

Informe WomenCEO: Diversidad de Género en el IBEX 35

Revisión al final del plazo legal (30 de junio de 2026)

1. Contexto y Marco Legal

- **Seguimiento histórico:** Por décimo año consecutivo, WomenCEO monitoriza la diversidad de género en los Consejos de Administración y Comités de Dirección de las empresas del IBEX 35.
- **Fecha de revisión:** 30 de junio de 2026.
- **Plazo y exigencia legal:** El 30 de junio de 2026 finalizó el plazo legal para adaptarse a la Ley Orgánica de representación paritaria, la cual establece un mínimo del **40% de mujeres** en los Consejos de Administración y en los Comités de Dirección.

2. Comités de Dirección: Asignatura Pendiente

A pesar de la fecha límite fijada por el marco normativo, la gestión ejecutiva en la cúpula empresarial sigue siendo predominantemente masculina.

Cifras generales

- **112 mujeres** en total forman parte de los Comités de Dirección.
- Representan únicamente un **24,2% del total**.
- Para alcanzar el objetivo legal del 40%, sería necesario **casi duplicar** su número actual.

Estado de cumplimiento

Categoría	N.º Empresas	Porcentaje	Detalles y Empresas Destacadas
Cumplen objetivo (≥40%)	7	20%	PUIG (sube de 37,5% a 50% en 6 meses), BANKINTER (sube de 28,6% a 40%), AENA, LABORATORIOS ROVI, REDEIA,

Categoría	N.º Empresas	Porcentaje	Detalles y Empresas Destacadas
			ENAGAS e INMOBILIARIA COLONIAL.
Incumplen (<40%)	28	80%	Destacan sobre el 30%: AMADEUS, IBERDROLA, LOGISTA y ACCIONA.Sin representación femenina (0%): ACS, CELLNEX y GRIFOLS.

3. Consejos de Administración: Cumplimiento y Avance

En contraste con las cúpulas ejecutivas, el objetivo del 40% en los órganos directivos colegiados se alcanzó globalmente en 2023 y la presencia femenina continúa consolidándose.

Cifras generales

- **190 consejeras** en total, mostrando un ligero crecimiento respecto al ejercicio 2025.
- Representan el **42,4% del total** de consejeros del IBEX 35.

Estado de cumplimiento

Categoría	N.º Empresas	Porcentaje	Detalles y Empresas Destacadas
Cumplen objetivo (≥40%)	29	83%	Paridad absoluta (50%): BANKINTER, MERLIN PROPERTIES, INDITEX, LOGISTA y REDEIA.
Incumplen meta legal (<40%)	6	17%	Cerca del objetivo (<5 puntos del 40%): ACERINOX, NATURGY y PUIG. Muy rezagadas: FERROVIAL (27,3%) y SOLARIA (22,2%).

4. Conclusión

El análisis comparativo refleja dos realidades divergentes en el tejido empresarial del IBEX 35 a la llegada de la fecha límite de adaptación normativa:

Órgano de Gobierno	Presencia Femenina	Cumplimiento Corporativo	Situación Actual
Consejos de Administración	42,4%	83% (29 empresas)	Supera holgadamente el mínimo legal exigido de forma global.
Comités de Dirección	24,2%	20% (7 empresas)	Distante de la paridad; el 80% de las empresas incumple el umbral del 40%.

Mientras que los **Consejos de Administración** muestran un avance consolidado superando los mínimos legales, las **cúpulas de dirección ejecutiva** —órganos donde se operativizan las decisiones estratégicas diarias— continúan rezagadas y requieren una aceleración estructural para alcanzar la paridad exigida por la ley.