

**LA DIVERSIDAD DE GÉNERO  
EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN  
Y LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN DEL IBEX 35**

**IV Estudio realizado por WomenCEO**

**1 de octubre de 2019**

En el vigente Código de Buen Gobierno Corporativo de las empresas cotizadas, de 2015, la CNMV recomienda que, “dada la insuficiente presencia de mujeres en los consejos de administración, se incluyan objetivos específicos que la favorezcan”.

En concreto, recomienda que “el consejo apruebe una política de selección de consejeros que, entre otros, favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias y género, y promueva el objetivo de **que en el año 2020 el número de consejeras suponga, al menos, el 30% del total de miembros del consejo de administración**”.

Cuando estamos a un año de que se cumpla la fecha fijada, y para comprobar hasta qué punto estamos cerca de conseguir este objetivo, al menos en las empresas del IBEX 35, WomenCEO ha monitorizado la situación, por cuarto año consecutivo.

A octubre de 2019, hay un 26,2% de mujeres en los Consejos del IBEX-35, con un crecimiento de dos puntos porcentuales sobre 2018. Eso significa que si seguimos creciendo al mismo ritmo que en los últimos años, no alcanzaremos el objetivo fijado para el 2020, quedándonos en alrededor del 28%.

## CONSEJOS: Evolución anual mujeres

OCTUBRE 2016			OCTUBRE 2017			OCTUBRE 2018		
MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES
87	452	19,2	98	450	21,8	107	444	24,0

OCTUBRE 2019		
MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES
120	458	26,2

En el siguiente cuadro, aparecen las **18 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 30% de mujeres en sus consejos.**

Lideradas por REE, con un 41,7%. seguida de CAIXABANK, con un 37,5 (con una importante subida sobre el año anterior) IBERDROLA con un 35,7, ARCELORMITTAL, BANCO SANTANDER, BANKINTER, CELLNEX TELECOM, IAG, MERLIN PROPERTIES y REPSOL con un 33,3 (ésta última con una importante subida sobre el año anterior), MAPFRE con un 31,3, ENAGAS, GRIFOLS, INDRA Y MEDIASET, con un 30,8 y ACCIONA, INDITEX y MELIA HOTELES, con un 30%.

A destacar que más de la mitad de las empresas del IBEX-35 ya han alcanzado o sobrepasan el 30% de mujeres en su Consejo de Admon.

## CONSEJOS: Más del 30% de mujeres

	OCTUBRE 2016			OCTUBRE 2018			OCTUBRE 2019		
	MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES
REE	4	12	33,3	5	12	41,7	5	12	41,7
CAIXABANK	5	18	27,8	5	18	27,8	6	16	37,5
IBERDROLA	5	14	35,7	5	14	35,7	5	14	35,7
ARCELORMITTAL	0	10	0,0	3	9	33,3	3	9	33,3
BANCO SANTANDER	5	15	33,3	5	15	33,3	5	15	33,3
BANKINTER	3	10	30,0	3	10	30,0	4	12	33,3
CELLNEX TELECOM	0	9	0,0	5	10	50,0	4	12	33,3
IAG	3	12	25,0	4	12	33,3	4	12	33,3
MERLIN PROP	4	11	36,4	4	12	33,3	4	12	33,3
REPSOL	1	16	6,3	3	14	21,4	5	15	33,3
MAPFRE	3	17	17,7	4	15	26,7	5	16	31,3
ENAGAS	3	13	23,1	3	13	23,1	4	13	30,8
GRIFOLS	4	13	30,8	4	13	30,8	4	13	30,8
INDRA	2	13	15,4	3	13	23,1	4	13	30,8
MEDIASET	1	13	7,7	4	13	30,8	4	13	30,8
ACCIONA	3	12	25,0	3	11	27,3	3	10	30,0
INDITEX	2	9	22,2	3	9	33,3	3	10	30,0
MELIA HOTELES INT.	2	11	18,2	2	10	18,2	3	10	30,0



A continuación, vemos las **7 empresas que tienen un porcentaje de mujeres de entre el 20 y el 30%**.

Lidera el grupo ENCE, con un 28,6 y una importante subida sobre el año anterior, seguida de AENA Y BBVA con un 26,7, en el caso de AENA también una importante subida sobre el año anterior, INMOBILIARIA COLONIAL con un 23,1, que ha pasado de 1 a 3 consejeras en sólo un año, ACERINOX Y SIEMENS GAMESA con un 21,4 y finalmente VISCOFAN con un 20%.

## CONSEJOS: Del 20% al 29% de mujeres

EMPRESA	OCTUBRE 2016			OCTUBRE 2018			OCTUBRE 2019		
	MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES
ENCE	1	13	7,7	2	14	14,3	4	14	28,6
AENA	3	14	21,4	2	13	15,4	4	15	26,7
BBVA	3	15	20,0	4	15	26,7	4	15	26,7
INM. COLONIAL				1	11	9,1	3	13	23,1
ACERINOX	2	14	14,3	3	14	21,4	3	14	21,4
SIEMENS GAMESA	2	12	16,7	5	14	35,7	3	14	21,4
VISCOFAN	1	10	10,0	2	10	20,0	2	10	20,0



Y, por último, vemos las **10 empresas que tienen menos del 20% de mujeres en sus Consejos:**

Son BANCO SABADELL, con un 18,8, ENDESA Y FERROVIAL con un 18,2, TELEFÓNICA con 17,7, ACS y BANKIA con un 16,7, AMADEUS, CIE AUTOMOTIVE y MASMOVIL, con un 15,4, y por último NATURGY con un 8,3.

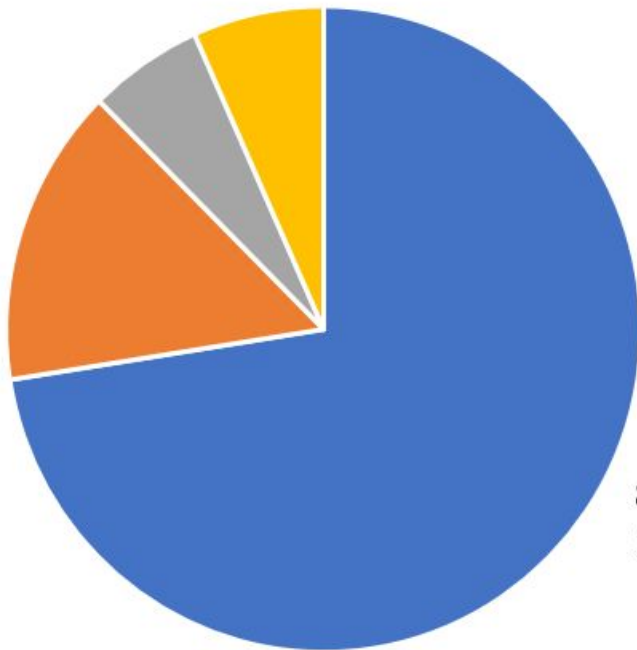
## CONSEJOS: Menos del 20% de mujeres

EMPRESA	OCTUBRE DE 2016			OCTUBRE DE 2018			OCTUBRE DE 2019		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
BANCO SABADELL	2	14	14,3	2	14	14,3	3	16	18,8
ENDESA	1	11	9,0	2	11	18,2	2	11	18,2
FERROVIAL	1	12	8,3	2	12	16,7	2	11	18,2
TELEFÓNICA	2	18	11,1	3	18	17,7	3	17	17,7
ACS	3	16	18,8	3	18	16,7	3	18	16,7
BANKIA	1	11	9,1	1	11	9,1	2	12	16,7
AMADEUS	1	10	10,0	2	11	18,2	2	13	15,4
CIE AUTOMOTIVE	2	13	15,4	2	13	15,4	2	13	15,4
MASMÓVIL	2	12	16,7	2	12	16,7	2	13	15,4
NATURGY	3	17	17,7	1	11	9,1	1	12	8,3

**Es interesante señalar que la gran mayoría de las Consejeras son Independientes: 87, seguidas de Dominicales: 18, y que hay solamente 7 mujeres en la primera línea de los Consejos.**

## CONSEJOS:

### TIPOLOGIA DE CONSEJERAS



87 INDEPENDIENTES

18 DOMINICALES

7 PRES, V.PRES, CD, EJECUT

8 OTRAS

## COMITÉS DE DIRECCIÓN

Para completar el panorama de presencia de mujeres en las cúpulas de las empresas del IBEX-35, hemos analizado también, por tercer año consecutivo, la diversidad de género de los Comités de Dirección de las mismas.

En el caso de los Comités de Dirección del IBEX-35, los resultados son bastante más negativos que cuando se trata de los Consejos de Administración.

En ellos hay **solamente 80 mujeres de los 454 miembros que integran el total de Comités, lo que representa un 17,6% de presencia femenina** en su cúpula directiva, aunque es cierto que en un año se ha incrementado en 3 puntos porcentuales.



## Comités de Dirección: Evolución del número de mujeres

31/12/2017			1/10/2018			1/10/2019		
MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
<b>61</b>	<b>467</b>	<b>13,1</b>	<b>65</b>	<b>442</b>	<b>14,7</b>	<b>80</b>	<b>454</b>	<b>17,6</b>

**5 empresas tienen un 30% o más mujeres en sus Comités de Dirección,** lideradas por Inmobiliaria Colonial con un 44,4% y CIE AUTOMOTIVE con un 40% y un importante incremento sobre el año anterior. Les siguen REE con un 38,5%, AENA con un 33,3% y BANKINTER con un 31,3%.

## Comités: Más de 30% de mujeres en los Consejos

EMPRESA	31/12/2017			1/10/2018			1/10/2019		
	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
INM. COLONIAL	3	8	37,5	4	9	44,4	4	9	44,4
CIE AUTOMOTIVE	3	14	21,4	3	12	25,0	4	10	40,0
REE	3	11	27,3	4	12	33,3	5	13	38,5
AENA	3	9	33,3	3	13	23,1	3	9	33,3
BANKINTER	5	14	35,7	5	13	38,5	5	16	31,3

**8 empresas tienen entre el 20% y el 30%.** Lideradas por INDITEX, con un 26,1%, BANCO SANTANDER, con un 25%, MAPFRE con un 23,5 y BBVA con un 22,7, todas ellas con importes subidas sobre el año anterior. Les siguen ACCIONA, AMADEUS, FERROVIAL Y NATURGY, con un 20%.

## Comités: Del 20% al 29% de mujeres

EMPRESA	31/12/2017			1/10/2018			1/10/2019		
	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
INDITEX	4	22	18,2	4	23	17,4	6	23	26,1
B. SANTANDER	1	18	5,6	4	23	17,4	4	16	25,0
MAPFRE	1	17	5,9	1	12	8,3	4	17	23,5
BBVA	1	21	4,8	1	21	4,8	5	22	22,7
ACCIONA	2	11	18,2	2	11	18,2	2	10	20,0
AMADEUS	1	7	14,3	1	7	14,3	3	15	20,0
FERROVIAL	2	11	18,2	2	11	18,2	2	10	20,0
NATURGY	1	14	7,1	1	5	20,0	1	5	20,0*

\* Estimado

A continuación, tenemos las empresas no llegan al 20% de mujeres en sus Comités de Dirección. Son MEDIASET con un 18,8, IAG y ENDESA con un 18,2, IBERDROLA Y TELEFÓNICA con un 17,7 y CAIXABANK, ENCE Y REPSOL, con un 16,7.



## Comités: Menos del 20% de mujeres

EMPRESA	31/12/2017			1/10/2018			1/10/2019		
	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
MEDIASET	3	24	12,5	2	16	12,5	3	16	18,8
IAG	2	12	16,7	2	12	16,7	2	11	18,2
ENDESA	1	18	5,6	1	18	5,6	2	11	18,2
IBERDROLA	1	9	11,1	3	17	17,7	3	17	17,7
TELEFÓNICA	2	16	12,5	3	17	17,7	3	17	17,7
CAIXABANK	2	12	16,7	2	12	16,7	2	12	16,7
ENCE	2	10	20,0	2	12	16,7	2	12	16,7
REPSOL	2	13	15,4	2	11	18,2	2	12	16,7
B. SABADELL	1	10	10,0	1	11	9,1	1	8	12,5
INDRA	2	13	15,4	2	16	12,5	2	16	12,5
MELIA HOTELES INT.	1	14	7,1	1	14	7,1	1	8	12,5
VISCOFAN	3	23	13,0	3	26	11,6	3	25	12,0
GRIFOLS	2	16	12,5	1	14	7,1	2	20	10,0
ENAGAS	2	11	18,2	2	11	18,2	1	11	9,1
BANKIA	1	7	14,3	1	8	12,5	1	12	8,3
MERLIN PROP.	1	11	9,1	1	12	8,3	1	12	8,3
SIEMENS GAMESA	2	16	12,5	2	16	12,5	1	16	6,3

\* Estimado.

\* Estimado.

\* Estimado.

**Y por último las 5 empresas sin ninguna mujer en su Comité de Dirección:**

**ACERINOX, ACS, ARCERLORMITTAL, CELLNEX TELECOM y MASMOVIL**

## Comités:

### Ninguna mujer en su Comité de Dirección

EMPRESA	31/12/2017			1/10/2018			1/10/2019		
	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
ACERINOX	0	5	0,0	0	5	0,0	0	10	0,0
ACS	0	5	0,0	0	5	0,0	0	6	0,0
CELLNEX TELECOM	0	21	0,0	0	8	0,0	0	7	0,0
ARCELORMITTAL	1	11	9,1	0	8	0,0	0	8	0,0 *
MASMOVIL	0	13	0,0	1	14	7,1	0	12	0,0

\* Estimado.

En cuanto a las áreas de procedencia de las directivas, son las siguientes:

<b>CD, DIR CORP, DIR DIV, DIR ESTRATEGIA</b>	<b>21</b>
<b>COMUN, CUMPLIM, RSCG, SOSTENIBIL</b>	<b>13</b>
<b>AUDIT INTERNA, ASESORÍA JURÍDICA</b>	<b>12</b>
<b>RECURSOS HUMANOS</b>	<b>10</b>
<b>FINANZAS</b>	<b>8</b>
<b>GABINETE PRESIDENCIA, SECRETARIA</b>	<b>8</b>
<b>TECNOLOG, INNOVACIÓN, DIGITAL</b>	<b>6</b>
<b>LOGÍSTICA</b>	<b>2</b>

## Comités: Procedencia de las directivas.

