAJA	6	14	42,9	6	14	42,9	6	15	40,0

Consejeras IBEX 35 + de 40%

28 empresas, el 80% de las del IBEX, han alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en sus consejos. importante avance, si tenemos en cuenta que en 2021, sólo 9 empresas (26%) habían alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en sus consejos.

Incrementos significativos entre 2023 y 2025 por empresas

Algunas compañías muestran **incrementos muy rápidos en la presencia femenina**, lo que sugiere procesos de renovación del consejo. Ejemplos claros:

Fluidra: 2023: 23,1% - 2025: 42,9%

Sacyr: 2023: 28,6% - 2025: 42,9%

Merlin Properties: 2023: 30,8% - 2025: 41,7%

Aparición de consejos con mayoría femenina

<u>Empresa</u>	<u>% Mujeres</u>	<u>Observaciones</u>
Bankinter	58,3	Presidida por mujer
Redeia	58,3	Presidida por mujer
IAG	54,5	
Inditex	50,0	
Logista	50,0	

Consejeras IBEX 35 menos de 40%

EMPRESA	diciembre-23			diciembre-24			diciembre-25		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
ACERINOX	4	11	36,4	4	11	36,4	4	11	36,4
FERROVIAL	4	12	33,3	4	12	33,3	4	12	33,3
INDRA	6	16	37,5	5	16	31,3	5	15	33,3
NATURGY	3	12	30,0	3	12	30,0	5	15	33,3
GRIFOLS	4	11	36,4	4	13	30,8	4	13	30,8
PUIG BRANDS				4	13	30,8	4	13	30,8
SOLARIA	2	6	33,3	2	6	33,3	1	6	16,7

Persistencia de empresas por debajo del 40%

Siete empresas todavía no alcanzan el umbral del 40%.

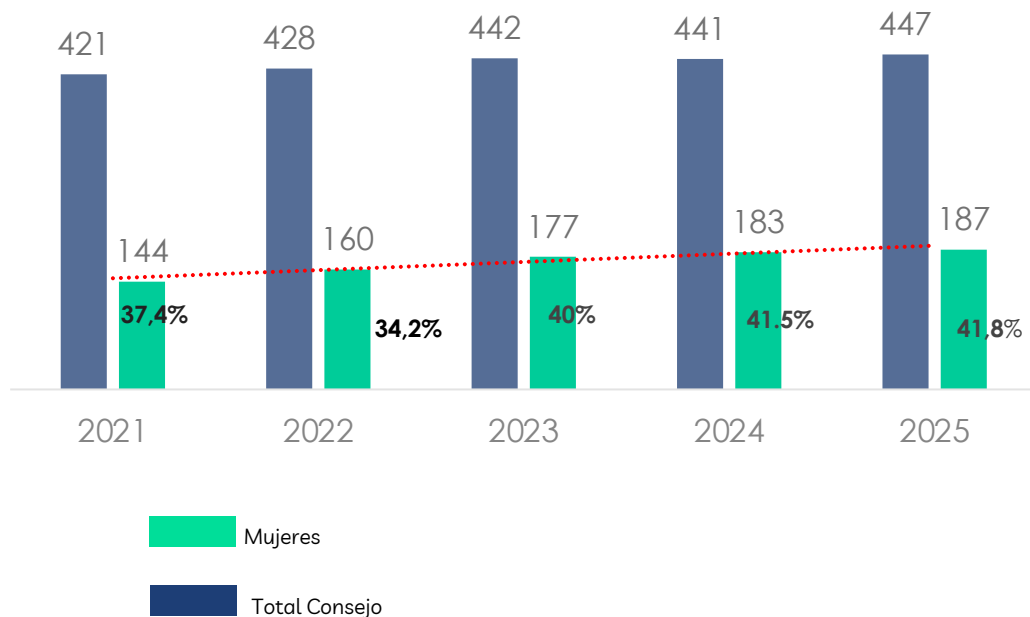
En algunos casos la evolución es **muy limitada o inexistente** entre 2023 y 2025, lo que indica que el avance hacia la diversidad **no es homogéneo entre todas las compañías del Ibex.**

El caso más llamativo es **Solaria**, aquí incluso se observa un **retroceso significativo en la representación femenina.**

Nueva incorporación

CONSEJOS ADMINISTRACIÓN IBEX 35

Evolución anual % CONSEJERAS

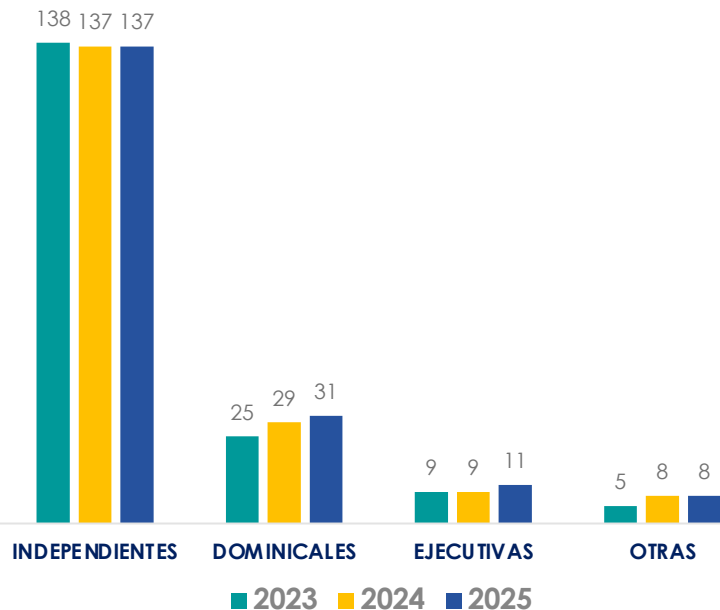


Se aumenta progresivamente el número de consejeras, pero también se incrementa el número de miembros del Consejo, situándose la media **en 13 miembros**.

Comparando 2024 → 2025 presencia mujeres:

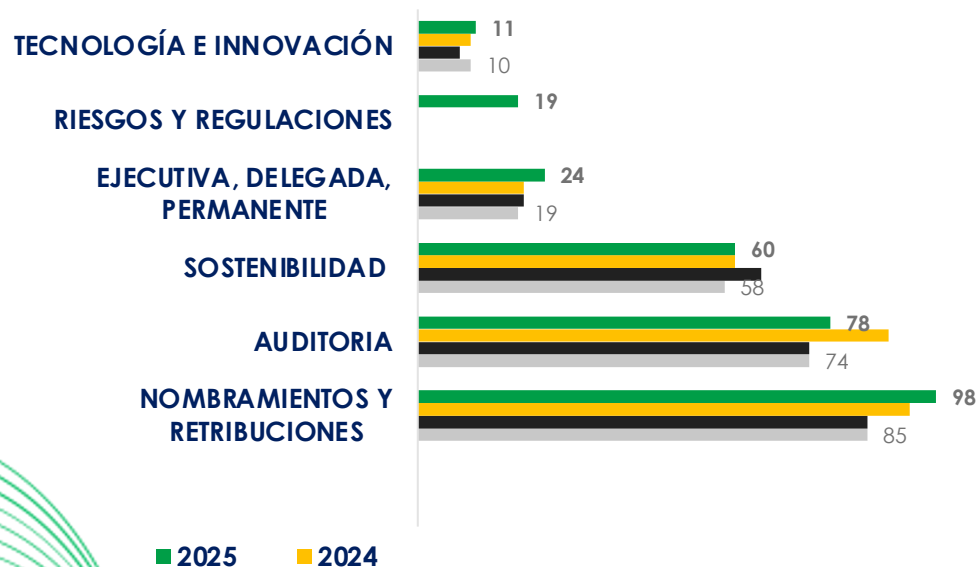
Variación	Nº empresas
Aumentan tamaño del consejo	11
Reducen tamaño del consejo	3
Mantienen tamaño	21

Tipología de Consejeras



El análisis de la tipología de consejeras en el IBEX 35 entre 2023 y 2025 pone de manifiesto que la mayoría de la presencia femenina en los Consejos de Administración es de **consejeras independientes**. . **A destacar el crecimiento de dominicales, y ejecutivas en el año 2025**

Comisiones del Consejo con MAYOR PRESENCIA femenina



Este patrón sugiere que, aunque la presencia de mujeres en los consejos de administración ha aumentado de forma significativa, todavía **persisten diferencias en la distribución de responsabilidades dentro de los órganos de Gobierno Corporativo.**

Evolución DUPLICIDAD de Consejeras Ibex

POSICIONES	2022	2023	2024	2025
En 3 Consejos	0	1	1	2
En 2 Consejos	14	16	13	16
En 1 Consejo	131	142	154	149
TOTAL CONSEJERAS	159	177	183	187

En 2025 se observa un **descenso de mujeres con un solo consejo**, y un incremento de quienes participan en 2 o más consejos.

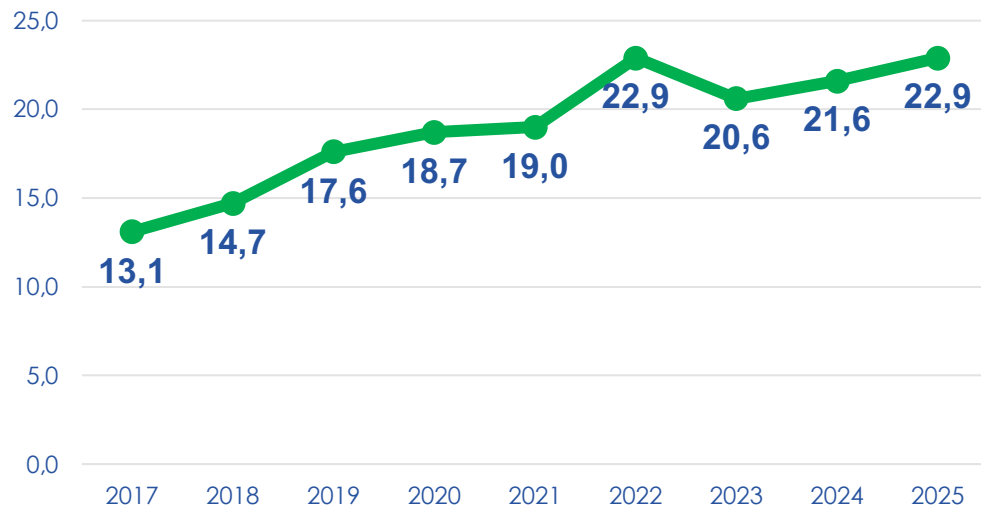
Esto podría indicar que **no se está incorporando** nuevo talento femenino, sino rotando perfiles ya conocidos.

02.1

COMITÉS DE DIRECCIÓN



Evolución anual Comités Dirección IBEX 35



La evolución anual, es realmente lenta, ya que, a lo largo de los últimos 9 años, la presencia de mujeres sólo se ha incrementado en unos escasos 10 puntos porcentuales, pasando del 13,1 en 2017 al 22,9% en 2025.

COMITÉS DE DIRECCIÓN IBEX 35

Evolución anual % mujeres

dic-23		
MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
98	478	20,6

dic-24		
MUJERES	T.COMITÉ	% MUJERES
95	439	21,6

dic-25		
MUJERES	T.COMITÉ	% MUJERES
102	446	22,9

En diciembre de 2025, solamente 102 mujeres, formaban parte de los Comités de Dirección del IBEX, lo que representa un **22,9 %** de presencia femenina (+ 1,3 puntos respecto a 2023), **progreso mucho más lento** que en los consejos.

ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 más 40%

EMPRESA	diciembre-23			diciembre-24			diciembre-25		
	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES
AENA	6	10	60,0	6	10	60,0	6	10	60,0
LAB. FAR. ROVI "	4	10	40,0	5	11	45,5	5	11	45,5
ENAGAS	3	9	33,3	4	11	36,4	5	11	45,5
ACCIONA	4	23	17,4	4	23	17,4	9	20	45,0
REDEIA	7	14	50,0	7	16	43,8	7	16	43,8
INMB. COLONIAL	4	9	44,4	4	10	40,0	4	10	40,0

" INFORMACION NO DISPONIBLE EN WEB Y RECOGIDA DEL INFORME DE LA CNMV a 31-12-24

Solo 6 empresas han alcanzado (18%) o sobrepasado el 40% de mujeres en sus Comités de Dirección, lideradas por AENA con un 60% y LABORATORIOS ROVI I y ENAGAS con un 45,5%.

Los datos se invierten

ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 menos de 40%

EMPRESA	diciembre-23			diciembre-24			diciembre-25		
	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	COMITÉ	% MUJERES
PUIG BRANDS				3	8	37,5	3	8	37,5
IBERDROLA	2	6	33,3	2	6	33,3	2	6	33,3
LOGISTA	3	9	33,3	2	8	25,0	3	9	33,3
BANKINTER	3	8	37,5	4	8	50,0	2	7	28,6
IAG	3	12	25,0	3	11	27,3	3	11	27,3
AMADEUS	1	8	12,5	1	7	14,3	2	8	25,0
B. SABADELL	2	12	16,7	2	12	16,7	3	12	25,0
NATURGY "	0	9	0,0	1	10	10,0	4	16	25,0
BBVA	4	20	20,0	5	22	22,7	5	22	22,7
SACYR	2	9	22,2	2	9	22,2	2	9	22,2
SOLARIA "	1	7	14,3	1	7	14,3	2	9	22,2
ACERINOX	5	25	20,0	5	23	21,7	5	24	20,8
ACCIONA ENERGÍA	4	24	16,7	4	23	17,4	4	20	20,0
FERROVIAL	2	10	20,0	3	11	27,3	2	10	20,0
INDITEX ²	6	23	26,1	3	12	25,0	2	10	20,0
REPSOL	1	13	7,7	1	13	7,7	2	10	20,0
CAIXABANK	3	16	18,7	3	16	18,7	3	16	18,7
FLUIDRA	1	9	11,1	2	11	18,2	2	11	18,2
MAPFRE	4	18	22,2	2	18	11,1	2	12	16,7
B. SANTANDER "	3	14	21,4	3	14	21,4	2	14	14,3
TELEFÓNICA	3	17	17,6	3	17	17,6	2	15	13,3
ENDESA	2	16	12,5	3	17	17,6	2	16	12,5
ARCELORMITTAL	3	25	12,0	3	26	11,5	3	25	12,0
MERLIN PROPERTIES	1	10	10,0	1	10	10,0	1	10	10,0
UNICAJA "	3	18	16,7	1	9	11,1	1	14	7,1
CELLNEX TELECOM	1	6	16,7	1	5	20,0	1	15	6,7
INDRA	1	13	7,7	1	12	8,3	1	16	6,3
ACS	0	5	0,0	0	5	0,0	0	5	0,0
GRIFOLS	3	15	20,0	0	8	0,0	0	8	0,0

29 empresas (83%) tienen menos del 40% de mujeres.

A destacar que todavía hay 2 empresas sin ninguna mujer en su Comité de Dirección: ACS, GRIFOLS.

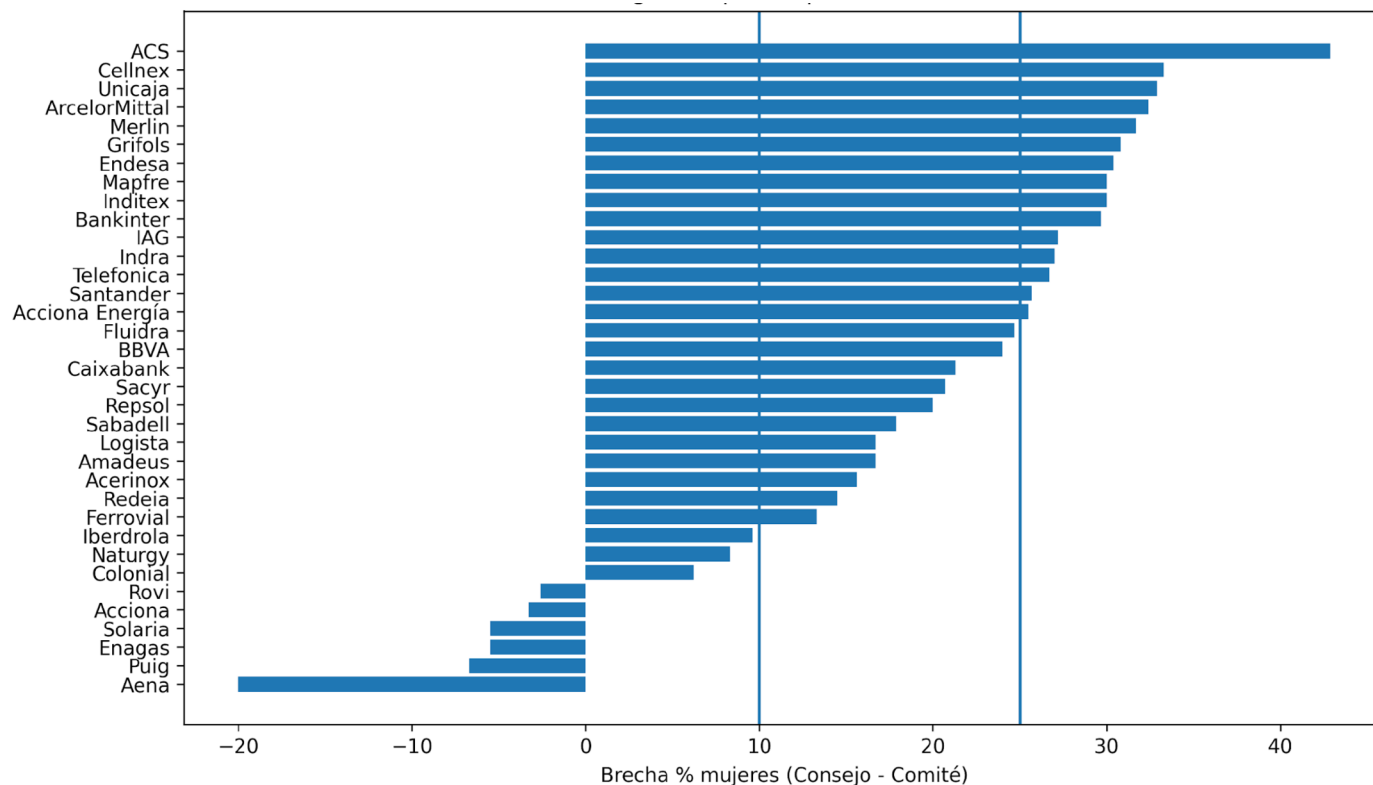
Cargos ocupados altas directivas IBEX 35

% CARGOS OCUPADOS	2023	2024	2025
D. Recursos Humanos, Corporativos y Organización	17	18	20
D. División, Área negocio	14	12	17
D. Auditoria, Legal, Jurídica, Cumplimiento	20	18	15
D. Tecnología, Sistemas, Innovación	8	9	15
D. Comunicación, Relaciones Externas e Inversores	8	11	14
D. Gabin. Presidencia, CEO y Secretaría Consejo	6	7	7
Otros	27	25	12
TOTAL	100	100	100

Concentración en la Dirección de Recursos Humanos, en la de Divisiones y Áreas de negocio (que sube sobre años anteriores) a destacar el área **de Tecnología, Sistemas e Innovación, que en 2025 experimenta un interesante incremento** y supera por primera vez a la de Comunicación y Relaciones externas.

Conclusión: la diversidad de género en la Alta Dirección sigue siendo una **asignatura pendiente** para la mayoría de las empresas del IBEX 35.

Brecha Consejo vs. Comité (Ibex 35) 2025



Las líneas verticales delimitan tres niveles de diferencia: empresas equilibradas (menos de 10 puntos), empresas con brecha media (10-25 puntos) y empresas con brecha alta (más de 25 puntos).

La brecha entre Consejo y Comité se sitúa en 19 puntos porcentuales

Brecha Consejo vs. Comité Ibex35 2025



La mayoría de las empresas del IBEX 35 se concentran en los grupos de brecha , alta o muy alta, (66%) lo que confirma que la desigualdad entre la representación femenina en los Consejos de Administración y en los Comités de Dirección es un fenómeno generalizado.

Coherencia entre Consejo y Comité Ibex35 2025

MEDIA BRECHA 19 PUNTOS

BRECHA MEDIA 10-20 PUNTOS

Sacyr
Repsol
Caixabank
Sabadell
Acerinox
Logista
Amadeus
Bankinter*
IAG*

consejo, (+40%)
comités
participación
reducida

EQUILIBRIO

Acciona
Colonial
Redeia*
Rovi
Enagas
Aena
Logista*

Coherencia
entre Consejo
y Comité con

El 25% de las compañías tienen una brecha inferior a la media y sólo el 10% de las empresas tienen el equilibrio entre Consejo y Comité.

*Se han deflactado los datos de las compañías que alcanzan 40% o más en el consejo, comparado con la media.

03

RESTO MERCADO CONTINUO



EVOLUCIÓN ANUAL CONSEJERAS RESTO MERCADO CONTINUO

TIPO EMPRESA	dic-23			dic-24			DICIEMBRE 2025		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	%MUJERES
MÁS DE 500 MILLONES	113	327	34,6	124	348	35,6	132	350	37,7
MENOS DE 500 MILLONES	123	425	28,9	121	376	32,2	124	376	33
TOTAL	236	752	31,4	245	724	33,9	256	726	35,3

En cuanto al resto del mercado continuo, la presencia de mujeres en los Consejos de Administración, es inferior a la del IBEX aunque se va incrementado paulatinamente. Recordar que **Ley Orgánica de Representación Paritaria (2024) obliga resto de las sociedades cotizadas a alcanzar el 40% antes del 30 de junio de 2027.**

EVOLUCIÓN ANUAL CONSEJERAS RESTO MERCADO CONTINUO

MÁS DE 500 MILLONES

dic-23		
MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
113	327	34,6

dic-24		
MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
124	348	35,6

DICIEMBRE 2025		
MUJERES	CONSEJO	%MUJERES
132	350	37,7

La presencia femenina aumenta **más de 3 puntos porcentuales en dos años**. El crecimiento se produce principalmente **entre 2024 y 2025**.

Las empresas de mayor tamaño del Mercado Continuo **están acercándose progresivamente al objetivo de paridad promovido por las recomendaciones regulatorias**.

Consejeras resto mercado continuo más 500 millones. Más de 40%

EMPRESA	dic-24			dic-25		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
DIA	2	8	25,0%	5	10	50,0%
EBRO FOODS, S.A.	6	14	42,9%	7	14	50,0%
FAES FARMA, S.A.	4	10	40,0%	5	10	50,0%
GREENERGY RENOVABLES, S.A.	4	8	50,0%	4	8	50,0%
LINEA DIRECTA ASEGURADORA, S.A.	4	7	57,1%	4	8	50,0%
MELIA HOTELS INTERNATIONAL S.A.	5	10	50,0%	5	10	50,0%
REALIA BUSINESS, S.A.	3	6	50,0%	3	6	50,0%
CORPORACION FINANCIERA ALBA	4	10	40,0%	4	9	44,4%
PROSEGUR CASH, S.A.	4	10	40,0%	4	9	44,4%
PROSEGUR, COMPAÑIA DE SEGUR	4	9	44,4%	4	9	44,4%
AMREST HOLDINGS, SE	3	7	42,9%	3	7	42,9%
ATRESMEDIA CORPORACION	4	12	33,3%	6	14	42,9%
CIE AUTOMOTIVE, S.A.	5	13	38,5%	5	12	41,7%
GESTAMP AUTOMOCION, S.A.	4	12	33,3%	5	12	41,7%
PHARMAMAR, S.A.	5	12	41,7%	5	12	41,7%
ALMIRALL, S.A.	4	10	40,0%	4	10	40,0%
AUDAX RENOVABLES, S.A.	2	5	40,0%	2	5	40,0%
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR FERROCARRILE	4	10	40,0%	4	10	40,0%
INMOCEMENTO, S.A.	4	11	36,4%	4	10	40,0%
TECNICAS REUNIDAS, S.A.	4	10	40,0%	4	10	40,0%
VISCOFAN, S.A.	4	10	40,0%	4	10	40,0%

El 61% del mercado continuo ha alcanzado el 40%.

7 Compañías alcanzan **50% de consejeras.**

Consejeras resto mercado continuo más 500 millones. Menos de 40%

EMPRESA	dic-24			dic-25		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
ENCE ENERGIA Y CELULOSA, S.A.	5	13	38,5%	5	13	38,5%
FOMENTO CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS	4	11	36,4%	4	11	36,4%
VIDRALA, S.A.	4	11	36,4%	4	11	36,4%
GRUPO CATALANA OCCIDENTE, S.A.	3	9	33,3%	3	9	33,3%
METROVACESA, S.A.	4	13	30,8%	4	13	30,8%
RENTA 4 BANCO, S.A.	4	13	30,8%	4	13	30,8%
MINOR HOTELS EUROPE & AMERICAS	3	10	30,0%	3	10	30,0%
CLINICA BAVIERA, S.A.	2	7	28,6%	2	7	28,6%
CEMENTOS MOLINS, S.A.	3	12	25,0%	3	12	25,0%
COX ABG GROUP, S.A.	3	12	25,0%	3	13	23,1%
ELECNOR, S.A.	3	14	21,4%	3	14	21,4%
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.	2	10	20,0%	2	10	20,0%
NEINOR HOMES, S.A.	1	9	11,1%	1	9	11,1%

El **39%** persiste con niveles todavía bajos de representación femenina. Evidenciando que el avance hacia la paridad **no es homogéneo**

RESTO MERCADO CONTINUO:

Empresas de menos de 500 millones de facturación. Evolución anual Consejeras



dic-23		
MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
123	425	28,9

DICIEMBRE 2025		
MUJERES	CONSEJO	%MUJERES
124	376	33

dic-24		
MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
121	376	32,2

Evolución positiva pero a ritmo inferior al observado en las compañías de mayor tamaño. Existencia de una brecha estructural en función del tamaño empresarial, lo que sugiere que los avances en materia de diversidad de género están más vinculados a compañías con mayores exigencias regulatorias, de mercado y de Gobierno Corporativo.

Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones. Más de 40%

EMPRESA	dic-24			dic-25		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
PROMOTORA DE INFORMACIONES, S.A.	8	15	53,3%	8	14	57,1%
CIA ESPAÑOLA VIVIENDAS EN ALQUILER, S	4	8	50,0%	4	8	50,0%
CIA LEVANTINA EDIFICACION Y OBRAS PU	2	6	33,3%	3	6	50,0%
LIBERTAS 7, S.A.	4	7	57,1%	4	8	50,0%
PRIM, S.A.	5	11	45,5%	5	11	45,5%
VOCENTO, S.A.	5	11	45,5%	5	11	45,5%
BODEGAS RIOJANAS, S.A.	4	9	44,4%	4	9	44,4%
ADOLFO DOMINGUEZ, S.A.	3	7	42,9%	3	7	42,9%
NICOLAS CORREA, S.A.	3	7	42,9%	3	7	42,9%
ALANTRA PARTNERS, S.A.	4	10	40,0%	4	10	40,0%
ARIMA REAL ESTATE SOCIMI, S.A.	2	5	40,0%	2	5	40,0%
ATRY'S HEALTH, S.A.	3	10	30,0%	4	10	40,0%
GRUPO EZENTIS, S.A.	2	5	40,0%	2	5	40,0%
NUEVA EXPRESIÓN TEXTIL, S.A	2	5	40,0%	2	5	40,0%
SQUIRREL MEDIA, S.A.	2	5	40,0%	2	5	40,0%
TR HOTEL JARDIN DEL MAR, S.A.	2	5	40,0%	2	5	40,0%

Sólo el 34% alcanzan + del 40%
Y el 8% llegan al 50% o más de presencia femenina

Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones. Menos de 40%

EMPRESA	dic-24			dic-25		
	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	CONSEJO	% MUJERES
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S.	3	8	37,5%	3	8	37,5%
TUBACEX, S.A.	3	10	30,0%	4	11	36,4%
AIRTIFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES, S	3	9	33,3%	3	9	33,3%
DURO FELGUERA, S.A.	4	9	44,4%	3	9	33,3%
ERCROS, S.A.	2	6	33,3%	2	6	33,3%
IBERPAPEL GESTION, S.A.	4	11	36,4%	4	12	33,3%
INMOBILIARIA DEL SUR, S.A.	4	15	26,7%	5	15	33,3%
SAINT CROIX HOLDING IMMOBILIER, SOC	2	5	40,0%	1	3	33,3%
TALGO, S.A.	1	10	10,0%	2	6	33,3%
TUBOS REUNIDOS, S.A.	4	11	36,4%	3	9	33,3%
AMPER, S.A.	2	7	28,6%	3	10	30,0%
AZKOYEN, S.A.	3	9	33,3%	3	10	30,0%
ECOENER, S.A.	3	10	30,0%	3	10	30,0%
LINGOTES ESPECIALES, S.A.	3	9	33,3%	3	10	30,0%
OBRASCON HUARTE LAIN, S.A.	2	10	20,0%	3	10	30,0%
DEOLEO, S.A.	2	7	28,6%	2	7	28,6%
RENTA CORPORACION REAL ESTATE, S.A.	2	7	28,6%	2	7	28,6%
UNION CATALANA DE VALORES, S.A.	2	7	28,6%	2	7	28,6%
GLOBAL DOMINION ACCESS, S.A.	3	11	27,3%	3	11	27,3%
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSE, S.A.	3	12	25,0%	3	12	25,0%
LABORATORIO REIG JOFRE, S.A.	2	8	25,0%	2	8	25,0%
INNOVATIVE SOLUTIONS ECOSYSTEM, S.A.	1	5	20,0%	1	5	20,0%
MONTEBALITO, S.A.	1	5	20,0%	1	5	20,0%
GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA, S	2	6	33,3%	1	6	16,7%
NATURHOUSE HEALTH, S.A.	1	6	16,7%	1	6	16,7%
NYESA VALORES CORPORACION, S.A.	0	4	0,0%	1	6	16,7%
ORYZON GENOMICS, S.A.	2	7	28,6%	1	6	16,7%
LIWE ESPAÑOLA, S.A.	1	7	14,3%	1	7	14,3%
DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS D	1	11	9,1%	1	11	9,1%
PESCANOVA, S.A.	0	4	0,0%	0	4	0,0%
URBAR INGENIEROS, S.A.	0	4	0,0%	0	4	0,0%

El 66% de las compañías no llegan al 40%.

A destacar que todavía hay 2 empresas sin ninguna mujer en el Consejo



WOMEN CEO

info@womenceo.es
www.womenceo.es