

LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN DEL IBEX 35

V Estudio realizado por WomenCEO

31 de diciembre de 2020

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DEL IBEX 35

Como Vds. seguramente recuerden, en el Código de Buen Gobierno Corporativo de las empresas cotizadas, de 2015, la CNMV recomendaba que, “dada la insuficiente presencia de mujeres en los consejos de administración, se incluyan objetivos específicos que la favorezcan”.

En concreto, recomendaba que “el consejo apruebe una política de selección de consejeros que, entre otros, favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias y género, y promueva el objetivo de **que en el año 2020 el número de consejeras suponga, al menos, el 30% del total de miembros del consejo de administración**”.

Y podemos decir, con gran satisfacción, que el objetivo se ha cumplido, al menos en las empresas del IBEX 35, como veremos a continuación, en los resultados del quinto estudio anual que WomenCEO ha llevado a cabo.

Como se ve, a 31 de diciembre de 2020, tenemos **138 mujeres en los Consejos del IBE 35, 18 más que en 2019, lo que representa un 30,9%** del total de consejeros, que además ha bajado de 458 a 446.

CONSEJOS: Evolución anual presencia mujeres

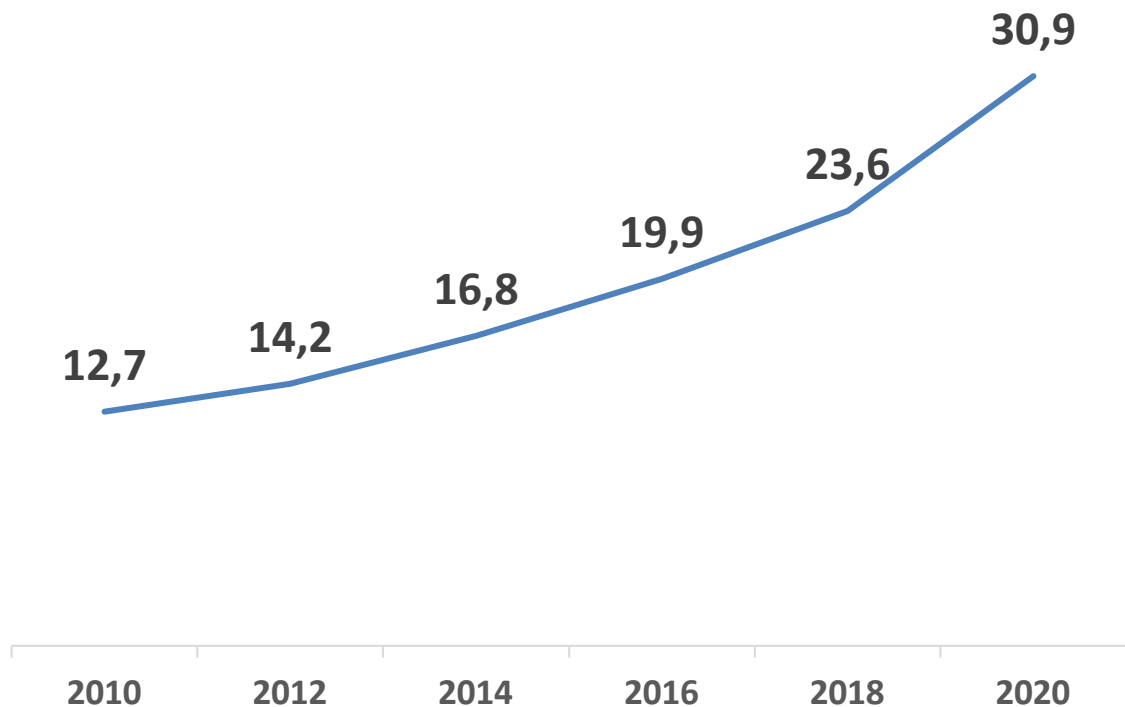
OCTUBRE 2019		
MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES
120	458	26,2

DICIEMBRE 2020		
MUJERES	TOTAL CONSEJO	% MUJERES
138	447	30,9

Si nos fijamos ahora en los últimos diez años, la evolución ha sido muy positiva. Ya que en 2020 hay un **crecimiento de 7,3 puntos porcentuales sobre 2019, y de 18,21 puntos porcentuales sobre el año 2010.**

Así que, en 10 años, la presencia de mujeres se ha más que duplicado.

CONSEJOS: Evolución anual presencia mujeres



Pero vamos a ver ahora cual es la situación del selectivo español empresa por empresa, donde, por cierto, hay enormes diferencias.

En el siguiente cuadro aparecen las **19 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 30% de mujeres en sus consejos.**

Lideradas por REE, con un 50%

CAIXABANK, con un 42,8%.

BANCO SANTANDER con un 40% e INDRA con un 38,5%

A destacar que más de la mitad de las empresas del IBEX-35 ya han alcanzado o sobrepasado el 30% de mujeres en su Consejo de Admon.

EMPRESA	octubre-18			octubre-19			diciembre-20		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
REE	5	12	41,7	5	12	41,7	6	12	50,0
CAIXABANK	5	18	27,8	6	16	37,5	6	14	42,8
BANCO SANTANDER	5	15	33,3	5	15	33,3	6	15	40,0
INDRA	3	13	23,1	4	13	30,8	5	13	38,5
BANKINTER	3	10	30,0	4	12	33,3	4	11	36,4
CELLNEX TELECOM	5	10	50,0	4	12	33,3	4	11	36,4
INDITEX	3	9	33,3	3	10	30,0	4	11	36,4
PHARMAMAR							4	11	36,4
IBERDROLA	5	14	35,7	5	14	35,7	5	14	35,7
MERLIN PROP.	4	12	33,3	4	12	33,3	5	14	35,7
ACERINOX	3	14	21,4	3	14	21,4	4	12	33,3
AENA	2	13	15,4	4	15	26,7	5	15	33,3
ALMIRALL	2	11	18,2	2	10	20,0	4	12	33,3
ARCELORMITTAL	3	9	33,3	3	9	33,3	3	9	33,3
BBVA	4	15	26,7	4	15	26,7	5	15	33,3
IAG	4	12	33,3	4	12	33,3	4	12	33,3
MAPFRE	4	15	26,7	5	16	31,3	5	15	33,3
ENDESA	2	11	18,2	2	11	18,2	4	13	30,8
GRIFOLS	4	13	30,8	4	13	30,8	4	13	30,8

A continuación, vemos las **12 empresas que tienen un porcentaje de mujeres de entre el 20 y el 30%.**

Lidera el grupo TELEFÓNICA con un 29,4%, seguida de ACCIONA, INMOBILIARIA COLONIAL, MELIA HOTELES INTERNACIONALES y VISCOFAN, con un 27,3%

CONSEJOS: 20% a 30% mujeres

EMPRESA	octubre-18			octubre-19			diciembre-20		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
TELEFÓNICA	3	18	17,7	3	17	17,7	5	17	29,4
ACCIONA	3	11	27,3	3	10	30,0	3	11	27,3
INM. COLONIAL	1	11	9,1	3	13	23,1	3	11	27,3
MELIA HOTLES INT.	2	11	18,2	3	10	30,0	3	11	27,3
VISCOFAN	2	10	20,0	2	10	20,0	3	11	27,3
BANCO SABADELL	2	14	14,3	3	16	18,8	4	15	26,7
ENAGAS	3	13	23,1	4	13	30,8	4	16	25,0
NATURGY	1	11	9,1	1	12	8,3	3	12	25,0
SIEMENS GAMESA	5	14	35,7	3	14	21,4	3	12	25,0
AMADEUS	2	11	18,2	2	13	15,4	3	13	23,1
BANKIA	1	11	9,1	2	12	16,7	3	13	23,1
CIE AUTOMOTIVE	2	13	15,4	2	13	15,4	3	14	21,4

Y, por último, vemos las **3 empresas que tienen menos del 20% de mujeres en sus Consejos:**

Son ACS con un 18,7%, y

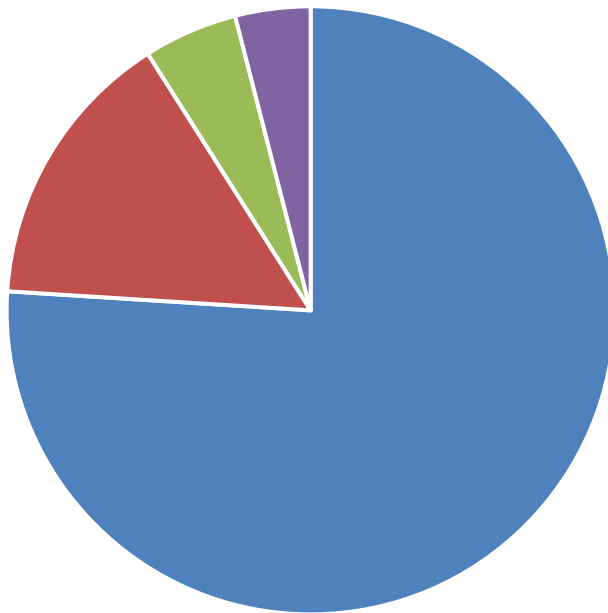
FERROVIAL y la recientemente incorporada SOLARIA con un 16,7 %.

CONSEJOS: menos 20% mujeres

EMPRESA	octubre-18			octubre-19			diciembre-20		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
ACS	3	18	16,7	3	18	16,7	3	16	18,7
FERROVIAL	2	12	16,7	2	11	18,2	2	12	16,7
SOLARIA							1	6	16,7

Un dato significativo es que la gran **mayoría de las consejeras son Independientes: 76%, seguidas de Dominicales: 15%, y que sólo hay un 5% mujeres en la primera línea de los Consejos.**

CONSEJOS: TIPOLOGÍA DE LAS CONSEJERAS



■ INDEPENDIENTE ■ DOMINICAL ■ EJECUTIVA ■ OTRA

En conclusión, parece que esta trayectoria de crecimiento es imparable y pone de manifiesto que hay un esfuerzo por parte de las compañías para que las mujeres ocupen cada vez más puestos en sus Consejos de Administración. Además, en la reciente revisión del Código de Buen Gobierno Corporativo, la CNMV ha fijado como objetivo para 2022, que la presencia de mujeres en los Consejos de Administración alcance el 40%. Esperemos que este objetivo también se consiga.

COMITÉS DE DIRECCIÓN DEL IBEX 35

Para completar el panorama de presencia de mujeres en las cúpulas de las empresas del IBEX-35, hemos analizado también, por cuarto año consecutivo, la diversidad de género de sus **Comités de Dirección**.

Los resultados son bastante más negativos.

Como se ve, en los Comités de Dirección del IBEX-35, de los **439 miembros que los componen, solamente 82 son mujeres, lo que representa un 18,7% de presencia femenina, y un raquítico punto porcentual de crecimiento sobre 2019.**

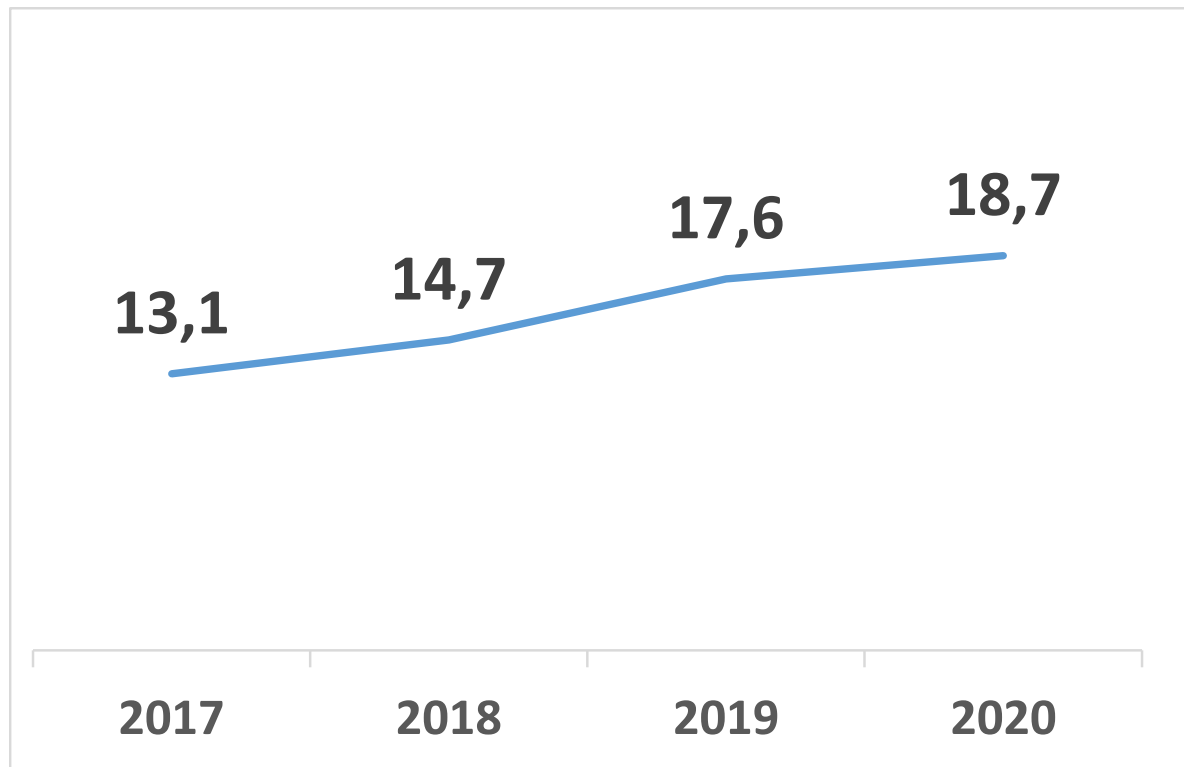
COMITÉS: Evolución anual presencia mujeres

2019		
MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
80	454	17,6

2020		
MUJERES	TOTAL COMITÉ	% MUJERES
82	439	18,7

Y si nos fijamos en la evolución anual, es realmente lenta, ya que, a lo largo de los últimos 4 años, la presencia de mujeres en los Comités de Dirección **sólo se ha incrementado en 5 puntos porcentuales**, pasando del 13,1 en 2017 al 18,7 en 2020.

COMITÉS: Evolución anual presencia mujeres



Sólo 5 empresas del IBEX-35 han sobrepasado el 30% de mujeres en sus Comités de Dirección, lideradas por

REE CON UN 53,8%,

AENA e INMOBILIARIA COLONIAL, con un 44,4% y

CIE AUTOMOTIVE y PHARMAMAR con un 40%.

COMITÉS: 30% o + mujeres

EMPRESA	octubre-18			octubre-19			diciembre-20		
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
REE	4	12	33,3	5	13	38,5	7	13	53,8
AENA	3	13	23,1	3	9	33,3	4	9	44,4
INM. COLONIAL	4	9	44,4	4	9	44,4	4	9	44,4
CIE AUTOMOTIVE	3	12	25,0	4	10	40,0	4	10	40,0
PHARMAMAR							4	10	40,0

8 empresas tienen entre el 20% y el 30%. Lideradas por
BANKINTER, con un 29,4%,
REPSOL y MAPFRE con un 25%, y
BANCO SANTANDER con un 23,5%.

*** NO DISPONIBLE EN WEB. FUENTE: INFORME ANUAL GOBIERNO CORPORATIVO 2019**

Y, como se ve, 22 empresas no llegan al 20% de mujeres en sus Comités de Dirección. Encabezadas por

BBVA con un 19%,

TELEFÓNICA con un 18,8%, y

BANCO SABADELL y ENDESA CON UN 18,2%.

Por último, destacar que todavía hay 5 empresas sin ninguna mujer en su Comités de Dirección:

ACERINOX, ACS, ARCELORMITTAL, NATURGY y SOLARIA

COMITÉS: menos 20% mujeres

EMPRESA	octubre-18			octubre-19			diciembre-20		
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
BBVA	1	21	4,8	5	22	22,7	4	21	19,0
TELFÓNICA	3	17	17,7	3	17	17,7	3	16	18,8
B. SABADELL	1	11	9,1	1	8	12,5	2	11	18,2
ENDESA	1	18	5,6	2	11	18,2	2	11	18,2
INDRA	2	16	12,5	2	16	12,5	3	17	17,7
ACCIONA	2	11	18,2	2	10	20,0	2	12	16,7
CAIXABANK	2	12	16,7	2	12	16,7	2	12	16,7
IAG	2	12	16,7	2	11	18,2	2	13	15,4
MELIA HOTLES INT.	1	14	7,1	1	8	12,5	1	7	14,3
CELLNEX TELECOM	0	8	0,0	0	8	0,0	1	9	11,1
SIEMENS GAMESA	2	16	12,5	1	16	6,3	1	9	11,1
ENAGAS	2	11	18,2	1	11	9,1	1	11	9,1
FERROVIAL	2	11	18,2	2	10	20,0	1	11	9,1
GRIFOLS *	1	14	7,1	2	20	10,0	2	22	9,1
BANKIA	1	8	12,5	1	12	8,3	1	12	8,3
MERLIN PROPERTIES	1	12	8,3	1	12	8,3	1	12	8,3
VISCOFAN	3	26	11,6	3	25	12,0	2	25	8,0
ACERINOX	0	5	0,0	0	10	0,0	0	10	0,0
ACS	0	5	0,0	0	6	0,0	0	6	0,0
ARCELORMITTAL	0	8	0,0	0	7	0,0	0	7	0,0
NATURGY ^	1	5	20,0	1	5	20,0	0	10	0,0
SOLARIA *							0	5	0,0

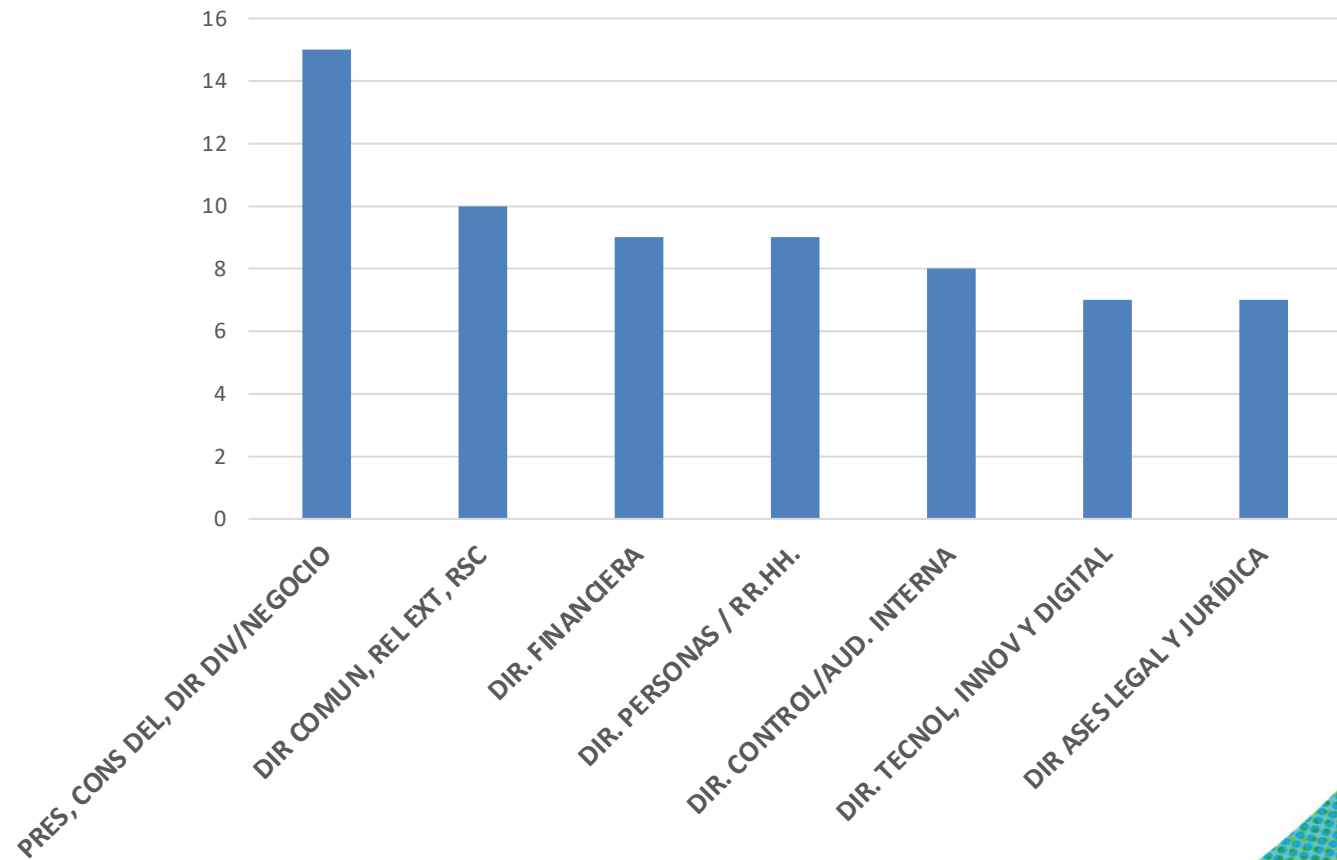
* NO DISPONIBLE EN WEB. FUENTE: INFORME ANUAL GOBIERNO CORPORATIVO 2019

^ NO DISPONIBLE EN WEB. INFORMACIÓN PRENSA FEBRERO 2020

En cuanto a los cargos desempeñados, los de mayor presencia de mujeres son los siguientes:

Presidenta, Con. Delegada, Direct División o de Negocio	15 casos
Directora de Comunicación, Relaciones Externas y RSC	10 casos
Directora Financiera	9 casos
Directora de personas y RR. HH.	9 casos
Directora de Control y Auditoría Interna	8 casos
Directora de Tecnología, Innovación y Digital	7 casos
Directora de Asesoría Legal y Jurídica	7 casos

COMITÉS: Cargo desempeñado



Como se pone de manifiesto, la diversidad de género en la Alta Dirección, es todavía una asignatura pendiente para muchas empresas del IBEX 35, aunque también se da la circunstancia de que, en las empresas donde la presencia de mujeres es mayor, ocupan un número apreciable de puestos ejecutivos.