

# La **DIVERSIDAD DE GÉNERO** en los **CONSEJOS DE** **ADMINISTRACIÓN** y los **COMITÉS DE DIRECCIÓN**

**VI Estudio** realizado por **WomenCEO**

31 de **diciembre** del 2021

**IBEX 35**

**01**

# CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

01.1

Alcanzado el hito de que el porcentaje de consejeras en el IBEX35 superara el 30% a finales del 2020 (lo que por cierto no se consiguió en el del total del mercado continuo) **la CNMV volvió a revisar su Código de Buen Gobierno y elevó al 40% el porcentaje de mujeres consejeras que deberían tener las compañías, para lo que ha dado de plazo hasta finales de 2022.**

En los resultados del sexto estudio anual de WomenCEO que a continuación presentamos, realizado a 31 de diciembre de 2021, y que incluye, por primera vez, a todo el mercado continuo, veremos que, para conseguir ese objetivo del 40%, aunque solo sea en el IBEX 35, **queda mucho camino por recorrer.**



## Evolución anual consejeras IBEX 35

octubre-19		
MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
120	458	24

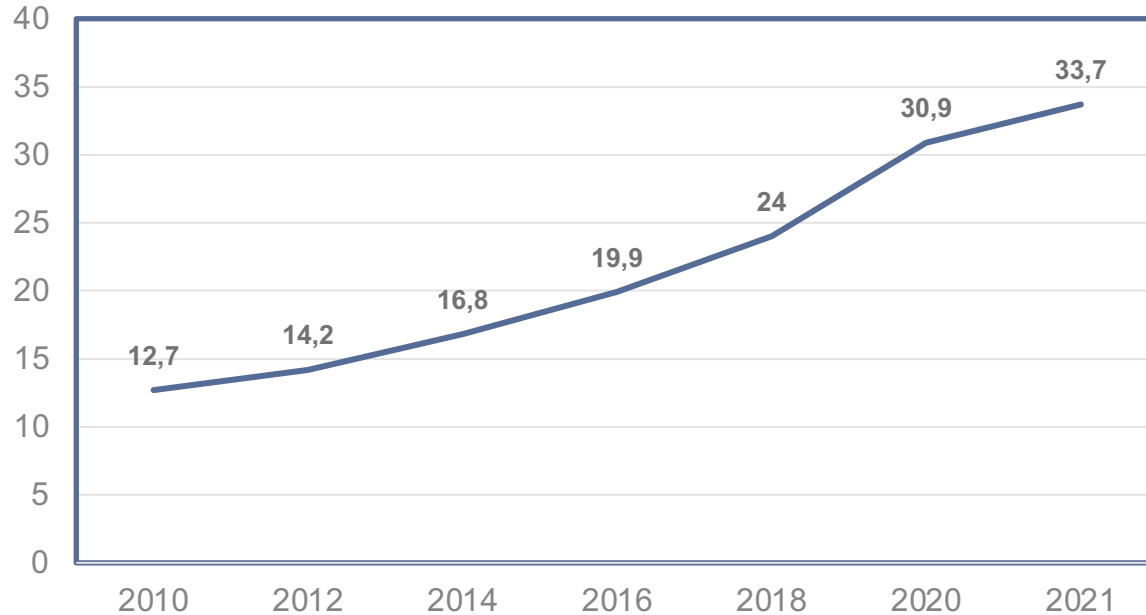
diciembre-20		
MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
138	447	30,9

diciembre-21		
MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
147	436	33,7

Como se ve, a 31 de diciembre de 2021, tenemos **147 mujeres en los Consejos del IBEX-35, lo que representa un 33,7%** del total de 436 consejeros existentes.

**Para alcanzar el objetivo del 40%, la presencia de mujeres tendría que incrementarse en mas de 6 puntos porcentuales.**

## Evolución anual consejeras IBEX 35



Si bien es cierto que, en los últimos 11 años, la evolución ha sido muy positiva, ya **que la presencia femenina ha pasado del 12,7% al 33,7%, con lo que se ha multiplicado por 2,7.**

# CONSEJERAS IBEX 35

EMPRESA	octubre-19			diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
ACCIONA	3	10	30,0	3	11	27,3	4	12	33,3
ACERINOX	3	14	21,4	4	12	33,3	4	12	33,3
ACS	3	18	16,7	3	16	18,7	3	15	20,0
AENA	4	15	26,7	5	15	33,3	4	15	26,7
ALMIRALL	2	10	20,0	4	12	33,3	4	13	30,8
AMADEUS	2	13	15,4	3	13	23,1	5	12	41,7
ARCELORMITTAL	3	9	33,3	3	9	33,3	4	11	36,4
BANCO SABADELL	3	16	18,8	4	15	26,7	4	15	26,7
BANCO SANTANDER	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0
BANKIA	2	12	16,7	3	13	23,1			
BANKINTER	4	12	33,3	4	11	36,4	5	11	45,4
BBVA	4	15	26,7	5	15	33,3	5	15	33,33
CAIXABANK	6	16	37,5	6	14	42,8	6	15	40
CELLNEX TELECOM	4	12	33,3	4	11	36,4	5	11	45,4
CIE AUTOMOTIVE	2	13	15,4	3	14	21,4	5	13	38,4
ENAGAS	4	13	30,8	4	16	25	5	15	33,3
ENCE	4	14	28,6						
ENDESA	2	11	18,2	4	13	30,8	4	11	36,4
FERROVIAL	2	11	18,2	2	12	16,7	3	12	25
FLUIDRA							2	12	16,7
GRIFOLS	4	13	30,8	4	13	30,8	4	12	33,3
IAG	4	12	33,3	4	12	33,3	5	12	41,7
IBERDROLA	5	14	35,7	5	14	35,7	6	14	42,9
INDITEX	3	10	30	4	11	36,4	4	11	36,4
INDRA	4	13	30,8	5	13	38,5	5	12	41,7
INM. COLONIAL	3	13	23,1	3	11	27,3	3	11	27,3
MAPFRE	5	16	31,3	5	15	33,3	5	15	33,3
MASMÓVIL	2	13	15,4						
MELIA HOTLES INT.	3	10	30	3	11	27,3	4	11	36,4
MERLIN PROP.	4	12	33,3	5	14	35,7	5	13	38,4
NATURGY	1	12	8,3	3	12	25	3	12	25
PHARMAMAR				4	11	36,4	4	11	36,4
REE	5	12	41,7	6	12	50	6	12	50
REPSOL	5	15	33,3	5	15	33,3	5	14	35,7
ROVI							1	6	16,7
SIEMENS GAMESA	3	14	21,4	3	12	25	3	12	25
SOLARIA				1	6	16,7	1	6	16,7
TELFÓNICA	3	17	17,7	5	17	29,4	5	17	29,4
VISCOFAN	2	10	20	3	11	27,3			
<b>TOTAL</b>	<b>118</b>	<b>455</b>	<b>26,2</b>	<b>138</b>	<b>447</b>	<b>30,9</b>	<b>147</b>	<b>436</b>	<b>33,7</b>

Aquí tenemos a las 35 empresas del selectivo español a 31 de diciembre de 2021.

Las marcadas en amarillo son nuevas incorporaciones, y las marcadas en rosa, las que ya no están este año.

Pero vamos a ver ahora cual es la situación empresa por empresa, donde, por cierto, hay enormes diferencias.

# CONSEJERAS IBEX 35 más 30%

EMPRESA	octubre-19			diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
REE	5	12	41,7	6	12	50,0	6	12	50,0
BANKINTER	4	12	33,3	4	11	36,4	5	11	45,4
CELLNEX TELECOM	4	12	33,3	4	11	36,4	5	11	45,4
IBERDROLA	5	14	35,7	5	14	35,7	6	14	42,9
AMADEUS	2	13	15,4	3	13	23,1	5	12	41,7
IAG	4	12	33,3	4	12	33,3	5	12	41,7
INDRA	4	13	30,8	5	13	38,5	5	12	41,7
BANCO SANTANDER	5	15	33,3	6	15	40,0	6	15	40,0
CAIXABANK	6	16	37,5	6	14	42,8	6	15	40,0
CIE AUTOMOTIVE	2	13	15,4	3	14	21,4	5	13	38,4
MERLIN PROP.	4	12	33,3	5	14	35,7	5	13	38,4
ARCELORMITTAL	3	9	33,3	3	9	33,3	4	11	36,4
ENDESA	2	11	18,2	4	13	30,8	4	11	36,4
INDITEX	3	10	30,0	4	11	36,4	4	11	36,4
MELIA HOTLES INT.	3	10	30,0	3	11	27,3	4	11	36,4
PHARMAMAR				4	11	36,4	4	11	36,4
REPSOL	5	15	33,3	5	15	33,3	5	14	35,7
ACCIONA	3	10	30,0	3	11	27,3	4	12	33,3
ACERINOX	3	14	21,4	4	12	33,3	4	12	33,3
BBVA	4	15	26,7	5	15	33,3	5	15	33,3
ENAGAS	4	13	30,8	4	16	25,0	5	15	33,3
GRIFOLS	4	13	30,8	4	13	30,8	4	12	33,3
MAPFRE	5	16	31,3	5	15	33,3	5	15	33,3
ALMIRALL	2	10	20,0	4	12	33,3	4	13	30,8

En el este cuadro aparecen las **24 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 30% de mujeres en sus consejos.**

**Lideradas por REE, con el 50, y BANKINTER Y CELLNEX, con el 45,4%**

**A destacar que hay 9 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en su Consejo de Admon.**

## CONSEJERAS IBEX 35 menos 30%

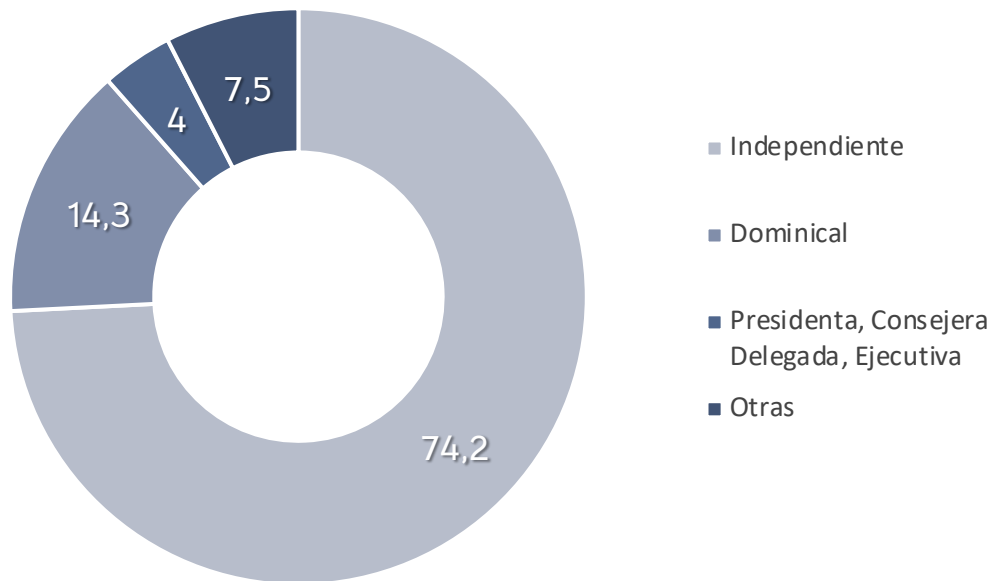
EMPRESA	octubre-19			diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
TELEFÓNICA	3	17	17,7	5	17	29,4	5	17	29,4
INM. COLONIAL	3	13	23,1	3	11	27,3	3	11	27,3
AENA	4	15	26,7	5	15	33,3	4	15	26,7
BANCO SABADELL	3	16	18,8	4	15	26,7	4	15	26,7
FERROVIAL	2	11	18,2	2	12	16,7	3	12	25,0
NATURGY	1	12	8,3	3	12	25,0	3	12	25,0
SIEMENS GAMESA	3	14	21,4	3	12	25,0	3	12	25,0
ACS	3	18	16,7	3	16	18,7	3	15	20,0
FLUIDRA							2	12	16,7
ROVI							1	6	16,7
SOLARIA				1	6	16,7	1	6	16,7

Y en éste, las **11 empresas** que tienen un porcentaje de mujeres inferior al 30%.

A señalar, que las **3 empresas** con menor presencia femenina, **FLUIDRA, ROVI Y SOLARIA**, son recién llegadas al IBEX.



## Tipología de consejeras IBEX 35



Un dato significativo es que la gran **mayoría de las consejeras son Independientes: 74%, seguidas de Dominicales: 14%, y que sólo hay un 4% mujeres en la primera línea de los Consejos.**

**En conclusión, parece que la trayectoria de crecimiento es constante y pone de manifiesto que hay un esfuerzo por parte de las compañías para que las mujeres ocupen cada vez más puestos en sus Consejos de Administración. Pero el ritmo es lento y haría falta un gran esfuerzo en 2022, para alcanzar el objetivo del 40% fijado por la CNMV.**

# COMITÉS DE DIRECCIÓN

01.2

En cuanto a la presencia de mujeres en las cúpulas directivas del IBEX-35, **la situación es bastante más negativa.**

## Evolución anual comités dirección IBEX 35

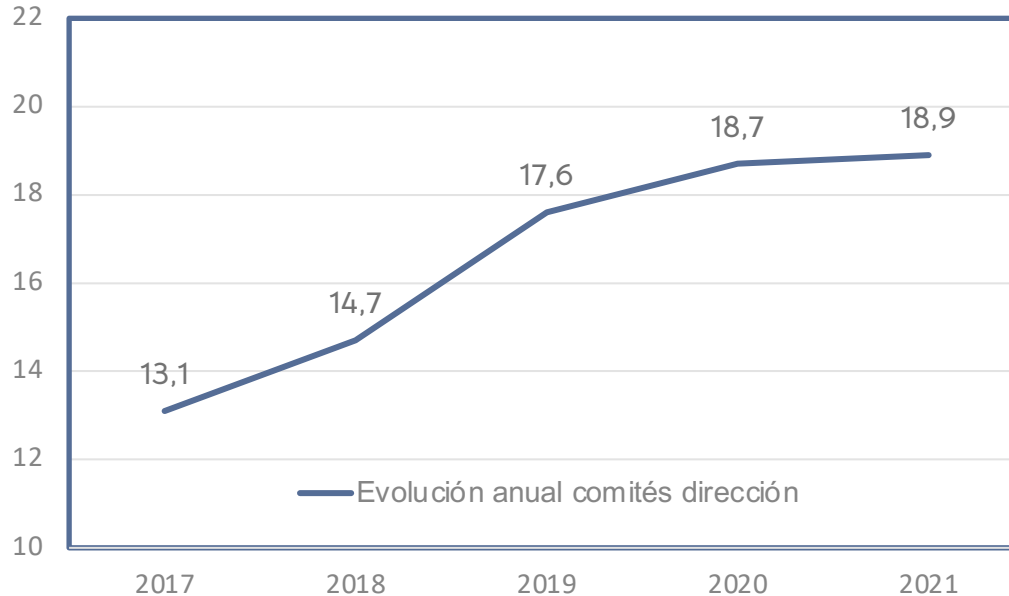
octubre-19		
MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
80	454	17,6

diciembre-20		
MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
82	439	18,7

diciembre-21		
MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
79	419	18,9

Como se ve, de los 419 miembros que integran los Comités de Dirección del IBEX-35, **solamente 79 son mujeres, lo que representa un 18,9% de presencia femenina, y lo que es peor, un estancamiento respecto a 2020.**

## Evolución anual comités dirección IBEX 35



Y la evolución anual, es realmente lenta, ya que, a lo largo de los últimos 4 años, la presencia de mujeres **sólo se ha incrementado en 6 puntos porcentuales, pasando del 13,1 en 2017 al 18,9 en 2021.**

# ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35

EMPRESA	octubre-19			diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
ACCIONA	2	10	20,0	2	12	16,7	1	16	6,2
ACERINOX	0	10	0,0	0	10	0,0	0	10	0,0
ACS	0	6	0,0	0	6	0,0	0	5	0,0
AENA	3	9	33,3	4	9	44,4	4	9	44,4
ALMIRALL	2	9	22,2	2	10	20,0	1	10	10,0
AMADEUS	3	15	20,0	2	10	20,0	1	8	12,5
ARCELORMITTAL	0	7	0,0	0	7	0,0	0	9	0,0
B. SABADELL	1	8	12,5	2	11	18,2	1	10	10,0
B. SANTANDER *	4	16	25,0	4	17	23,5	5	21	23,8
BANKIA	1	12	8,3	1	12	8,3			
BANKINTER	5	16	31,3	5	17	29,4	5	12	41,7
BBVA	5	22	22,7	4	21	19	4	21	19
CAIXABANK	2	12	16,7	2	12	16,7	2	14	14,3
CELLNEX TELECOM	0	8	0	1	9	11,1	1	9	11,1
CIE AUTOMOTIVE	4	10	40	4	10	40	4	10	40
ENAGAS	1	11	9,1	1	11	9,1	1	12	8,3
ENCE	2	12	16,7						
ENDESA	2	11	18,2	2	11	18,2	2	17	11,8
FERROVIAL	2	10	20	1	10	10	1	10	10
FLUIDRA							1	9	11,1
GRIFOLS *	2	20	10	2	22	9,1	2	21	9,5
IAG	2	11	18,2	2	13	15,4	2	12	16,7
IBERDROLA	3	17	17,7	3	15	20	4	18	22,2
INDITEX	6	23	26,1	5	23	21,7	3	11	27,3
INDRA	2	16	12,5	3	17	17,7	3	15	20
INM. COLONIAL	4	9	44,4	4	9	44,4	4	9	44,4
MAPFRE	4	17	23,5	4	16	25	4	17	23,5
MASMÓVIL	0	12	0						
MELIA HOTLES INT.	1	8	12,5	1	7	14,3	1	7	14,3
MERLIN PROPERTIES	1	12	8,3	1	12	8,3	1	9	11,1
NATURGY *	1	5	20	0	10	0	0	10	0
PHARMAMAR				4	10	40	3	9	33,3
REE	5	13	38,5	7	13	53,8	7	15	46,7
REPSOL	2	12	16,7	3	12	25	2	10	20
ROVI *							4	13	30,8
SIEMENS GAMESA	1	16	6,3	1	9	11,1	2	6	33,3
SOLARIA *				0	5	0	0	8	0
TELEFÓNICA	3	17	17,7	3	16	18,8	3	17	17,6
VISCOFAN	3	25	12	2	25	8			
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>447</b>	<b>17,6</b>	<b>82</b>	<b>439</b>	<b>18,7</b>	<b>79</b>	<b>419</b>	<b>18,9</b>

\*No disponible en web. Fuente: Informe anual gobierno corporativo 2020



Como se ve, las diferencias entre empresas son enormes, **con 5 que todavía no tienen ninguna mujer en su cúpula directiva.**

# ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 más 30%

EMPRESA	octubre-19			diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
REE	5	13	38,5	7	13	53,8	7	15	46,7
AENA	3	9	33,3	4	9	44,4	4	9	44,4
INM. COLONIAL	4	9	44,4	4	9	44,4	4	9	44,4
BANKINTER	5	16	31,3	5	17	29,4	5	12	41,7
CIE AUTOMOTIVE	4	10	40,0	4	10	40,0	4	10	40,0
PHARMAMAR				4	10	40,0	3	9	33,3
SIEMENS GAMESA	1	16	6,3	1	9	11,1	2	6	33,3
ROVI *							4	13	30,8

\*No disponible en web. Fuente: Informe anual gobierno corporativo 2020

En este cuadro vemos que sólo **8 empresas han sobrepasado el 30% de mujeres en sus Comités de Dirección, lideradas por REE CON UN 46,7%, AENA e INMOBILIARIA COLONIAL, con un 44,4% y CIE AUTOMOTIVE y PHARMAMAR con un 40%.**

# ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 de 15 a 30%

EMPRESA	octubre-19			diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
INDITEX	6	23	26,1	5	23	21,7	3	11	27,3
B. SANTANDER *	4	16	25,0	4	17	23,5	5	21	23,8
MAPFRE	4	17	23,5	4	16	25,0	4	17	23,5
IBERDROLA	3	17	17,7	3	15	20,0	4	18	22,2
INDRA	2	16	12,5	3	17	17,7	3	15	20,0
REPSOL	2	12	16,7	3	12	25,0	2	10	20,0
BBVA	5	22	22,7	4	21	19,0	4	21	19,0
TELEFÓNICA	3	17	17,7	3	16	18,8	3	17	17,6
IAG	2	11	18,2	2	13	15,4	2	12	16,7

\*No disponible en web. Fuente: Informe anual gobierno corporativo 2020

**9 empresas tienen entre el 15% y el 30%. Lideradas por INDITEX, con un 27,3%, BANCO SANTANDER con un 23,8%. Y MAPFRE con un 23,5%.**

# ALTAS DIRECTIVAS IBEX 35 menos 15%

EMPRESA	octubre-19			diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES	MUJERES	T. COMITÉ	% MUJERES
CAIXABANK	2	12	16,7	2	12	16,7	2	14	14,3
MELIA HOTLES INT.	1	8	12,5	1	7	14,3	1	7	14,3
AMADEUS	3	15	20,0	2	10	20,0	1	8	12,5
ENDESA	2	11	18,2	2	11	18,2	2	17	11,8
CELLNEX TELECOM	0	8	0,0	1	9	11,1	1	9	11,1
FLUIDRA							1	9	11,1
MERLIN PROPERTIES	1	12	8,3	1	12	8,3	1	9	11,1
ALMIRALL	2	9	22,2	2	10	20,0	1	10	10,0
B. SABADELL	1	8	12,5	2	11	18,2	1	10	10,0
FERROVIAL	2	10	20,0	1	10	10,0	1	10	10,0
GRIFOLS *	2	20	10,0	2	22	9,1	2	21	9,5
ENAGAS	1	11	9,1	1	11	9,1	1	12	8,3
ACCIONA	2	10	20,0	2	12	16,7	1	16	6,2
ACERINOX	0	10	0,0	0	10	0	0	10	0
ACS	0	6	0,0	0	6	0	0	5	0
ARCELORMITTAL	0	7	0,0	0	7	0	0	9	0
NATURGY *	1	5	20,0	0	10	0	0	10	0
SOLARIA *				0	5	0	0	8	0

\*No disponible en web. Fuente: Informe anual gobierno corporativo 2020

**Y 18 empresas no llegan al 20% de mujeres** en sus Comités de Dirección.  
Encabezadas por CAIXABANK Y MELIA, con un 14,3%

**Por último, destacar que todavía hay 5 empresas sin ninguna mujer en su Comités de Dirección: ACERINOX, ACS, ARCELORMITTAL, NATURGY, y SOLARIA. Lo que también ocurría en el año 2020.**

## Cargos ocupados altas directivas IBEX 35

<b>CARGO OCUPADO</b>	<b>C.A.</b>	<b>%</b>
Pres, cons deleg, direct. Area / Negocio	14	17,7
Dir. Personas / RR.HH	12	15,2
Dir. Marketing, comunic, rel extern / instit	8	10
Dir. Financiera	7	8,9
Dir. Legal / Jurídica	7	8,9
Dir. Control / Auditoría	7	8,9
Dir. Corporativa / Estrategia	6	7,6
Dir. Cumplimiento	5	6,3
Dir. Digital	4	5,1
Dir. Sostenibilidad	4	5,1
Otros	5	6,3
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>100</b>

**Como se pone de manifiesto, la diversidad de género en la Alta Dirección, paso importante para acceder a los Consejos de Administración, es todavía una asignatura pendiente para muchas empresas del IBEX 35, aunque también se da la circunstancia de que, en las empresas donde la presencia de mujeres es mayor, ocupan un número apreciable de puestos de primer nivel.**

# RESTO MERCADO CONTINUO



**Este año, por primera vez, WomenCEO incorpora a su estudio el resto del mercado continuo, en que por supuesto, la situación es bastante distinta a la del IBEX35.**

Para una mayor claridad de la información, lo hemos dividido entre las empresas con **facturación superior a los 500 millones de euros y las empresas con facturación inferior a dicha cifra.**

# Consejeras resto mercado continuo más 500 millones

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
AEDAS HOMES	2	9	22,2	2	9	22,2
ALANTRA PARTNERS,S.A.	2	9	22,2	3	9	33,3
AMREST HOLDINGS, SE	2	7	28,6	2	7	28,6
APPLUS SERVICES,SA	3	10	30,0	4	10	40,0
ATRES MEDIA CORPORACION	4	12	33,0	5	14	35,7
AUDAX RENOVABLES, SA	0	5	0,0	1	6	16,7
CEMENTOS MOLINS SA	4	14	28,6	4	13	30,8
COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA	5	12	41,7	5	12	41,8
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES	4	11	36,4	4	11	36,4
CORPORACION FINANCIERA ALBA (UNICAJA)	4	12	33,3	4	10	40,0
DIA	1	6	16,7	1	7	14,3
EBRO FOODS SA	5	14	35,7	6	13	46,2
ELEC NOR	2	15	13,3	2	15	13,3
ENCE ENERGIA Y CELULOSA	4	14	28,6	5	13	38,5
EUSKATEL	4	10	40,0	1	9	11,1
FAES FARMA SA	3	8	37,5	3	8	35,7
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS	4	14	28,6	4	14	28,6
GESSTAMP AUTOMOTION	2	12	16,7	4	14	28,6
GLOBAL DONINION ACCESS	3	11	27,3	3	10	30,0
GREENERGY RENOVABLES	2	6	33,3	4	8	50,0
GRUPO CATALANA OCCIDENTE	1	16	6,3	1	15	6,7
LIBERBANK SA (UNICAJA)	3	11	27,3	5	15	33,3
MEDIASET ESPAÑA	3	12	25,0	3	11	27,3
METROVACESA	3	12	25,0	3	12	25,0
NEINOR HOMES	1	9	11,1	2	10	20,0
NH HOTEL GROUP	0	9	0,0	0	9	0,0
PROMOTORA DE INFORMACIONES (PRISA)	2	12	16,7	6	17	35,3
PROSEGUR CASHSA	3	9	33,3	3	9	33,3
PROSEGUR COMPAÑÍA DE SEGURIDAD	2	8	25,0	2	9	22,2
REALIA BUSINESS	3	6	50,0	3	6	50,0
SACYR SA	3	13	23,1	3	13	23,1
SOLARPACK CORPORACION TECNOLOGICA	3	8	37,5	2	8	25,0
SOLTEC POWER HOLDINGS	3	7	42,7	3	7	42,9
TALGO SA	1	14	7,1	1	15	6,7
TECNICAS REUNIDAS SA	2	14	14,3	2	14	14,3
UNICAJA BANCO	5	12	41,7			
URBAS GRUPO FINANCIERO	0	5	0,0	0	9	0,0
VIDRALA,SA	3	11	27,3	3	11	27,3
VISCOFAN	3	11	27,3	3	11	27,3
ZARDOYA OTIS	3	7	42,9	3	7	42,9
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>417</b>	<b>25,7</b>	<b>115</b>	<b>420</b>	<b>27,38</b>

Empezamos por las 40 empresas de más de 500 millones

**En que el porcentaje de consejeras es del 27,4%, con menos de 2 puntos porcentuales de incremento sobre 2020.**

**Consejeras resto  
mercado continuo  
más 500 millones.  
Más 20%**

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
REALIA BUSINESS	3	6	50,0	3	6	50,0
GREENERGY RENOVABLES	2	6	33,3	4	8	50,0
EBRO FOODS SA	5	14	35,7	6	13	46,2
SOLTEC POWER HOLDINGS	3	7	42,7	3	7	42,9
ZARDOYA OTIS	3	7	42,9	3	7	42,9
COMPAÑÍA DE DISTRIBUCIÓN INTEGRAL LOGISTA	5	12	41,7	5	12	41,8
APPPLUS SERVICES,SA	3	10	30,0	4	10	40,0
CORPORACION FINANCIERA ALBA (UNICAJA)	4	12	33,3	4	10	40,0
ENCE ENERGIA Y CELULOSA	4	14	28,6	5	13	38,5
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES	4	11	36,4	4	11	36,4
ATRES MEDIA CORPORACION	4	12	33,0	5	14	35,7
FAES FARMA SA	3	8	37,5	3	8	35,7
PROMOTORA DE INFORMACIONES (PRISA)	2	12	16,7	6	17	35,3
ALANTRA PARTNERS,S.A.	2	9	22,2	3	9	33,3
LIBERBANK SA (UNICAJA)	3	11	27,3	5	15	33,3
PROSEGUR CASHSA	3	9	33,3	3	9	33,3
CEMENTOS MOLINS SA	4	14	28,6	4	13	30,8
GLOBAL DONINION ACCESS	3	11	27,3	3	10	30,0
AMREST HOLDINGS, SE	2	7	28,6	2	7	28,6
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS	4	14	28,6	4	14	28,6
GESSTAMP AUTOMOTION	2	12	16,7	4	14	28,6
MEDIASET ESPAÑA	3	12	25,0	3	11	27,3
VIDRALA,SA	3	11	27,3	3	11	27,3
VISCOFAN	3	11	27,3	3	11	27,3
METROVACESA	3	12	25,0	3	12	25,0
SOLARPACK CORPORACION TECNOLOGICA	3	8	37,5	2	8	25,0
SACYR SA	3	13	23,1	3	13	23,1
AEDAS HOMES	2	9	22,2	2	9	22,2
PROSEGUR COMPAÑÍA DE SEGURIDAD	2	8	25,0	2	9	22,2
NEINOR HOMES	1	9	11,1	2	10	20,0

**De ellas, 30 empresas tienen un 20% o más mujeres en su Consejo, lideradas por REALIA, GRENERG Y RENOVABLES, con un 50% y EBRO FOODS, con el 46,2%.**

**A destacar que hay 8 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en su Consejo de Admon.**

**Consejeras resto mercado  
continuo más 500 millones.  
Menos 20%**

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
AUDAX RENOVABLES, SA	0	5	0,0	1	6	16,7
DIA	1	6	16,7	1	7	14,3
TECNICAS REUNIDAS SA	2	14	14,3	2	14	14,3
ELECNOR	2	15	13,3	2	15	13,3
EUSKATEL	4	10	40,0	1	9	11,1
GRUPO CATALANA OCCIDENTE	1	16	6,3	1	15	6,7
TALGO SA	1	14	7,1	1	15	6,7
NH HOTEL GROUP	0	9	0,0	0	9	0,0
URBAS GRUPO FINANCIERO	0	5	0,0	0	9	0,0

Y estas son las 10 empresas que están por debajo del 20%.

**De ellas NH HOTELES y URBAS GRUPO FINANCIERO, no tienen ninguna mujer en su Consejo.**

# Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
ADOLFO DOMINGUEZ	4	7	57,1	4	7	57,1
ARTIFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES	1	10	10,0	1	9	11,1
AMPER SA	0	6	0,0	3	8	37,5
ARIMA REAL STATE SOCIIMI SA	1	7	14,3	1	7	14,3
AYCO GRUPO INMOBILIARIO SA	2	7	28,6	2	7	28,6
AZKOYEN SA	1	8	12,5	1	8	12,5
BARON DE LEY SA	1	8	12,5	1	8	12,5
BIOSEARCH SA	1	5	20,0	0	3	0,0
BODEGAS RIOJANAS SA	3	10	30,0	2	10	20,0
CLINICA BAVIERA SA	2	6	33,3	2	7	28,6
CODERE SA	0	6	0,0	0	7	0,0
COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS DE ALQUILER	2	8	25,0	2	7	28,6
COMPAÑÍA LEVANTINA DE EDIFICACION Y OBRAS PÚBLICAS	1	5	20,0	1	5	20,0
CORPORACIÓN EMPRESARIAL DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN	0	4	0,0	1	5	20,0
DEOLEO SA	0	6	0,0	3	9	33,3
DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS DE ANCLAJE	1	12	8,3	2	10	20,0
DURO FELGUERA SA	1	5	20,0	2	7	28,6
ECOLUMBER SA	2	13	15,4	2	13	15,4
ERCROS SA	2	6	33,3	2	6	33,3
FINANZAS E INVERSIONES VALENCIANAS SA	1	4	25,0	1	4	25,0
GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA SA	2	6	33,3	2	6	33,3
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSE SA	2	11	18,2	2	12	16,7
GRUPO EZENTIS SA	4	9	44,4	4	8	50,0
IBERPAPEL GESTION SA	2	8	25,0	2	9	22,2
INMOBILIARIA DEL SUR SA	2	15	13,3	2	14	14,3
LABORATORIO REIG JOFRE SA	2	9	22,2	2	8	25,0
LAR ESPAÑA REAL ESTATE SOCIMI SA	2	7	28,6	2	7	28,6

# Consejeras resto mercado continuo menos 500 millones

LIBERTAS 7 SA	3	8	37,5	4	8	50,0
LINGOTES ESPECIALES SA	2	8	25,0	1	8	12,5
LIWE ESPAÑOLA SA	0	6	0,0	1	8	12,5
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS SA	2	8	25,0	1	8	12,5
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL SA	2	10	20,0	2	10	20,0
MOBILIARIA MONESA SA	0	7	0,0	0	7	0,0
MONTEBALITO SA	1	5	20,0	1	5	20,0
NATURHOUSE HEALTH SA	1	7	14,3	1	7	14,3
NICOLAS CORREA SA	3	7	42,9	3	7	42,9
NUEVA EXPRESION TEXTIL SA	0	7	0,0	0	7	0,0
NYESA VALORES CORORACION SA	1	6	16,7	0	5	0,0
OBRASCON HUARTE LAIN SA	3	10	30,0	3	10	30,0
ORYZON GENOMICS SA	2	7	28,6	2	7	28,6
PESCANOVA SA	0	4	0,0	0	5	0,0
PRIM SA	4	9	44,4	4	9	44,4
QUABIT INMOBILIARIA SA	2	6	33,3	2	6	33,3
RENTA 4 BANCO SA	3	12	25,0	3	12	25,0
RENTA CORPORACION REAL ESTATE SA	3	9	33,3	3	10	30,0
SAINT CROIX HOLDING INMOBILIER SOCIMI SA	2	5	40,0	2	5	40,0
TR HOTEL JARDIN DEL MAR SA	2	5	40,0	2	5	40,0
TUBACEX SA	4	12	33,3	3	11	27,3
TUBOS REUNIDOS SA	2	10	20,0	4	11	36,4
UNION CATALANA DE VALORES SA	1	7	14,3	1	7	14,3
URBAR INGENIEROS SA	0	4	0,0	0	4	0,0
VERTICE TRESCIENTOS SESENTA GRADOS SA	2	7	28,6	2	7	28,6
VOCENTO SA	3	11	27,3	3	11	27,3
<b>TOTAL</b>	<b>90</b>	<b>405</b>	<b>22,2</b>	<b>97</b>	<b>411</b>	<b>23,6</b>



Ahora nos centramos en las 53 empresas de menos de 500 millones de facturación

En ellas el porcentaje de consejeras es incluso menor, **quedándose en el 23,6%, con un solo punto porcentual de ganancia, sobre 2020.**

**Consejeras resto  
mercado continuo menos  
500 millones.  
Más 20%**

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
ADOLFO DOMINGUEZ	4	7	57,1	4	7	57,1
GRUPO EZENTIS SA	4	9	44,4	4	8	50,0
LIBERTAS 7 SA	3	8	37,5	4	8	50,0
PRIM SA	4	9	44,4	4	9	44,4
NICOLAS CORREA SA	3	7	42,9	3	7	42,9
SAINT CROIX HOLDING INMOBILIER SOCIMI SA	2	5	40,0	2	5	40,0
TR HOTEL JARDIN DEL MAR SA	2	5	40,0	2	5	40,0
AMPER SA	0	6	0,0	3	8	37,5
TUBOS REUNIDOS SA	2	10	20,0	4	11	36,4
DEOLEO SA	0	6	0,0	3	9	33,3
ERCROS SA	2	6	33,3	2	6	33,3
GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA SA	2	6	33,3	2	6	33,3
QUABIT INMOBILIARIA SA	2	6	33,3	2	6	33,3
OBASCON HUARTE LAIN SA	3	10	30,0	3	10	30,0
RENTA CORPORACION REAL ESTATE SA	3	9	33,3	3	10	30,0
AYCO GRUPO INMOBILIARIO SA	2	7	28,6	2	7	28,6
CLINICA BAVIERA SA	2	6	33,3	2	7	28,6
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS DE ALQUILER	2	8	25,0	2	7	28,6
DURO FELGUERA SA	1	5	20,0	2	7	28,6
LAR ESPAÑA REAL ESTATE SOCIMI SA	2	7	28,6	2	7	28,6
ORYZON GENOMICS SA	2	7	28,6	2	7	28,6
VERTICE TRESCIENTOS SESENTA GRADOS SA	2	7	28,6	2	7	28,6
TUBACEX SA	4	12	33,3	3	11	27,3
VOCENTO SA	3	11	27,3	3	11	27,3
FINANZAS E INVERSIONES VALENCIANAS SA	1	4	25,0	1	4	25,0
LABORATORIO REIG JOFRE SA	2	9	22,2	2	8	25,0
RENTA 4 BANCO SA	3	12	25,0	3	12	25,0
IBERPAPEL GESTION SA	2	8	25,0	2	9	22,2
BODEGAS RIOJANAS SA	3	10	30,0	2	10	20,0
COMPAÑIA LEVANTINA DE EDIFICACION Y OBRAS PÚBLICAS	1	5	20,0	1	5	20,0
CORPORACIÓN EMPRESARIAL DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN	0	4	0,0	1	5	20,0
DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS DE ANCLAJE	1	12	8,3	2	10	20,0
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL SA	2	10	20,0	2	10	20,0
MONTEBALITO SA	1	5	20,0	1	5	20,0

**34 empresas tienen un 20% o más consejeras, lideradas por ADOLFO DOMINGUEZ con el 57,1% y GRUPO EZENTIS Y LIBERTAS 7, con el 50%.**

**A destacar que hay 7 empresas que ya han alcanzado o sobrepasado el 40% de mujeres en su Consejo de Administración.**

**Consejeras resto mercado  
continuo menos 500 millones.  
Menos 20%**

EMPRESA	diciembre-20			diciembre-21		
	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES	MUJERES	T. CONSEJO	% MUJERES
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSE SA	2	11	18,2	2	12	16,7
ECOLUMBER SA	2	13	15,4	2	13	15,4
ARIMA REAL STATE SOCIIMI SA	1	7	14,3	1	7	14,3
INMOBILIARIA DEL SUR SA	2	15	13,3	2	14	14,3
NATURHOUSE HEALTH SA	1	7	14,3	1	7	14,3
UNION CATALANA DE VALORES SA	1	7	14,3	1	7	14,3
AZKOYEN SA	1	8	12,5	1	8	12,5
BARON DE LEY SA	1	8	12,5	1	8	12,5
LINGOTES ESPECIALES SA	2	8	25,0	1	8	12,5
LIWE ESPAÑOLA SA	0	6	0,0	1	8	12,5
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS SA	2	8	25,0	1	8	12,5
AIRIFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES	1	10	10,0	1	9	11,1
BIOSEARCH SA	1	5	20,0	0	3	0,0
CODERE SA	0	6	0,0	0	7	0,0
MOBILIARIA MONESA SA	0	7	0,0	0	7	0,0
NUEVA EXPRESION TEXTIL SA	0	7	0,0	0	7	0,0
NYESA VALORES CORORACION SA	1	6	16,7	0	5	0,0
PESCANOVA SA	0	4	0,0	0	5	0,0
URBAR INGENIEROS SA	0	4	0,0	0	4	0,0

**En las restantes 19 empresas, las mujeres suponen menos del 20% de sus consejeros.**

**Por último, destacar que en 7 de estas empresas todavía no hay ninguna mujer en su Consejo de Administración:**

**BIOSEARCH, CODERE, MOBILIARIA MONES, NUEVA EXPRESIÓN TEXTIL, NYESA VALORES CORPORACIÓN, ÈSCANOVA Y URBAR INGENIEROS.**